

Popyt na pracę w województwie dolnośląskim w 2021 r.

29.04.2022 r.

 **99,4**
Wskaźnik dynamiki
liczby miejsc pracy r/r

Według stanu w dniu 31 grudnia 2021 r., w województwie dolnośląskim było 947,7 tys. miejsc pracy, co oznacza ubytek o 5,9 tys. w stosunku do 2020 r. Liczba osób pracujących zmniejszyła się o 11,4 tys., podczas gdy liczba wolnych miejsc pracy wzrosła o 5,5 tys.

Popyt na pracę

Badanie popytu na pracę ma charakter reprezentacyjny, uogólniony na populację generalną i dotyczy podmiotów zatrudniających co najmniej 1 osobę. Przeprowadzane jest z częstotliwością kwartalną. Przedstawiane dalej dane - w zależności od rodzaju informacji - dotyczą stanu w dniu 31 grudnia bądź całego 2021 r. Popyt na pracę obejmuje miejsca pracy zagospodarowane (określane liczbą pracujących) oraz miejsca wolne, oferowane przez pracodawców.

Tablica 1. Popyt na pracę – podstawowe dane

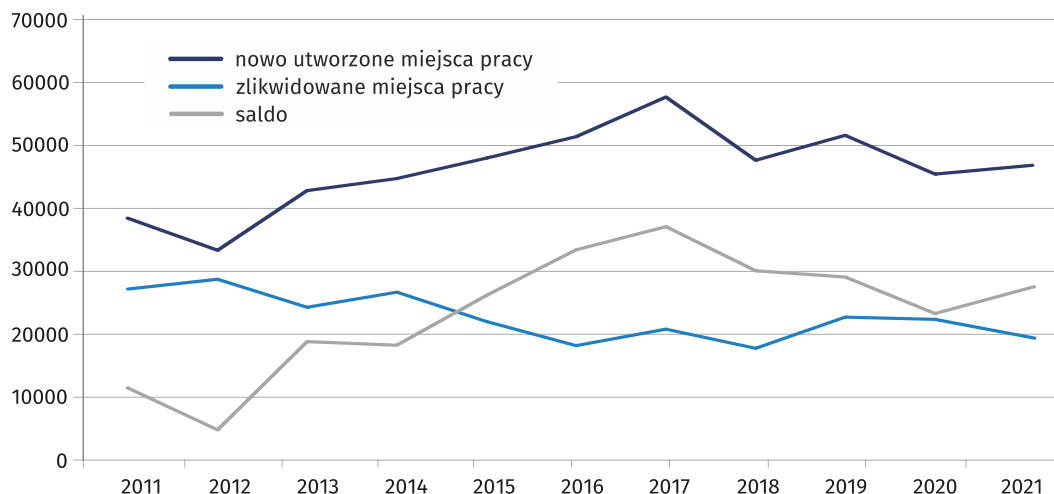
Wyszczególnienie	2019	2020	2021	
	ogółem			2020=100
Miejsca pracy ogółem (stan w dniu 31 grudnia)	992325	953607	947699	99,4
Pracujący (stan w dniu 31 grudnia)	982124	946211	934781	98,8
w tym:				
kobiety	506022	486551	465438	95,7
niepełnosprawni	39296	43480	39656	91,2
sektor publiczny	212098	205293	206073	100,4
sektor prywatny	770026	740918	728708	98,4
Wolne miejsca pracy (stan w dniu 31 grudnia)	10201	7396	12918	174,7
w tym nowo utworzone	3271	1254	2691	214,6
Liczba podmiotów objętych badaniem (stan w dniu 31 grudnia)	53540	45614	45078	98,8
Nowo utworzone miejsca pracy	51527	45382	46873	103,3
Zlikwidowane miejsca pracy	22548	22225	19493	87,7
Saldo	28979	23157	27380	118,2

Dolnośląscy pracodawcy utworzyli w 2021 r. 46,9 tys. nowych miejsc pracy; było to o 3,3% więcej niż rok wcześniej; ponadto zlikwidowano 19,5 tys. miejsc pracy; czyli mniej o 12,3% r/r

Główne tendencje

Pomimo ograniczenia działalności gospodarczej w pierwszej połowie roku z powodu pandemii COVID-19 (zwłaszcza w podmiotach gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, czy zajmujących się kulturą, rozrywką i kulturą fizyczną), w 2021 r. odnotowano zdecydowanie mniejszy spadek liczby miejsc pracy niż w 2020 r. (o 5,9 tys., w porównaniu do spadku o 37,8 tys. rok wcześniej). Po pierwszym od 1993 r. spadku PKB o 2,5% w Polsce w 2020 r., odnotowano w 2021 r. wzrost PKB o 5,9% (wg wstępnych szacunków). Liczba nowo utworzonych miejsc pracy w województwie wyniosła 46,9 tys. i była wyższa od notowanej w okresie 2011-2014. Liczba zlikwidowanych miejsc pracy wyniosła 19,5 tys. – mniej zanotowano tylko w 2016 i 2018 roku. W efekcie dodatnie saldo miejsc pracy osiągnęło poziom 27,4 tys. i było większe niż w latach 2011-2015 oraz o 18,2% wyższe niż rok wcześniej.

Wykres 1. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy (w ciągu roku)

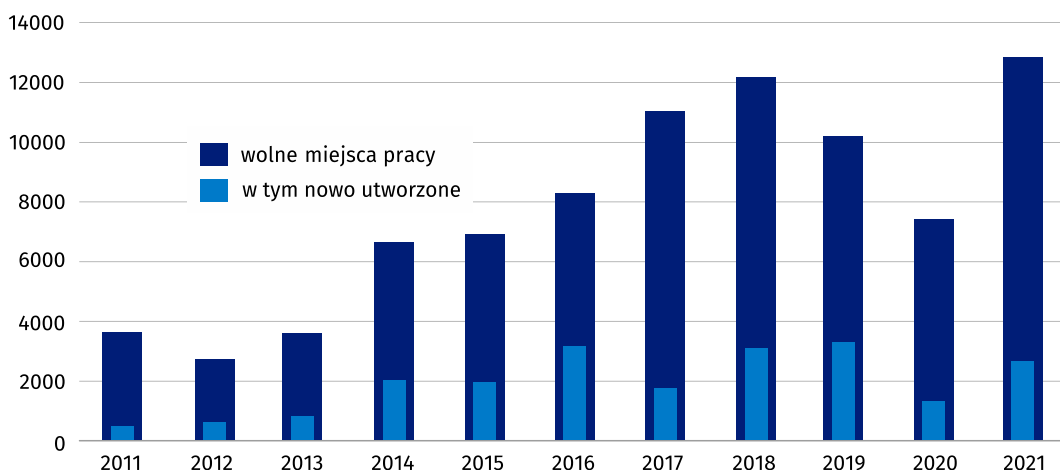


Na koniec 2021 r. wystąpiło wysokie dodatnie saldo miejsc pracy - na poziomie 27,4 tys. (wzrost o 18,2% r/r)

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie zmniejszyła się z 5,6% na koniec 2020 r. do 4,8% w dniu 31 grudnia 2021 r. Na koniec roku wskazano 12,9 tys. niewykorzystanych miejsc pracy, czyli o 74,7% więcej niż w 2020 r. i najwięcej od 2007 roku. Większość wolnych miejsc (79,8%) była utworzona przed 2021 r., a pracodawcy mieli problem ze znalezieniem pracowników w niektórych zawodach, zwykle wymagających kwalifikacji. Liczba nowo utworzonych miejsc pracy, których nie udało się zapełnić, znacznie wzrosła – z 1254 na koniec 2020 r. do 2691 w dniu 31 grudnia 2021 r. Część wykazywanych wolnych miejsc pracy wynika z naturalnego ruchu zatrudnionych – nastąpiło zwolnienie dotychczasowego pracownika, a nowego jeszcze nie przyjęto.

W 2021 r. niektórzy pracodawcy mieli nadal problemy ze znalezieniem wykwalifikowanych pracowników

Wykres 2. Wolne miejsca pracy (stan w dniu 31 grudnia)



W skali kraju liczba wolnych miejsc pracy wzrosła z poziomu 84,4 tys. w 2020 r. do 137,4 tys. w dniu 31 grudnia 2021 r. Osoby poszukujące pracy na Dolnym Śląsku miały większe możliwości jej znalezienia niż średnio w Polsce.

Liczba pracujących w **sektorze** publicznym wzrosła o 0,4%, natomiast w sektorze prywatnym zmniejszyła się o 1,6%. Rok wcześniej odnotowano spadek odpowiednio o 3,2% i 3,8%. Odsetek nieobsadzonych miejsc pracy w sektorze publicznym wyniósł 0,9% i nieco wzrósł w stosunku do roku poprzedniego (0,7%). W sektorze prywatnym osiągnięto niemal podwojenie wartości wskaźnika – 1,5% (0,8% w 2020 r.).

Inaczej niż w poprzednich latach, w 2021 r. wystąpiła przewaga liczby **mężczyzn** nad kobietami wśród pracujących, która wyniosła 3,9 tys. (rok wcześniej pracujących mężczyzn było o 26,9 tys. mniej niż kobiet). Ich udział w ogólnej liczbie pracujących wyniósł 50,2%. Należy pamiętać, że prezentowane dane nie obejmują osób pracujących na własny rachunek, a zwłaszcza rolników indywidualnych. Kobiety częściej niż mężczyźni pracują w jednostkach niekomercyjnych, mniej zależnych od wahań koniunktury. Dlatego udział **kobiet** wśród pracujących w sektorze publicznym był szczególnie wysoki i wynosił 69,9% (w 2020 r. 70,7%). W ujęciu przedmiotu działalności najbardziej sfeminizowaną sekcją PKD była opieka zdrowotna i pomoc społeczna. Pracowało tam 4,9 razy więcej kobiet niż mężczyzn. W sekcji edukacja dysproporcja wynosiła 3,9 : 1, a w sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne relacja ta wynosiła 2,9 : 1. W przemyśle tradycyjnie dominują mężczyźni (67,0% w 2021 r.), ale istnieją przemysłowe działy PKD z dużą przewagą kobiet: produkcja odzieży (83,3%), produkcja skór i wyrobów ze skór wyprawionych (69,2%) czy produkcja wyrobów tekstylnych (64,5%).

W 2021 r. liczba pracujących **niepełnosprawnych** zmalała o 8,8%. Jedna sekcja PKD – administrowanie i działalność wspierająca^a – skupiała aż 40,8% wszystkich pracujących niepełnosprawnych. Niemal co czwarty pracownik tej sekcji to niepełnosprawny (24,6%). W jej ramach osoby te zajmowały się przede wszystkim działalnością detektywistyczną i ochroniarską (57,3% zatrudnionych w tym dziale) oraz działalnością usługową związaną z utrzymaniem porządku w budynkach oraz zagospodarowaniem terenów zieleni (35,7%). Poziom wynagrodzeń w tej sekcji jest niski, a niepełnosprawni konkurują o pracę m.in. z emerytami i obcokrajowcami. Duży odsetek pracujących niepełnosprawnych (9,7%) znalazł pracę w dziale opieka zdrowotna, w którym stanowili oni 5,6% wszystkich pracujących. W 2021 r. 2144 zakłady objęte badaniem (o 214 mniej niż w 2020 r.) były zainteresowane zatrudnieniem osób niepełnosprawnych.

Dla potrzeb badania popytu na pracę przyjęto klasyfikację, w której jednostki małe obejmują do 9 pracujących, jednostki średnie od 10 do 49 osób, a jednostki duże powyżej 49 pracujących¹. W ostatnich latach zmniejszało się znaczenie **małych przedsiębiorstw** i następował proces koncentracji zatrudnienia w jednostkach średnich i dużych. W 2021 r. nastąpił jednak wzrost zatrudnienia w małych przedsiębiorstwach (o 5,7%, przy spadku zatrudnienia o 25,9% rok wcześniej). W grupie średnich przedsiębiorstw wystąpiło zmniejszenie zatrudnienia (o 11,8%, przy wzroście o 6,5% w 2020 r.). Nieznacznie wzrosła liczba pracujących w dużych jednostkach (o 1,0%; w 2020 r. wzrost o 0,2%). W końcu 2021 r., w województwie dolnośląskim było o 1,2% mniej osób pracujących niż rok wcześniej, przy czym jednostki małe zatrudniały 16,4% wszystkich pracujących, jednostki średnie 20,6%, a jednostki duże 63,0%.

Popyt na pracę w przekroju sekcji PKD

W 2021 r. powstało 46,9 tys. nowych miejsc pracy (o 3,3% więcej niż w 2020 r.). Powstawały one przede wszystkim w czterech sekcjach (B, C, D, E) składających się na przemysł (11,0 tys.) oraz w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych^a (7,2 tys.), budownictwo (6,2 tys.), informacja i komunikacja (4,1 tys.). Łącznie na te sekcje PKD przypadło 61,1% nowo utworzonych miejsc pracy. W sekcji informacja i komunikacja nowo utworzone miejsca pracy (4,1 tys.) odpowiadały 15,4% wszystkich miejsc pracy w danej sekcji. Stanowi to przedłużenie wieloletniej tendencji szybkiego rozwoju niemal wszystkich rodzajów działalności zaliczanych do tej sekcji. Z powodu niedostatecznej podaży wykwalifikowanych kadr sekcję

Niemal co jedenaste wolne miejsce pracy w Polsce znajdowało się na Dolnym Śląsku

W 2021 r. odsetek nieobsadzonych miejsc pracy w sektorze prywatnym był zdecydowanie wyższy niż w sektorze publicznym

Największa liczba nowo utworzonych miejsc pracy wystąpiła w przemyśle, a następnie w działalności handlowej i w budownictwie

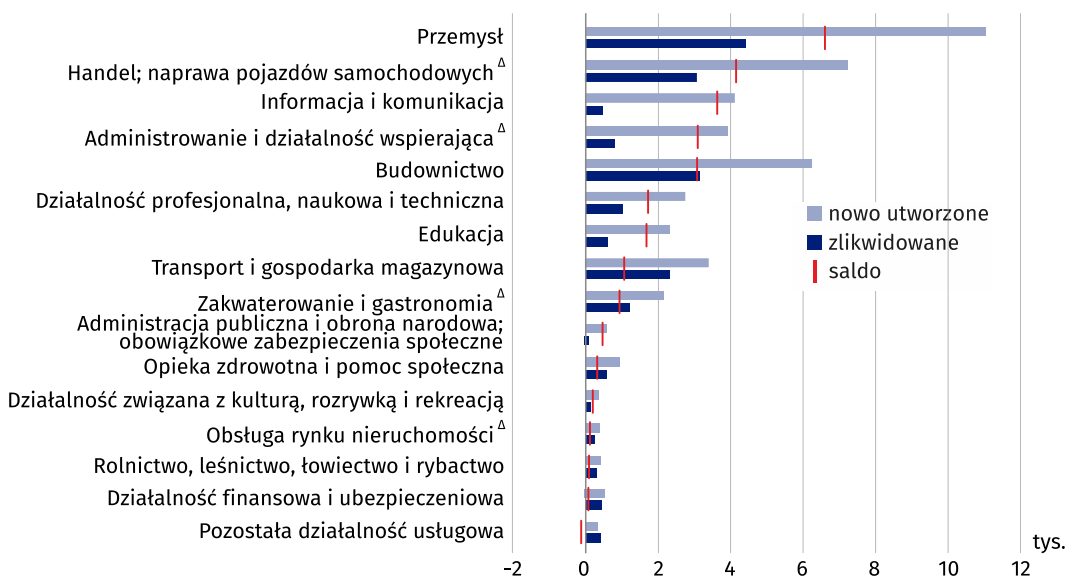
¹ Podstawowa klasyfikacja jednostek według unijnego i polskiego prawa traktuje liczbę pracujących jako jeden z trzech warunków zaliczania firm do odpowiedniej kategorii wielkości i czyni to w sposób odmienny: małe – do 49 pracujących (mikro – do 9 pracujących); średnie od 50 do 249 pracujących; duże – od 250 pracujących.

tę cechuje najwyższy odsetek nieobsadzonych miejsc pracy (3,9%). Ponad 10-cio procentowy udział nowo utworzonych miejsc pracy odnotowano także w budownictwie (11,2%).

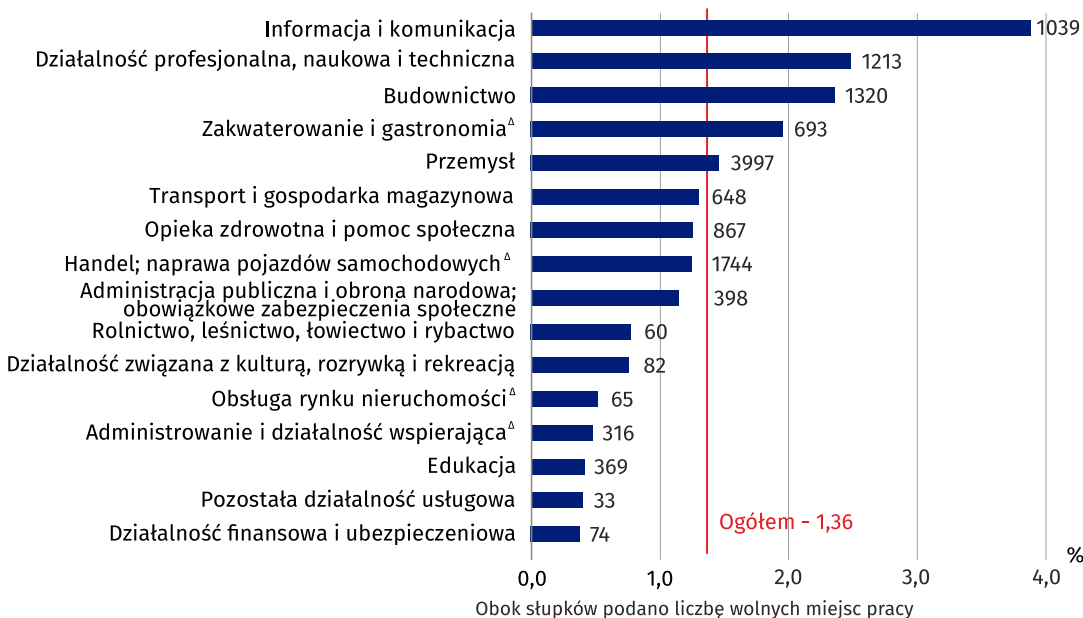
Ujemne **saldo miejsc pracy** wystąpiło tylko w jednej sekcji PKD – w pozostałej działalności usługowej (97 miejsc). W pozostałych sekcjach saldo miejsc pracy było dodatnie, w tym w handlu; naprawie pojazdów samochodowych^Δ wyniosło 6,6 tys. miejsc. W ujęciu względnym liczba miejsc nowo utworzonych była w tej sekcji większa od zlikwidowanych 2,5 razy. Jeszcze wyższy wskaźnik wystąpił m. in. w sekcjach: informacja i komunikacja (8,7), administracja publiczna i obrona narodowa^Δ (5,2) czy administrowanie i działalność wspierająca^Δ (4,8).

W sekcji informacja i komunikacja liczba utworzonych miejsc pracy była 8,7 razy większa od liczby miejsc zlikwidowanych

Wykres 3. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według sekcji PKD (w ciągu roku)



Wykres 4. Odsetek niewykorzystania i liczba wolnych miejsc pracy według sekcji PKD (stan w dniu 31 grudnia)



O zmianie struktury liczby **wolnych miejsc pracy** decyduje z jednej strony zróżnicowanie procesów tworzenia i likwidacji miejsc pracy, a z drugiej strony przyczyny stojące po stronie podaży siły roboczej (zasoby osób o odpowiednich kwalifikacjach oraz ich zainteresowanie podejmowaniem zatrudnienia w określonej branży). Trzy główne rodzaje działalności (przemysł, handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ i budownictwo) skupiały w 2021 r. 54,7% (54,5% w 2020 r.) wolnych miejsc pracy. Liczba wolnych miejsc pracy zmalała w 2021 r. jedynie w 3 sekcjach, najbardziej w obsłudze rynku nieruchomości^Δ (o 41,4%). Liczba wolnych miejsc pracy najbardziej wzrosła w zakwaterowaniu i gastronomii^Δ (o 236,4%) oraz rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (o 233,3%).

Najwięcej wolnych miejsc pracy na koniec roku było w dolnośląskim przemyśle, handlu i budownictwie; liczba miejsc zmalała w 3 sekcjach PKD, a wzrosła w pozostałych

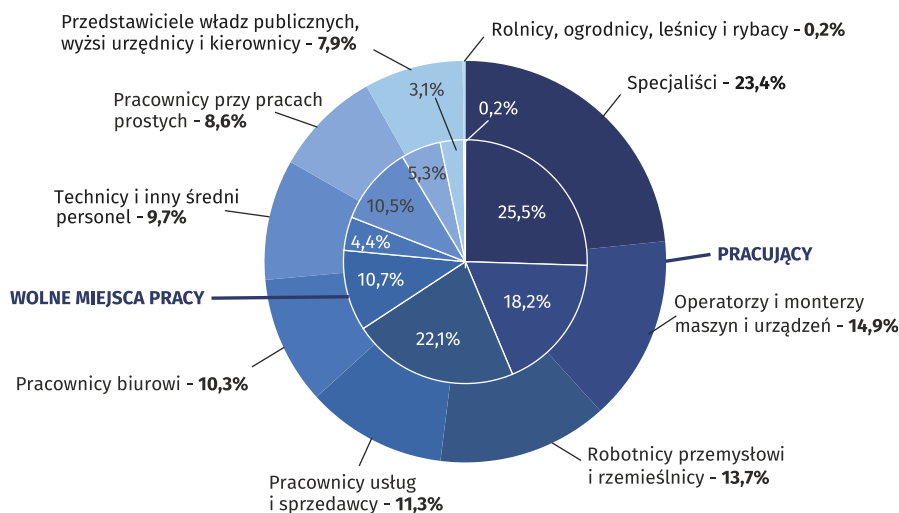
Poziom niezaspokojenia popytu pracodawców ilustrowany jest odsetkiem niewykorzystania wolnych miejsc pracy – wyrażającym stosunek wolnych miejsc pracy do sumy wolnych i zagospodarowanych miejsc pracy. Zdecydowanie najtrudniej było znaleźć pracowników do sekcji informacja i komunikacja (3,9%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (2,5%) i pracowników budowlanych (2,4%). W obliczu postępujących od lat przekształceń w bankowości najniższy odsetek (0,4%) odnotowała sekcja działalność finansowa i ubezpieczeniowa.

Popyt na pracę w przekroju zawodowym

Urzędowa klasyfikacja zawodów i specjalności obejmuje 10 wielkich grup zawodowych², 43 duże grupy, 133 średnie, 445 elementarnych grup zawodowych oraz 2455 zawodów i specjalności. Struktury pracujących i wolnych miejsc pracy różnią się, co jest wyrazem zachodzących zmian w gospodarce Dolnego Śląska, w szczególności procesu jej unowocześniania. W ujęciu wielkich grup zawodowych 3 grupy obejmowały ponad połowę **pracujących** (52,0%). Byli to kolejno: specjaliści, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Najwięcej **wolnych miejsc pracy** czekało 31 grudnia 2021 roku na pracowników z wymienionych, tych samych 3 grup. Koncentracja wolnych miejsc pracy w tych grupach zawodowych wynosiła 65,8%, czyli była większa niż pracujących o 13,8 p. proc. Taka struktura zawodów odzwierciedla ukazane uprzednio dane o sekcjach PKD, gdyż są to grupy zawodowe charakterystyczne dla przemysłu, budownictwa, a także sekcji informacja i komunikacja.

Niemal 2/3 wolnych miejsc pracy występowało tylko w trzech wielkich grupach zawodowych

Wykres 5. Struktura pracujących i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów
(stan w dniu 31 grudnia)

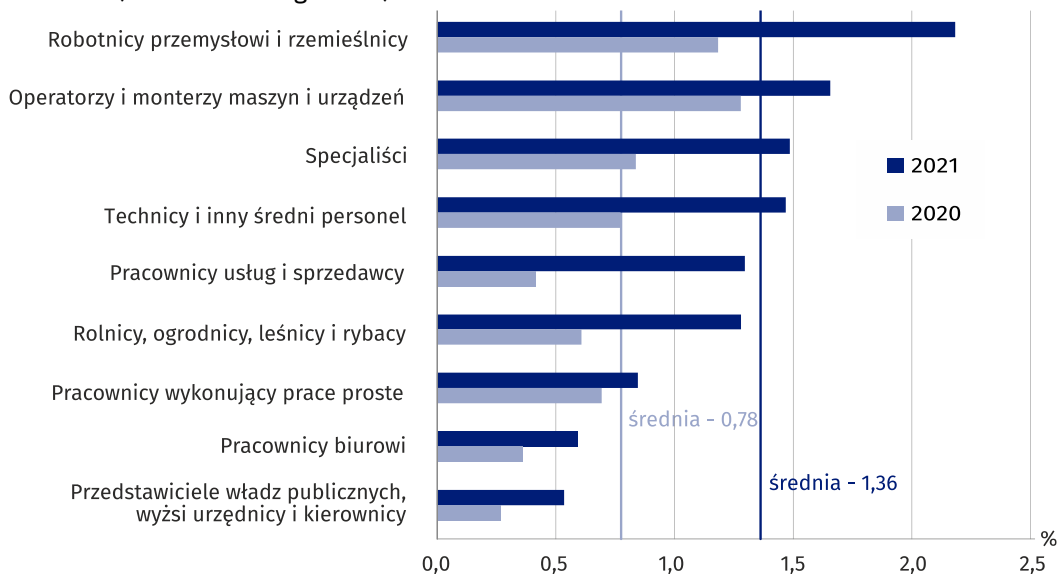


W 2021 r. nastąpił silny wzrost niewykorzystania wolnych miejsc pracy. Na koniec 2018 r. odsetek ten wynosił 1,2%, rok później było to 1,0%, w 2020 r. 0,8%, a w 2021 r. 1,4%. W każdej z wielkich grup zawodów odnotowano wzrost wskaźnika w porównaniu z rokiem poprzednim – największy wśród operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz pracowników usług i sprzedawców. Z jednej strony było duże zapotrzebowanie na pracowników z wiedzą fachową, a z drugiej strony na osoby bez kwalifikacji. Niedobory w tej ostatniej grupie zapełniają pracownicy pochodzący z zagranicy.

Schodząc na poziom 40 dużych grup zawodowych (oznaczonych dwucyfrowymi kodami; 3 pozostałe duże grupy mieszczą się w nieobjętych badaniami siłach zbrojnych) możemy zdiagnozować bardziej precyzyjnie problemy pracodawców. W pierwszej dziesiątce zawodów o najwyższym **poziomie niewykorzystania miejsc pracy** znalazły się po 3 grupy z zawodów robotniczych wymagających odpowiednich kwalifikacji oraz techników i innego personelu średniego; były też 2 grupy specjalistów. Pozostałe grupy to osoby wykonujące prace proste związane z przygotowaniem posiłków oraz monterzy.

² Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2018 poz. 227) do tej grupy zalicza także siły zbrojne, które zostały pominięte w dalszych rozważaniach.

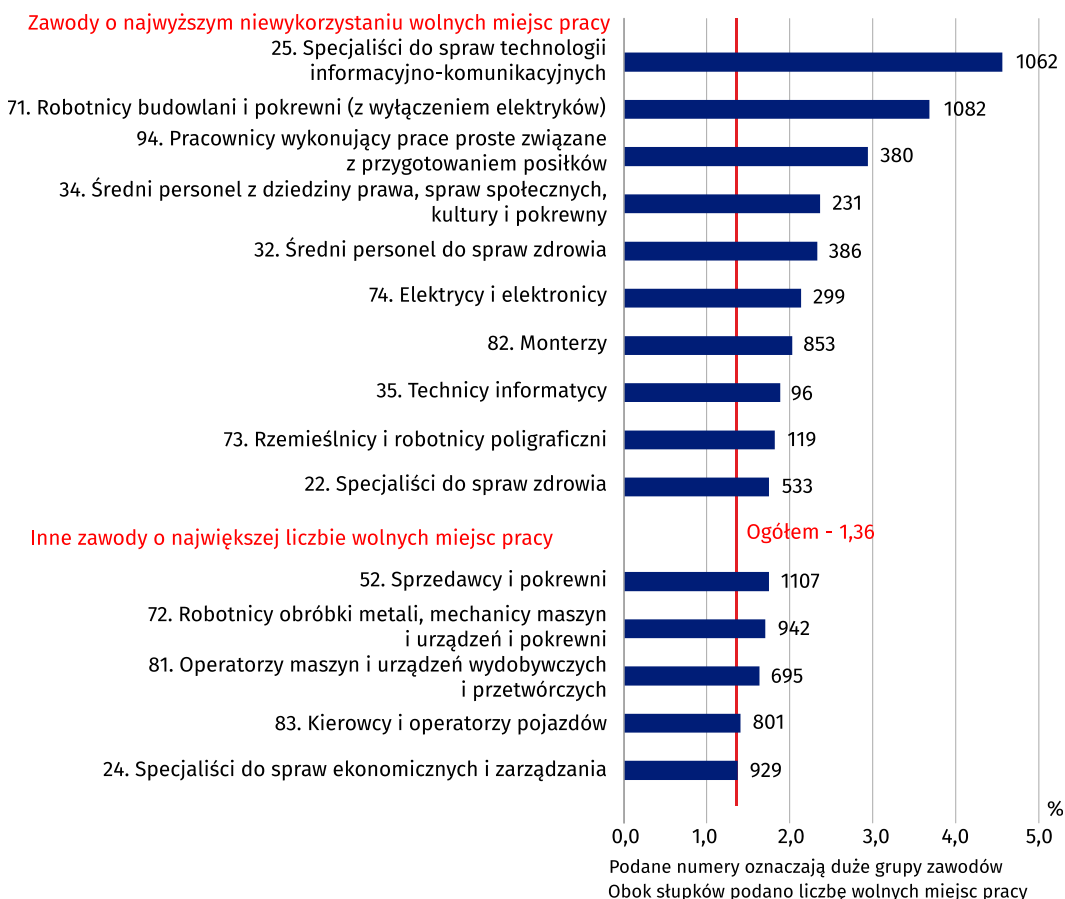
Wykres 6. Odsetek niewykorzystania wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów (stan w dniu 31 grudnia)



Nieustannie w ścisłej czołówce pod względem niezaspokojonego popytu (na 1. miejscu, w 2020 r. na 2. miejscu) znajdują się specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych (4,6%). Informatycy mieszczą się w wielkiej grupie zawodowej specjalistów – jedynej, do której zaliczane są wyłącznie osoby z wyższym wykształceniem. Kolejny najwyższy odsetek niewykorzystanych miejsc pracy odnotowano wśród robotników budowlanych i zawodów pokrewnych (3,7%). Pomimo unowocześniającej się gospodarki nadal występowało duże zapotrzebowanie na pracowników wykonujących prace proste. Z wracającymi do normalnego funkcjonowania (w maju 2021 r.) firmami z zakresu usług gastronomicznych, powróciło zapotrzebowanie na pracowników zajmujących się przygotowaniem posiłków, co objawiło się 3. największym odsetkiem (2,9%) niewykorzystanych miejsc pracy w ujęciu całego roku (12. miejsce w 2020 r. i 2. w 2019 r.).

Niezaspokojone zapotrzebowanie na pracowników dotyczyło szczególnie robotników wykwalifikowanych, techników i specjalistów - w ostatniej grupie od lat utrzymuje się duży niedobór informatyków

Wykres 7. Zawody o najwyższym odsetku niewykorzystania miejsc pracy i największej liczbie wolnych miejsc pracy (stan w dniu 31 grudnia)



W ujęciu bezwzględny dużo wolnych miejsc pracy czekało także na sprzedawców i pokrewnych, robotników obróbki metali wraz z mechanikami maszyn, czy specjalistów do spraw ekonomicznych i zarządzania. Jest to naturalna konsekwencja dużej liczby pracujących w tych zawodach. Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania stanowią najliczniejszą grupę pracowników na Dolnym Śląsku.

Popyt na pracę w wybranych sekcjach PKD w ujęciu kwartalnym

W 2021 r. polski PKB wzrósł o 5,9% r/r (wobec spadku o 2,2% w 2020 r.), a wartość dodana brutto (WDB) urosła o 5,6% (wobec spadku o 2,2% w 2020 r.). WDB najwięcej wzrosła w sekcjach PKD: transport i gospodarka magazynowa (o 14,3%), przemysł (14,2%) i handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ (6,0%). W sekcji zakwaterowanie i gastronomia^Δ spadek WDB wyniósł 21,6%, w działalności finansowej i ubezpieczeniowej 7,1%, a w informacji i komunikacji 2,1%.

W ujęciu 2021 r., ujemne saldo miejsc pracy odnotowano jedynie w pozostałej działalności usługowej. Biorąc pod uwagę cały rynek pracy dodatnie saldo otrzymano we wszystkich kwartałach roku – największe w 1 kwartale, najniższe w 4 kwartale. Największą nadwyżkę tworzenia nowych miejsc pracy nad likwidowanymi odnotowano w przemyśle (6,6 tys.), handlu; naprawie pojazdów samochodowych^Δ (4,2 tys.), informacji i komunikacji (3,7 tys.) oraz administracji i działalności wspierającej^Δ (3,1 tys.). W zakwaterowaniu i gastronomii^Δ nastąpiło w 2021 r. odbicie w postaci nadwyżki nowych miejsc pracy nad zlikwidowanymi (950). W 1 kwartale, przy dalej ograniczonej działalności, odnotowano jeszcze ujemne saldo (-144 miejsca), jednak poprawa warunków epidemiologicznych oraz złagodzenie obostrzeń doprowadziło w 2 i 3 kwartale do przewagi tworzenia miejsc pracy nad ich likwidacją (salda kwartalne odpowiednio 872 i 431 miejsc). W 4 kwartale ponownie odnotowano ujemne saldo (-209 miejsc), jednak jest to zjawisko sezonowe związane z mniejszym popytem na pracę w tej sekcji po zakończeniu okresu wakacyjnego.

We wszystkich kwartałach 2021 r. odnotowano dodatnie saldo miejsc pracy.; w ujęciu całego roku ujemne saldo wystąpiło jedynie w pozostałej działalności usługowej

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło: dane GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez Urząd Statystyczny we Wrocławiu prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

W opracowaniu zastosowano skrócone nazwy sekcji PKD, oznaczając skróty znakiem „Δ”. Pełne nazwy dostępne są na stronie GUS pod adresem: <http://stat.gov.pl/Klasyfikacje/>

Tablica 2. Popyt na pracę według sekcji PKD (stan w dniu 31 grudnia)

SEKCJE PKD	Pracujący			Wolne miejsca pracy	
	2020	2021			
	ogółem	2020=100	ogółem	w tym nowo utworzone	
OGÓŁEM	946211	934781	98,8	12918	2691
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	7664	7659	99,9	60	.
Przemysł	266718	269586	101,1	3997	843
w tym przetwórstwo przemysłowe	225842	227979	100,9	3809	837
Budownictwo	49687	54644	110,0	1320	188
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^A	159016	138415	87,0	1744	388
Transport i gospodarka magazynowa	47001	49124	104,5	648	48
Zakwaterowanie i gastronomia ^A	38728	34705	89,6	693	213
Informacja i komunikacja	22652	25764	113,7	1039	504
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	22255	19379	87,1	74	11
Obsługa rynku nieruchomości ^A	13009	12489	96,0	65	5
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	44053	47692	108,3	1213	253
Administrowanie i działalność wspierająca ^A	66234	65644	99,1	316	68
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	34426	34375	99,9	398	58
Edukacja	86623	88202	101,8	369	47
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	69876	68161	97,5	867	61
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	10637	10723	100,8	82	4
Pozostała działalność usługowa	7632	8219	107,7	33	.

Tablica 3. Wolne miejsca pracy według wielkości jednostek i sekcji PKD

SEKCJE PKD	Ogółem			Jednostki		
	2020	2021				
	stan w dniu 31 grudnia	2020=100	duże	średnie	małe	
OGÓŁEM	7396	12918	174,7	7948	2158	2812
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	18	60	333,3	13	20	27
Przemysł	2373	3997	168,4	2859	850	288
w tym przetwórstwo przemysłowe	2289	3809	166,4	2728	808	273
Budownictwo	751	1320	175,8	306	219	795
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^A	908	1744	192,1	896	207	641
Transport i gospodarka magazynowa	570	648	113,7	290	208	150
Zakwaterowanie i gastronomia ^A	206	693	336,4	425	74	194
Informacja i komunikacja	426	1039	243,9	836	52	151
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	57	74	129,8	47	1	26
Obsługa rynku nieruchomości ^A	111	65	58,6	37	10	18
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	411	1213	295,1	869	104	240
Administrowanie i działalność wspierająca ^A	188	316	168,1	235	20	61
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	435	398	91,5	326	65	7
Edukacja	250	369	147,6	225	132	12
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	596	867	145,5	551	159	157
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	61	82	134,4	26	35	21
Pozostała działalność usługowa	35	33	94,3	7	2	24

Tablica 4. Liczba nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy oraz ich saldo w wybranych sekcjach PKD według kwartałów

SEKCJE PKD	Ogółem				W tym w dużych jednostkach			
	1 kw.	2 kw.	3 kw.	4 kw.	1 kw.	2 kw.	3 kw.	4 kw.
Nowo utworzone miejsca pracy								
OGÓŁEM	14837	11172	10605	10259	4623	4043	4123	4104
w tym: Przemysł	3852	2600	1977	2606	2005	1174	1307	1498
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^A	2117	2305	1232	1587	346	925	327	573
Informacja i komunikacja	1196	877	1212	842	668	513	710	705
Administrowanie i działalność wspierająca	1316	517	899	1186	442	136	625	569
Zlikwidowane miejsca pracy								
OGÓŁEM	5752	3320	5146	5275	911	856	933	1745
w tym: Przemysł	1021	1104	907	1395	234	223	345	569
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^A	1184	177	848	872	137	50	84	283
Informacja i komunikacja	568	-359	88	177	5	32	3	-3
Administrowanie i działalność wspierająca	602	66	75	74	58	85	5	83
Saldo tworzenia i likwidacji miejsc pracy								
OGÓŁEM	9085	7852	5459	4984	3712	3187	3190	2359
w tym: Przemysł	2831	1496	1070	1211	1771	951	962	929
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^A	933	2128	384	715	209	875	243	290
Informacja i komunikacja	628	1236	1124	665	663	481	707	708
Administrowanie i działalność wspierająca	714	451	824	1112	384	51	620	486

Uwagi:

Tablica obejmuje sekcje PKD o największym dodatnim saldzie miejsc pracy w 2021 r. Opracowano na podstawie narastających danych kwartalnych; dane mogą uwzględniać korekty za poprzednie kwartały.

Opracowanie merytoryczne:

Urząd Statystyczny we Wrocławiu

p.o. Dyrektora Halina Woźniak

Tel.: 71 3716 400

Rozpowszechnianie:

Informatorium

Tel.: 71 3716 362, 71 3716 455

Dolnośląski Ośrodek Badań Regionalnych

Tel.: 71 3716 371

e-mail: A.Ilczuk@stat.gov.pl



wroclaw.stat.gov.pl



@Wroclaw_STAT



@USWroclaw

Powiązane opracowania

[Aktywność ekonomiczna ludności w województwie dolnośląskim w czwartym kwartale 2021 r.](#)

[Rynek pracy w województwie dolnośląskim w 2019 r.](#)

[Popyt na pracę w województwie dolnośląskim w 2020 r.](#)

[Popyt na pracę w czwartym kwartale 2021 roku](#)

[Popyt na pracę w 2020 roku](#)

[Zeszyt metodologiczny. Popyt na pracę](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych](#) /rynek pracy, miejsca pracy/

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Popyt na pracę](#)

[Klasyfikacja zawodów i specjalności](#)