

# Popyt na pracę w województwie dolnośląskim w 2020 r.

30.04.2021 r.

 **96,1**

Wskaźnik dynamiki miejsc pracy

W 2020 r. naznaczonym pandemią COVID-19 zmalała liczba miejsc pracy na Dolnym Śląsku. Według stanu w dniu 31 grudnia 2020 r. było ich 953,6 tys., co oznacza ubytek o 38,7 tys. w stosunku do 2019 r. Ponad 90% tego zmniejszenia (35,9 tys.) dotyczyło osób pracujących. Reszta (2,8 tys.) oznaczała redukcję zasobu wolnych miejsc pracy o 27,5%.

## Popyt na pracę

Badanie popytu na pracę ma charakter reprezentacyjny, uogólniony na populację generalną i dotyczy podmiotów zatrudniających co najmniej 1 osobę. Przeprowadzane jest z częstotliwością kwartalną. Przedstawiane dalej dane - w zależności od rodzaju informacji - dotyczą stanu w dniu 31 grudnia bądź całego 2020 r. Popyt na pracę obejmuje miejsca pracy zagospodarowane (określane liczbą pracujących) oraz miejsca wolne, oferowane przez pracodawców.

**Tablica 1. Popyt na pracę – podstawowe dane**

Wyszczególnienie	2018	2019	2020	
			ogółem	2019=100
<b>Miejsca pracy ogółem</b> (stan w dniu 31 XII)	<b>999861</b>	<b>992325</b>	<b>953607</b>	<b>96,1</b>
<b>Pracujący</b> (stan w dniu 31 XII)	<b>987702</b>	<b>982124</b>	<b>946211</b>	<b>96,3</b>
w tym:				
kobiety	501683	506022	486551	96,1
niepełnosprawni	42290	39296	43480	110,6
sektor publiczny	209114	212098	205293	96,8
sektor prywatny	778588	770026	740918	96,2
<b>Wolne miejsca pracy</b> (stan w dniu 31 XII)	<b>12159</b>	<b>10201</b>	<b>7396</b>	<b>72,5</b>
w tym nowo utworzone	3066	3271	1254	38,3
Liczba podmiotów objętych badaniem (stan w dniu 31 XII)	56762	53540	45614	96,1
<b>Nowo utworzone miejsca pracy</b>	<b>47576</b>	<b>51527</b>	<b>45382</b>	<b>88,1</b>
<b>Zlikwidowane miejsca pracy</b>	<b>17615</b>	<b>22548</b>	<b>22225</b>	<b>98,6</b>
Saldo	29961	28979	23157	79,9

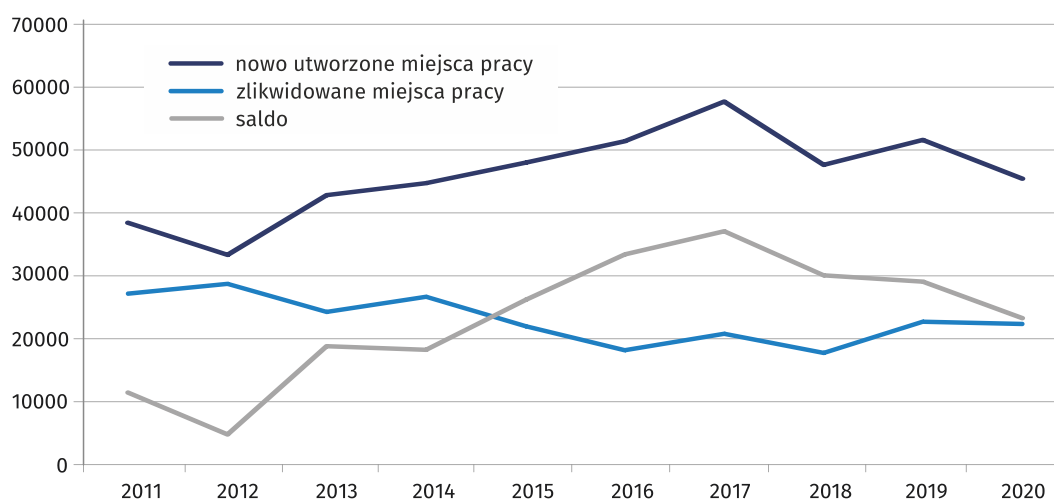
Dolnośląscy pracodawcy utworzyli w 2020 r. 45,4 tys. nowych miejsc pracy; było to o 11,9% mniej niż rok wcześniej, ale za to liczba zlikwidowanych miejsc nie wzrosła

## Główne tendencje

Rosnąca liczba zachorowań na COVID-19 spowodowała w 2020 r. dwa lockdowny gospodarki – wiosenny i jesienny. Skutkowały one czasowym zamknięciem działalności w wielu podmiotach gospodarczych, zwłaszcza gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, zajmujących się kulturą, rozrywką i kulturą fizyczną, stacjonarnym handlem artykułami przemysłowymi itp. Po raz pierwszy od 1993 r. zanotowano w Polsce spadek PKB – o 2,7% wg kwietniowych szacunków. Pomimo programu pomocy rządowej dla przedsiębiorców, wiele podmiotów ograniczyło dotychczasowe zatrudnienie i nowe przyjęcia, lecz w skali nie tak drastycznej jak pierwotnie przewidywano. Liczba nowo utworzonych miejsc pracy w województwie wyniosła 45,4 tys. i była wyższa od notowanej w okresie 2011–2014. Liczba zlikwidowanych miejsc pracy wyniosła 22,2 tys. – mniej niż rok wcześniej i w latach 2011–2014. W efekcie dodatnie saldo tworzenia i likwidacji miejsc pracy osiągnęło poziom 23,2 tys. i ponownie było większe niż na początku dekady.

Pomimo ograniczania poziomu sprzedaży, skutkującego zmniejszeniem zatrudnienia przez wiele przedsiębiorstw, na koniec 2020 r. wystąpiło wysokie dodatnie saldo tworzenia i likwidacji miejsc pracy - na poziomie 23,2 tys.

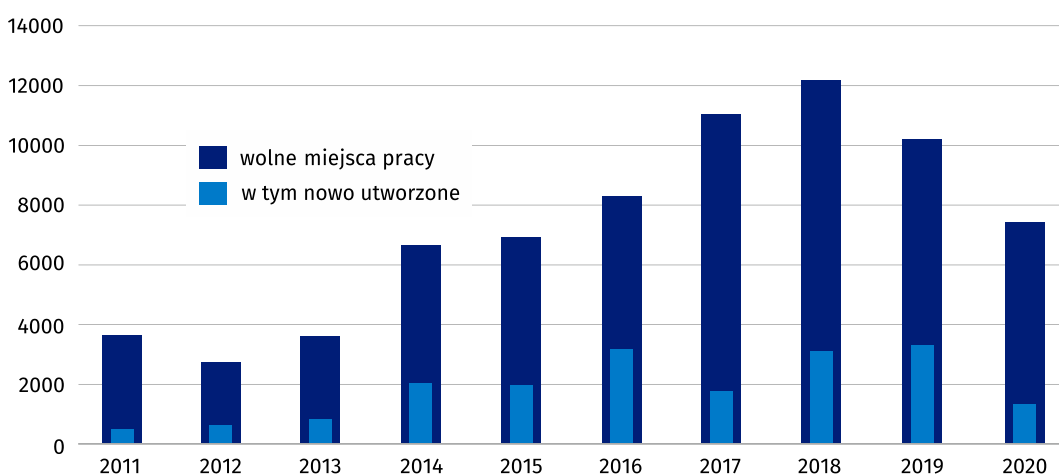
**Wykres 1. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy (w ciągu roku)**



Pomimo wzrostu stopy bezrobocia rejestrowanego w województwie (z 4,6% na koniec 2019 r. do 5,6% w dniu 31 grudnia 2020 r.) nadal następowały przyjęcia do pracy i wykazywano na koniec roku niewykorzystane miejsca pracy. Było ich 7,4 tys., czyli o 27,5% mniej niż w 2019 r. W latach 2011–2015 liczba wolnych miejsc pracy była mniejsza. Większość wolnych miejsc była utworzona przed 2020 r., a pracodawcy mieli problem ze znalezieniem pracowników w niektórych zawodach, zwykle wymagających kwalifikacji. Natomiast liczba nowo utworzonych miejsc pracy, których nie udało się zapełnić, znacznie zmalała – z 3271 na koniec 2019 r. do 1254 w dniu 31 grudnia 2020 r. Część wykazywanych wolnych miejsc pracy wynika z naturalnego ruchu zatrudnionych – nastąpiło zwolnienie dotychczasowego pracownika, a nowego jeszcze nie przyjęto.

W 2020 r. niektórzy pracodawcy mieli nadal problemy ze znalezieniem wykwalifikowanych pracowników

**Wykres 2. Wolne miejsca pracy (stan w dniu 31 grudnia)**



W skali kraju liczba wolnych miejsc pracy zmalała z poziomu 139,2 tys. w 2018 r. do 125,4 tys. w 2019 r. oraz 84,4 tys. w dniu 31 grudnia 2020 r. Osoby poszukujące pracy na Dolnym Śląsku miały większe możliwości jej znalezienia niż średnio w Polsce.

Liczba pracujących w **sektorze** publicznym zmalała o 3,2%, natomiast w sektorze prywatnym o 3,8%. Rok wcześniej sektor publiczny bardziej stabilizował poziom zatrudnienia osiągając wzrost o 1,4% przy spadku liczby pracujących w sektorze prywatnym o 1,1%. Odsetek nieobsadzonych miejsc pracy w sektorze publicznym wyniósł 0,71% i nieco wzrósł w stosunku do roku poprzedniego (0,67%). W sektorze prywatnym osiągnięto zbliżony poziom wskaźnika – 0,79% (1,13% w 2019 r.).

W 2020 r. przewaga liczby **kobiet** nad mężczyznami wśród pracujących wyniosła 26,9 tys. (rok wcześniej było to 29,9 tys.). Ich udział w ogólnej liczbie pracujących wyniósł 51,4%. Należy pamiętać, że prezentowane dane nie obejmują osób pracujących na własny rachunek, a zwłaszcza rolników indywidualnych. Kobiety częściej niż mężczyźni pracują w jednostkach niekomercyjnych, mniej zależnych od wahań koniunktury. Dlatego udział kobiet wśród pracujących w sektorze publicznym był szczególnie wysoki i wynosił 70,7% (w 2019 r. 70,3%). W ujęciu przedmiotu działalności najbardziej sfeminizowaną sekcją PKD była opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Q). Pracowało tam 5,5 razy więcej kobiet niż mężczyzn. W sekcji edukacja (P) dysproporcja wynosiła 3,8 : 1, a w sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (O) relacja ta wynosiła 2,8 : 1. W przemyśle tradycyjnie dominują mężczyźni (68,0% w 2020 r.), ale istnieją przemysłowe działy PKD z dużą przewagą kobiet: produkcja odzieży (86,7%), produkcja skór i wyrobów ze skór wyprawionych (71,2%), produkcja wyrobów tekstylnych (65,4%).

Pomimo występujących na rynku pracy tendencji spadkowych, w 2020 r. liczba pracujących **niepełnosprawnych** wzrosła o 10,6%. Jedna sekcja PKD – administrowanie i działalność wspierająca<sup>A</sup> (N) – skupiała aż 41,6% wszystkich pracujących niepełnosprawnych. Więcej niż co czwarty pracownik tej sekcji to niepełnosprawny (27,3%). W jej ramach osoby te zajmowały się przede wszystkim działalnością detektywistyczną i ochroniarską (51,9% zatrudnionych w tym dziale) oraz działalnością usługową związaną z utrzymaniem porządku w budynkach oraz zagospodarowaniem terenów zieleni (43,8%). Poziom wynagrodzeń w tej sekcji jest niski, a niepełnosprawni konkurują o pracę m.in. z emerytami i obcokrajowcami. Duży odsetek pracujących niepełnosprawnych (7,3%) znalazł pracę w dziale opieka zdrowotna, w którym stanowili oni 6,2% wszystkich pracujących. W 2020 r. 2358 zakładów objętych badaniem (o 59 więcej niż w 2019 r.) było zainteresowanych zatrudnieniem osób niepełnosprawnych.

W ostatnich latach zmniejszyło się znaczenie **małych przedsiębiorstw** i następował proces koncentracji zatrudnienia w jednostkach średnich i dużych. Dla potrzeb badania popytu na pracę przyjęto klasyfikację, w której jednostki małe obejmują do 9 pracujących, jednostki średnie od 10 do 49 osób, a jednostki duże powyżej 49 pracujących<sup>1</sup>. Już w 2019 r. o ogólnym ubytku liczby pracujących na Dolnym Śląsku (o 0,8%) zdecydowały przede wszystkim małe jednostki. Istnieją przesłanki do sformułowania wniosku, że w 2020 r. skutki pandemii koronawirusa przede wszystkim dotknęły małe przedsiębiorstwa, w których liczba pracujących zmniejszyła się o ponad ¼ (25,9%). Częściowo mógł być to także efekt przejścia części z nich do grupy średnich przedsiębiorstw, w których zatrudnienie wzrosło o 6,5%. Nieznacznie wzrosła również liczba pracujących w dużych jednostkach (o 0,2%). W efekcie nastąpiła dalsza koncentracja działalności gospodarczej i w końcu 2020 r. jednostki małe zatrudniały 15,3% wszystkich pracujących, jednostki średnie 23,1%, a jednostki duże 61,6%.

### Popyt na pracę w przekroju sekcji PKD

Jeszcze w 2019 r. nowe miejsca pracy powstawały przede wszystkim w czterech sekcjach (B, C, D, E) składających się na przemysł (13,5 tys.) oraz w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>A</sup> (7,1 tys.), budownictwo (6,0 tys.), administrowanie i działalność wspierająca<sup>A</sup> (5,7 tys.). W 2020 r. nastąpiły istotne zmiany - obserwowaliśmy zamianę na pierwszych 2 miejscach, a na czwartym miejscu znalazł się transport i gospodarka magazynowa (utworzono 2,6 tys. miejsc pracy), którego zadania wzrosły w obliczu m.in. szerszego wykorzystania handlu elektronicznego. Budownictwo utrzymało swoją pozycję, chociaż liczba nowo utworzonych miejsc pracy była mniejsza (3,2 tys.). W podobnej skali zmalała liczba nowych miejsc w przemyśle (7,7 tys. zł).

Co jedenaste wolne miejsce pracy w Polsce znajdowało się na Dolnym Śląsku

W 2020 r. odsetek nieobsadzonych miejsc pracy w sektorze publicznym i w sektorze prywatnym był zbliżony

Największa liczba nowo utworzonych miejsc pracy wystąpiła w działalności handlowej, a następnie przemysłowej i w budownictwie; zapotrzebowanie tych sekcji na pracowników było nadal duże

<sup>1</sup> Podstawowa klasyfikacja jednostek według unijnego i polskiego prawa traktuje liczbę pracujących jako jeden z trzech warunków zaliczania firm do odpowiedniej kategorii wielkości i czyni to w sposób odmienny: małe – do 49 pracujących (mikro – do 9 pracujących); średnie od 50 do 249 pracujących; duże – od 250 pracujących.

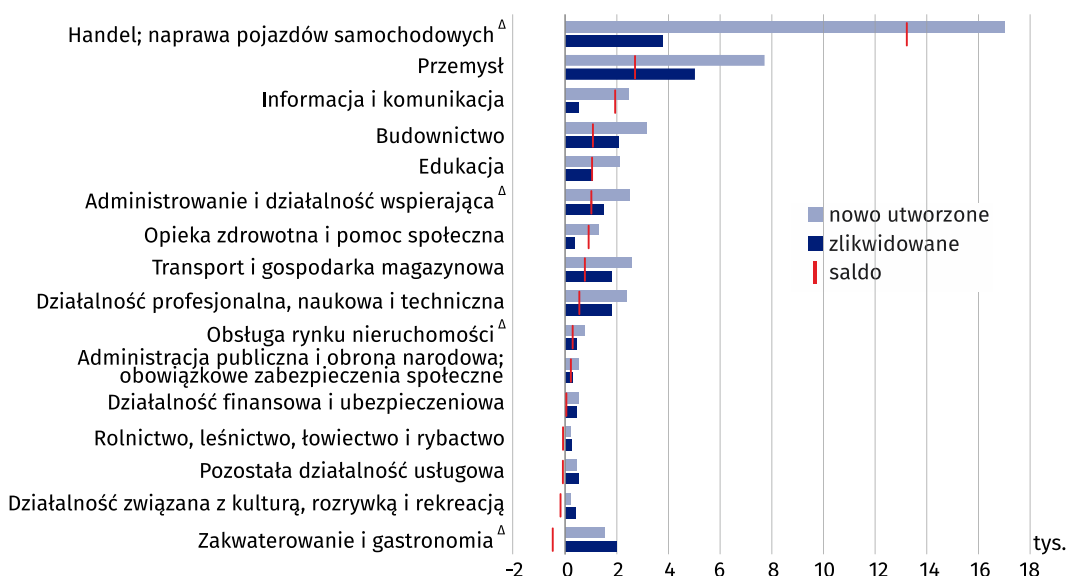
<sup>A</sup> Nazwa sekcji w wersji skróconej

W działalności handlowej i naprawczej zanotowano prawie dwuipółkrotny wzrost nowych miejsc pracy (o 17,0 tys.). Łącznie na te sekcje PKD przypadło ponad 2/3 nowo utworzonych miejsc pracy (67,1%). Inne sekcje charakteryzuje niższy poziom zatrudnienia i dlatego ważne jest ujęcie względne. W sekcji informacja i komunikacja (J) nowo utworzone miejsca pracy (2,4 tys.) odpowiadały 10,8% liczby pracujących. Stanowi to przedłużenie wieloletniej tendencji szybkiego rozwoju niemal wszystkich rodzajów działalności zaliczanych do tej sekcji. Z powodu niedostatecznej podaży wykwalifikowanych kadr sekcję tę cechuje najwyższy odsetek nieobsadzonych miejsc pracy (1,85%).

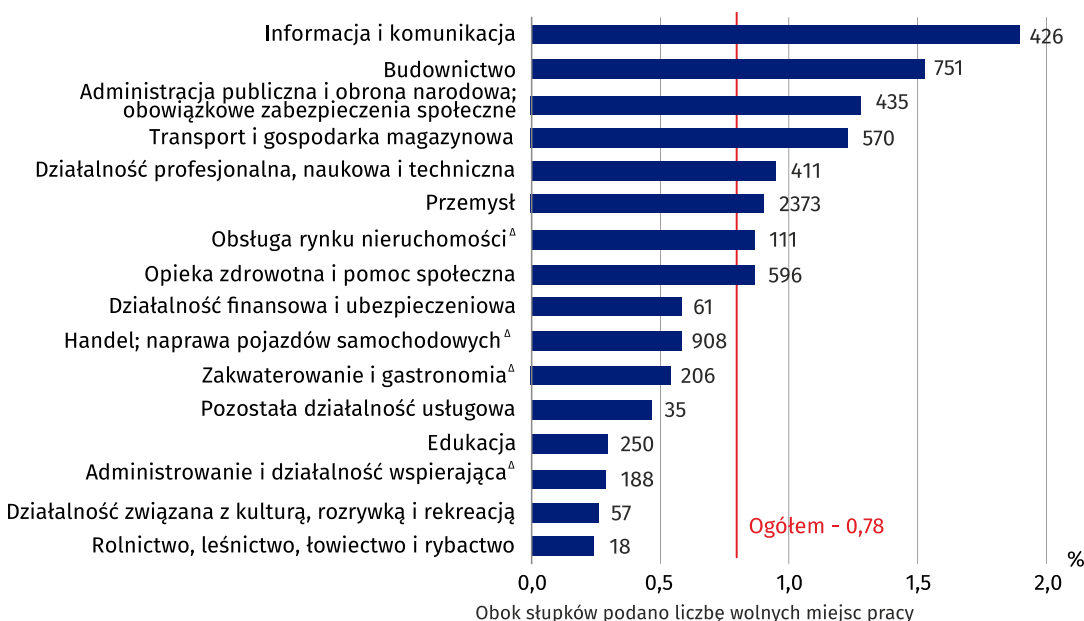
Ujemne **saldo tworzenia i likwidacji miejsc pracy** wystąpiło w 4 sekcjach PKD, w tym największe (476 miejsc) zanotowano w zakwaterowaniu i gastronomii<sup>Δ</sup>. Podmioty z tej sekcji przez wiele tygodni nie mogły świadczyć żadnych usług lub świadczyły je w ograniczonym zakresie (na wynos). W większości sekcji saldo tworzenia i likwidacji miejsc pracy było dodatnie, w tym w handlu i naprawach<sup>Δ</sup> wyniosło 13,3 tys. miejsc. W ujęciu względnym liczba miejsc nowo utworzonych była w tej sekcji większa od zlikwidowanych 4,5 razy. Jeszcze wyższy wskaźnik wystąpił w sekcji informacja i komunikacja (4,8); duży był też w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (3,6) oraz edukacji (2,0). O takiej kolejności sekcji w dużym stopniu zadecydowała ich szczególna rola w okresie pandemii, która przebiegała odmiennie w poszczególnych okresach roku. Do zmian w ujęciu kwartalnym wrócimy na końcu opracowania.

Mimo wywołanych pandemią problemów wielu sklepów, liczba utworzonych miejsc pracy była w handlu 4,5 razy większa od liczby miejsc zlikwidowanych, natomiast w sekcji informacja i komunikacja wskaźnik ten był jeszcze wyższy

**Wykres 3. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według sekcji PKD (w ciągu roku)**



**Wykres 4. Odsetek niewykorzystania i liczba wolnych miejsc pracy według sekcji PKD (stan w dniu 31 grudnia)**



O zmianie struktury liczby **wolnych miejsc pracy** decyduje z jednej strony zróżnicowanie procesów tworzenia i likwidacji miejsc pracy, a z drugiej strony przyczyny stojące po stronie podaży siły roboczej (zasoby osób o odpowiednich kwalifikacjach oraz ich zainteresowanie podejmowaniem zatrudnienia w określonej branży). Trzy główne rodzaje działalności (przemysł, handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>A</sup> i budownictwo) skupiały w 2018 r. 58,4% wolnych miejsc pracy. W 2019 r. koncentracja była mniejsza i te sekcje obejmowały 53,5% miejsc, a w 2020 r. 54,5% całkowitego niezaspokojonego popytu na pracowników. Liczba wolnych miejsc pracy wzrosła w 2020 r. jedynie w 4 sekcjach, najbardziej w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (o 27,4%) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (o 22,6%). Liczba wolnych miejsc pracy najbardziej zmniejszyła się w przemyśle, edukacji i budownictwie (o 31,3-32,7%).

Najwięcej wolnych miejsc pracy na koniec roku było w dolnośląskim przemyśle, handlu i budownictwie; liczba miejsc wzrosła w 4 sekcjach PKD, a zmalała w pozostałych

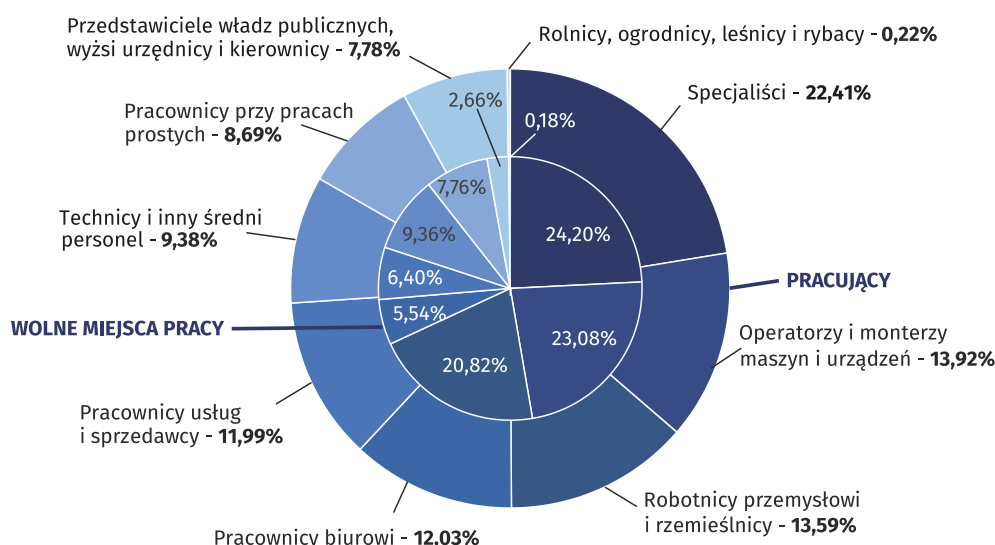
Poziom niezaspokojenia popytu pracodawców ilustrowany jest odsetkiem niewykorzystania wolnych miejsc pracy – wyrażającym stosunek wolnych miejsc pracy do sumy wolnych i zagospodarowanych miejsc pracy. Zdecydowanie najtrudniej było znaleźć pracowników do sekcji informacja i komunikacja (1,85%) oraz pracowników budowlanych (1,49%). Identyczna kolejność wystąpiła w latach 2018-2019. Duża zmiana nastąpiła na 3. miejscu - sekcję zakwaterowanie i gastronomia<sup>A</sup> (odsetek zmalał z 1,60% do 0,53%) zastąpiła administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (1,25%). W obliczu postępujących od lat przekształceń w bankowości szczególnie niski odsetek (0,26%) odnotowała sekcja działalność finansowa i ubezpieczeniowa.

### Popyt na pracę w przekroju zawodowym

Urzędowa klasyfikacja zawodów i specjalności obejmuje 10 wielkich grup zawodowych<sup>2</sup>, 43 duże grupy, 133 średnie, 455 elementarnych grup zawodowych oraz 2455 zawodów i specjalności. Struktury pracujących i wolnych miejsc pracy różnią się, co jest wyrazem zachodzących zmian w gospodarce Dolnego Śląska, w szczególności procesu jej unowocześniania. W ujęciu wielkich grup zawodowych 3 grupy obejmowały niemal połowę **pracujących** (49,9%). Byli to kolejno: specjaliści, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Z 2. miejsca na 5. spadła grupa pracowników usług i sprzedawców. Najwięcej **wolnych miejsc** pracy czekało 31 grudnia na pracowników z wymienionych, tych samych 3 grup. Koncentracja wolnych miejsc pracy w tych grupach zawodowych wynosiła 68,1%, czyli była większa niż pracujących o 18,2 p. proc. Taka struktura zawodów odzwierciedla ukazane uprzednio dane o sekcjach PKD, gdyż są to grupy zawodowe charakterystyczne dla przemysłu, budownictwa, a także sekcji informacja i komunikacja.

Prawie 70% wolnych miejsc pracy występowało tylko w trzech wielkich grupach zawodowych

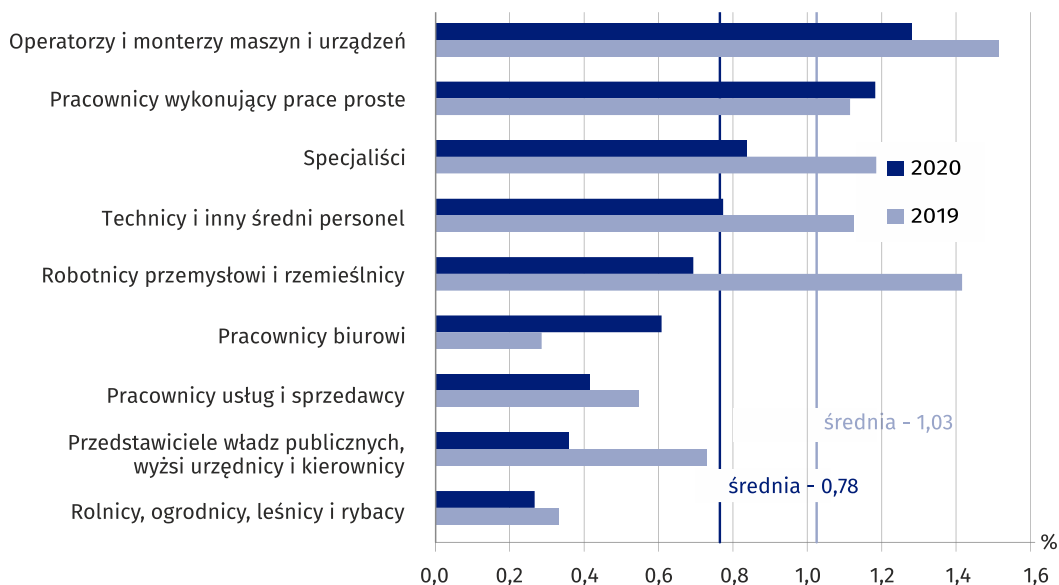
**Wykres 5. Struktura pracujących i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów**  
(stan w dniu 31 grudnia)



<sup>2</sup> Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2018 poz. 227) do tej grupy zalicza także siły zbrojne, które zostały pominięte w dalszych rozważaniach.

Uległa pogłębieniu tendencja spadku niewykorzystania wolnych miejsc pracy. Na koniec 2018 r. odsetek ten wynosił 1,22%, rok później było to 1,03%, a w 2020 r. 0,78%. Średnia zmiana, która zaszła w 2020 r. była efektem tendencji spadkowych w 7 wielkich grupach zawodów i wzrostowych w 2 grupach obejmujących robotników przemysłowych i rzemieślników oraz rolników, ogrodników, leśników i rybaków. Ta ostatnia grupa posiada niewielkie zatrudnienie, gdyż nie obejmuje rolników indywidualnych. Z jednej strony było duże zapotrzebowanie na pracowników z wiedzą fachową, a z drugiej strony na osoby bez kwalifikacji. Niedobory w tej ostatniej grupie zapełniają pracownicy pochodzący z zagranicy.

**Wykres 6. Odsetek niewykorzystania wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów (stan w dniu 31 grudnia)**



Schodząc na poziom 40 dużych grup zawodowych (oznaczonych dwucyfrowymi kodami; 3 pozostałe duże grupy mieszczą się w nieobjętych badaniami siłach zbrojnych) możemy zdiagnozować bardziej precyzyjnie problemy pracodawców. W pierwszej dziesiątce zawodów o najwyższym **poziomie niewykorzystania miejsc pracy** 4 grupy dotyczyły zawodów robotniczych wymagających odpowiednich kwalifikacji (rok wcześniej 3 grupy), były też 2 grupy specjalistów oraz 2 grupy osób wykonujących prace proste. Pozostałe grupy to kierownicy oraz średni personel biurowy.

Nieustannie w ścisłej czołówce pod względem niezaspokojonego popytu (na 1. lub 2. miejscu) znajdują się specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych (2,03%). Informatycy mieszczą się w wielkiej grupie zawodowej specjalistów – jedynej, do której zaliczane są wyłącznie osoby z wyższym wykształceniem. Natomiast wielką grupą zawodową z najniższymi wymaganiami odnoszonymi się do poziomu kompetencji są pracownicy przy pracach prostych. Pomimo unowocześniającej się gospodarki nadal występowało duże zapotrzebowanie na pracowników wykonujących prace proste. Jednak wśród nich wystąpiła największa zmiana dotycząca pracowników zajmujących się przygotowaniem posiłków. Zajmowali oni w 2019 r. 2. miejsce, a w 2020 r. 12. pozycję. Problemu nie rozwiązała pomoc rządowa, która obowiązała firmy gastronomiczne do utrzymania zatrudnienia. Styl życia i spędzania czasu wolnego uległ zmianie w sposób wymuszony.

**W ujęciu bezwzględny** dużo wolnych miejsc pracy czekało także na specjalistów do spraw ekonomicznych i zarządzania, operatorów maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych oraz sprzedawców i pokrewnych. Jest to naturalna konsekwencja dużej liczby pracujących w tych zawodach. Sprzedawcy i pokrewni stanowią najliczniejszą grupę pracowników na Dolnym Śląsku i właśnie tę grupę osób pracujących głównie w sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>A</sup> cechowała duża zmienność na rynku pracy w poszczególnych kwartałach.

Niezaspokojone zapotrzebowanie na pracowników dotyczyło szczególnie robotników wykwalifikowanych i specjalistów, a w tej grupie od lat utrzymuje się duży niedobór informatyków

## Wykres 7. Zawody o najwyższym odsetku niewykorzystania miejsc pracy i największej liczbie wolnych miejsc pracy (stan w dniu 31 grudnia)

Wykres 7

Zawody o najwyższym niewykorzystaniu wolnych miejsc pracy



## Popyt na pracę w wybranych sekcjach PKD w ujęciu kwartalnym

Pandemia spowodowała w 2020 r. spadek polskiego PKB o 2,7%, a wartości dodanej brutto o 2,8%. WDB wzrosła w sekcjach PKD: opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (o 3,2%), informacji i komunikacji (o 2,6%) oraz obstudze rynku nieruchomości<sup>A</sup> (o 1,2%). W pozostałych sekcjach zanotowano spadek dochodzący do 7,7% (działalność finansowa i ubezpieczeniowa) z wyjątkiem jednej sekcji, w której spadek WDB był bezprecedensowy. W sekcji zakwaterowanie i gastronomia spadek WDB wyniósł 45,5%.

Już w I kwartale wypoczynek turystyczny oraz gastronomia uległy ograniczeniu prowadząc do przewagi liczby zlikwidowanych miejsc pracy nad utworzonymi (zob. tab. 4). W kolejnym kwartale różnica była jeszcze większa, natomiast oczekiwanie wysokich obrotów w okresie świąteczno-noworocznym przyczyniło się do sytuacji odwrotnej. Nie zmieniło to rezultatu rocznego. Branża poniosła największe straty oraz ograniczyła zatrudnienie. Warto podkreślić, że efekt ten wystąpił głównie w małych i średnich podmiotach, gdyż w dużych odnotowano w ciągu 2020 r. nawet niewielką przewagę tworzenia miejsc pracy nad ich likwidacją.

Na przeciwległym biegunie znalazły się 3 rodzaje działalności o największym dodatnim saldzie tworzenia i likwidacji miejsc pracy, czyli: handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>A</sup>; przemysł oraz informacja i komunikacja. W tej ostatniej sekcji tendencja wzrostowa ma charakter trwały, ale w ub. roku znacznie wzrósł popyt na usługi spowodowane upowszechnieniem pracy zdalnej w domu oraz zmienionym stylem spędzania czasu wolnego, w tym sposobu robienia zakupów. Rozwój e-commerce należy uznać za główny czynnik rozwoju działalności handlowej, pomimo spadku WDB w tej sekcji o 4,0%. Tu w dużej skali zyskiwały duże firmy na które przypadło 70,8% dodatniego salda tworzenia i likwidacji miejsc pracy. Liczba nowych miejsc pracy była 7,8 razy większa niż zlikwidowanych wobec wskaźnika 2,6 w grupie małych i średnich jednostek. Połowa tego dodatniego salda powstała w IV kwartale, gdy notowany jest zwiększony obrót w sklepach.

W przemyśle dodatnie saldo powstało niemal wyłącznie w dużych jednostkach. Wprowadzenie I lockdownu odbiło się na relacjach zatrudnieniowych w sekcjach składających się na przemysł, natomiast II lockdown już takich efektów nie przyniósł.

Pandemia odbiła się na procesach tworzenia i likwidacji miejsc pracy przede wszystkim w 2 kw. 2020 r., natomiast 4 kw. był względnie korzystny; najpoważniejsze problemy z utrzymaniem zatrudnienia wystąpiły w zakwaterowaniu i gastronomii, a sytuacja lepsza niż wcześniej oczekiwano wystąpiła w handlu

**Tablica 2. Popyt na pracę według sekcji PKD – stan w dniu 31 grudnia**

SEKCJE PKD	Pracujący			Wolne miejsca pracy	
	2019	2020			
	ogółem	2019=100	ogółem	w tym nowo utworzone	
<b>OGÓŁEM</b>	<b>982124</b>	<b>946211</b>	<b>96,3</b>	<b>7396</b>	<b>1254</b>
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	8218	7664	93,3	18	1
Przemysł	277164	266718	96,2	2373	614
w tym przetwórstwo przemysłowe	236386	225842	95,5	2289	606
Budownictwo	56443	49687	88,0	751	23
Handel; naprawa pojazdów samochodowych <sup>A</sup>	159819	159016	99,5	908	160
Transport i gospodarka magazynowa	42328	47001	111,0	570	11
Zakwaterowanie i gastronomia <sup>A</sup>	39422	38728	98,2	206	-
Informacja i komunikacja	23017	22652	98,4	426	158
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	25258	22255	88,1	57	15
Obsługa rynku nieruchomości <sup>A</sup>	13400	13009	97,1	111	23
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	52273	44053	84,3	411	126
Administrowanie i działalność wspierająca <sup>A</sup>	66857	66234	99,1	188	50
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	33884	34426	101,6	435	29
Edukacja	102057	86623	84,9	250	21
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	62197	69876	112,3	596	16
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	11575	10637	91,9	61	7
Pozostała działalność usługowa	8212	7632	92,9	35	-

<sup>A</sup> Nazwa sekcji w wersji skróconej



**Tablica 3. Wolne miejsca pracy według wielkości jednostek i sekcji PKD**

SEKCJE PKD	Ogółem			Jednostki		
	2019	2020				
	stan w dniu 31 XII	2019=100	duże	średnie	małe	
<b>O G Ó Ł E M</b>	<b>10201</b>	<b>7396</b>	<b>72,5</b>	<b>4298</b>	<b>1725</b>	<b>1373</b>
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	52	18	34,6	3	15	-
Przemysł	3522	2373	67,4	1875	438	60
w tym przetwórstwo przemysłowe	3399	2289	67,3	1818	421	50
Budownictwo	1046	751	71,8	73	118	560
Handel; naprawa pojazdów samochodowych <sup>A</sup>	892	908	101,8	305	501	102
Transport i gospodarka magazynowa	465	570	122,6	149	163	258
Zakwaterowanie i gastronomia <sup>A</sup>	640	206	32,2	206	-	-
Informacja i komunikacja	449	426	94,9	377	11	38
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	260	57	21,9	5	0	52
Obsługa rynku nieruchomości <sup>A</sup>	134	111	82,8	24	61	26
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	493	411	83,4	169	114	128
Administrowanie i działalność wspierająca <sup>A</sup>	855	188	22,0	123	12	53
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	390	435	111,5	358	67	10
Edukacja	364	250	68,7	137	105	8
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	468	596	127,4	479	77	40
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	78	61	78,2	12	41	8
Pozostała działalność usługowa	93	35	37,6	3	2	30

<sup>A</sup> Nazwa sekcji w wersji skróconej

**Tablica 4. Liczba nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy oraz ich saldo w wybranych sekcjach PKD według kwartałów**

SEKCJE PKD	Ogółem				W tym w dużych Jednostkach			
	1 kw.	2 kw.	3 kw.	4 kw.	1 kw.	2 kw.	3 kw.	4 kw.
Nowo utworzone miejsca pracy								
<b>OGÓŁEM</b>	14703	6473	11773	12433	5968	2945	4457	8205
w tym: Handel; naprawa pojazdów samochodowych <sup>Δ</sup>	4139	2352	2396	8125	2444	1318	820	6172
Przemysł	2959	1010	2506	1244	1762	624	1047	880
Informacja i komunikacja	670	342	931	500	462	248	606	358
Zakwaterowanie i gastronomia <sup>Δ</sup>	461	341	517	215	80	-3	3	4
Zlikwidowane miejsca pracy								
<b>OGÓŁEM</b>	10151	6087	4881	1106	2163	2426	2355	-1226
w tym: Handel; naprawa pojazdów samochodowych <sup>Δ</sup>	3664	1680	185	-1772	1293	1040	453	-1417
Przemysł	1532	1084	1840	569	196	881	908	-221
Informacja i komunikacja	188	113	67	144	57	65	64	9
Zakwaterowanie i gastronomia <sup>Δ</sup>	618	633	700	59	19	50	-19	19
Saldo tworzenia i likwidacji miejsc pracy								
<b>OGÓŁEM</b>	4552	386	6892	11327	3805	519	2102	9431
w tym: Handel; naprawa pojazdów samochodowych <sup>Δ</sup>	475	672	2211	9897	1151	278	367	7589
Przemysł	1427	-74	666	675	1566	-257	139	1101
Informacja i komunikacja	482	229	864	356	405	183	542	349
Zakwaterowanie i gastronomia <sup>Δ</sup>	-157	-292	-183	156	61	-53	22	-15

<sup>Δ</sup> Nazwa sekcji w wersji skróconej

Uwagi:

Tablica obejmuje sekcje PKD o największym dodatnim saldzie tworzenia i likwidacji miejsc pracy w 2020 r. oraz jedną sekcję (informacja i komunikacja) o największym ujemnym saldzie.

Opracowano na podstawie narastających danych kwartalnych; dane mogą uwzględniać korekty za poprzednie kwartały.

Opracowanie merytoryczne:

**Urząd Statystyczny we Wrocławiu**

**p.o. Dyrektora Halina Woźniak**

Tel.: 71 3716 400

Rozpowszechnianie:

**Informatorium**

Tel.: 71 3716 362, 71 3716 455

**e-mail: [sekretariatuswro@stat.gov.pl](mailto:sekretariatuswro@stat.gov.pl)**

**Dolnośląski Ośrodek Badań Regionalnych**

Tel.: 71 3716 371

**e-mail: [A.Ilczuk@stat.gov.pl](mailto:A.Ilczuk@stat.gov.pl)**



[wroclaw.stat.gov.pl](http://wroclaw.stat.gov.pl)



@Wroclaw\_STAT



@USWroclaw

#### **Powiązane opracowania**

[Aktywność ekonomiczna ludności w województwie dolnośląskim w IV kwartale 2020 r.](#)

[Rynek pracy w województwie dolnośląskim w 2019 r.](#)

[Popyt na pracę w województwie dolnośląskim w 2019 r.](#)

[Popyt na pracę w IV kwartale 2020 roku](#)

[Popyt na pracę w 2019 roku](#)

[Zeszyt metodologiczny. Popyt na pracę](#)

#### **Temat dostępny w bazach danych**

[Bank Danych Lokalnych](#) /rynek pracy, miejsca pracy/

#### **Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku**

[Popyt na pracę](#)

[Klasyfikacja zawodów i specjalności](#)