

Popyt na pracę w województwie dolnośląskim w 2019 r.

30.04.2020 r.



Po raz pierwszy od 2013 r. nieco zmalała liczba miejsc pracy na Dolnym Śląsku. Według stanu na 31 XII 2019 r. było ich 992,3 tys., co oznaczało ubytek o 7,5 tys. w stosunku do 2018 r. Niemal 3/4 tego zmniejszenia (5,6 tys.) dotyczyło osób pracujących. Reszta (1,9 tys.) oznaczała redukcję zasobu wolnych miejsc pracy. Ubyło co szóstte wolne miejsce pracy.

Popyt na pracę

Badanie popytu na pracę ma charakter reprezentacyjny, uogólniony na populację generalną i dotyczy podmiotów zatrudniających co najmniej 1 osobę. Przeprowadzane jest z częstotliwością kwartalną. Przedstawiane dalej dane - w zależności od rodzaju informacji - dotyczą stanu w dniu 31 grudnia bądź całego 2019 r. Popyt na pracę obejmuje miejsca pracy zagospodarowane (określane liczbą pracujących) oraz miejsca wolne oferowane przez pracodawców.

W 2018 r. powstało mniej nowych miejsc pracy niż rok wcześniej, ale ogólna liczba miejsc pracy wzrosła. W 2019 r. było odwrotnie – liczba nowo utworzonych miejsc pracy była większa (o 8,3% niż rok wcześniej), lecz zmalała ogólna liczba miejsc pracy (o 0,8%). Powodem był wzrost liczby zlikwidowanych miejsc pracy z poziomu 17,6 tys. do 22,5 tys. (największego po 2014 r.)

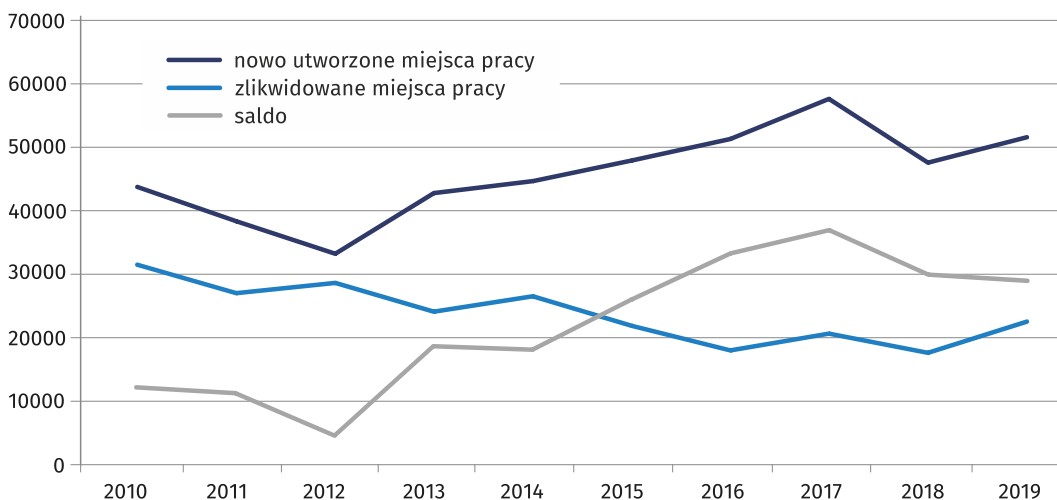
Tablica 1. Popyt na pracę – podstawowe dane

Wyszczególnienie	2017	2018	2019	
	ogółem			2018=100
Miejsca pracy ogółem (stan w dniu 31 XII)	988870	999861	992325	99,2
Pracujący (stan w dniu 31 XII)	977841	987702	982124	99,4
w tym:				
kobiety	498524	501683	506022	100,9
niepełnosprawni	43680	42290	39296	92,9
sektor publiczny	212278	209114	212098	101,4
sektor prywatny	765563	778588	770026	98,9
Wolne miejsca pracy (stan w dniu 31 XII)	11029	12159	10201	83,9
w tym nowo utworzone	1722	3066	3271	106,7
Liczba podmiotów objętych badaniem (stan w dniu 31 XII)	55087	56762	53540	94,3
Nowo utworzone miejsca pracy	57609	47576	51527	108,3
Zlikwidowane miejsca pracy	20656	17615	22548	128,0
Saldo	36953	29961	28979	96,7

Główne tendencje

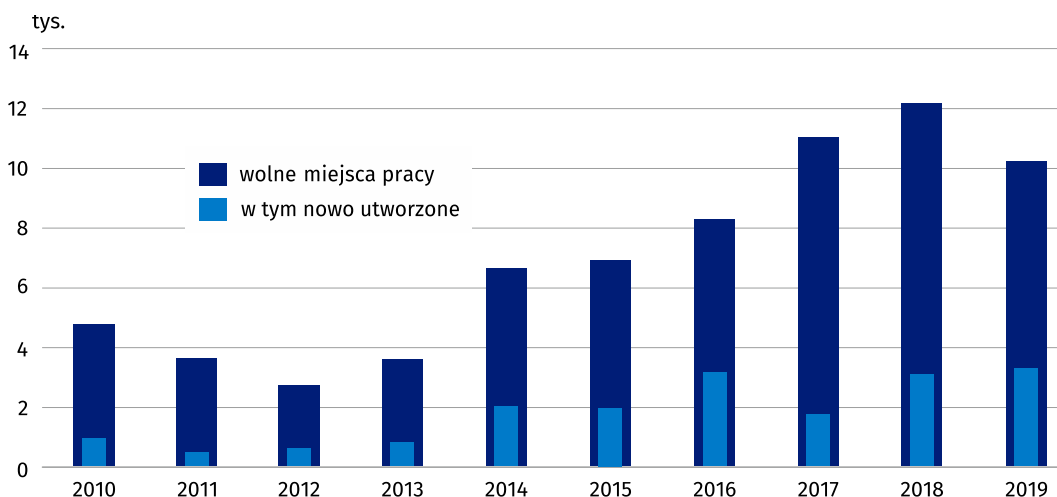
W kończącej się dekadzie liczba nowo utworzonych miejsc pracy tylko w 2017 r. była większa niż w 2019 r. (o 6,1 tys.). Pomimo kontynuacji dobrej koniunktury gospodarczej w województwie dolnośląskim w 2019 r. istotnie wzrosła liczba zlikwidowanych miejsc pracy (o 28,0%). W efekcie nieco zmalało nadal wysokie saldo tworzenia i likwidacji miejsc pracy (o 3,3%). Stanowiło to główną przyczynę niewielkiego zmniejszenia się liczby miejsc pracy w województwie – mniejszego w przypadku miejsc zagospodarowanych (o 0,6%) i większego dla miejsc pozostających wolnymi (o 16,1%). Wg stanu na 31 grudnia 2019 r. wolnych miejsc pracy było nadal stosunkowo dużo (10,2 tys.) – więcej niż w latach 2010-2016.

Wykres 1. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy (w ciągu roku)



Dopływ nowych pracowników do gospodarki wyhamował. W 2016 r. zanotowano wzrost liczby pracujących o 3,2% (w stosunku do 31 grudnia 2015 r.), w następnych latach ta dynamika była już znacznie niższa wynosząc kolejno 0,3% i 1,1%, natomiast w 2019 r. po raz pierwszy od wielu lat zanotowano spadek o 0,6%. Działo się tak pomimo znacznego napływu pracowników z zagranicy, gdyż maleje podaż wolnej siły roboczej w kraju. Pracodawcy mieli zwłaszcza kłopot ze znalezieniem pracowników na stanowiska oferowane od dłuższego czasu, gdyż nowo utworzone miejsca pracy stanowiły niespełna 1/3 wszystkich wolnych miejsc pracy wg stanu na 31 grudnia 2019 r. (32,1%).

Wykres 2. Wolne miejsca pracy (stan w dniu 31 grudnia)



W kraju liczba wolnych miejsc pracy zmalała z poziomu 157,2 tys. w końcu 2017 r. do 139,2 tys. w 2018 r. oraz 125,4 tys. w dniu 31 grudnia 2019 r. Osoby poszukujące pracy na Dolnym Śląsku miały większe możliwości jej znalezienia niż średnio w Polsce.

Po okresie spadku liczby pracujących w **sektorze publicznym** (o 0,7% w 2017 r. oraz o 1,5% w 2018 r.) nastąpił ich wzrost o 1,4%. W sektorze prywatnym wystąpiło odwrócenie tendencji o przeciwnym kierunku. W latach 2017-2018 liczba pracujących w tym sektorze wzrosła odpowiednio o 0,6% oraz 1,7%, a w 2019 r. zmalała o 1,1%. W efekcie sektor publiczny stabilizował

W 2019 r. utrzymywało się wysokie dodatnie saldo tworzenia i likwidacji miejsc pracy - na poziomie 29,0 tys. miejsc, chociaż nieco ono zmalało w stosunku do roku poprzedniego (o 1,0 tys.)

W 2019 r. nadal występowały duże problemy pracodawców ze znalezieniem pracowników

Co dwunaste wolne miejsce pracy w Polsce znajdowało się na Dolnym Śląsku

sytuację na rynku pracy. Odsetek nieobsadzonych miejsc pracy w sektorze publicznym (0,67%) był niższy niż w sektorze prywatnym (1,13%) i dlatego pracodawcy prywatni nadal byli zmuszeni konkurować warunkami pracy o pracowników, pomimo spadku zatrudnienia w tym sektorze. Wystąpiła istotna różnica udziałów nowo utworzonych miejsc pracy w ogólnej liczbie nowych miejsc pracy w sektorze publicznym (15,2%) i prywatnym (34,8%).

W 2019 r. przewaga liczby **kobiet** nad mężczyznami wśród pracujących powiększyła się z 15,7 tys. do 29,9 tys. W rezultacie ich udział w ogólnej liczbie pracujących wzrósł z 50,8% do 51,5%. W stosunku do roku poprzedniego liczba pracujących kobiet wzrosła o 4,3 tys., a mężczyzn zmalała o 9,9 tys. Należy pamiętać, że prezentowane dane nie obejmują osób pracujących na własny rachunek, a zwłaszcza rolników indywidualnych. Kobiety częściej niż mężczyźni pracują w jednostkach niekomercyjnych, mniej zależnych od wahań koniunktury. Dlatego udział kobiet wśród pracujących w sektorze publicznym był szczególnie wysoki i wynosił 70,3%. W ujęciu przedmiotu działalności najbardziej sfeminizowaną sekcją PKD była opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Q). Pracowało tam 5,1 razy więcej kobiet niż mężczyzn. W sekcji edukacja (P) dysproporcja wynosiła 3,8 : 1, a w sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (O) relacja ta wynosiła 2,9 : 1. W przemyśle tradycyjnie dominują mężczyźni (67,0% w 2019 r.), ale istnieją działy PKD z dużą przewagą kobiet: produkcja odzieży (89,7%), produkcja skór i wyrobów ze skór wyprawionych (79,0%), produkcja wyrobów tekstylnych (58,8%).

W 2019 r. liczba pracujących **niepełnosprawnych** zmalała o 7,1%. Jedna sekcja PKD – administrowanie i działalność wspierająca^Δ (N) – skupiała aż 40,4% wszystkich pracujących niepełnosprawnych. Niemal co czwarty pracownik tej sekcji to niepełnosprawny (23,8%). W jej ramach zajmowali się oni przede wszystkim działalnością detektywistyczną i ochroniarską (52,2% zatrudnionych w tym dziale) oraz działalnością usługową związaną z utrzymaniem porządku w budynkach oraz zagospodarowaniem terenów zieleni (38,5%). Poziom wynagrodzeń w tej sekcji jest niski, a niepełnosprawni konkurują o miejsca pracy m.in. z emerytami i obcokrajowcami. Duży odsetek pracujących niepełnosprawnych (8,9%) znalazł pracę w dziale opieka zdrowotna, w którym stanowili oni 5,6% wszystkich pracujących. W końcu 2019 r. 2299 zakładów objętych badaniem (o 38 mniej niż rok wcześniej) było zainteresowanych zatrudnieniem niepełnosprawnych.

W ostatnich latach zmniejszało się znaczenie **małych przedsiębiorstw** i następował proces koncentracji zatrudnienia w jednostkach średnich i dużych. Dla potrzeb badania popytu na pracę przyjęto klasyfikację, w której jednostki małe obejmują do 9 pracujących, jednostki średnie od 10 do 49 osób, a jednostki duże powyżej 49 pracujących¹. O ogólnym ubytku liczby pracujących na Dolnym Śląsku w 2019 r. zdecydowały przede wszystkim małe jednostki, w których jeszcze w 2018 r. liczba pracujących wzrosła bardziej niż w pozostałych. Powrót tendencji koncentracji działalności ilustruje zmniejszenie się o 0,5 p. proc. udziału zatrudnienia w jednostkach małych. W efekcie w końcu 2019 r. jednostki małe zatrudniały 19,9% wszystkich pracujących, jednostki średnie 20,9%, a jednostki duże 59,2%.

Popyt na pracę w przekroju sekcji PKD

W 2019 r. nowe miejsca pracy powstawały przede wszystkim w czterech sekcjach (B, C, D, E) składających się na przemysł (13,5 tys.) oraz w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ (7,1 tys.), budownictwo (6,0 tys.), administrowanie i działalność wspierająca^Δ (5,7 tys.). W stosunku do roku poprzedniego nastąpiły istotne zmiany. Po pierwsze, zapotrzebowanie na nowych pracowników w sekcji administrowanie i działalność wspierająca było większe niż w znajdującej się w czołowej grupie rok wcześniej sekcji edukacja. Po drugie, silna tendencja zwiększania się nowych miejsc pracy w budownictwie uległa odwróceniu (ich liczba była mniejsza o 1/6 niż rok wcześniej) częściowo dlatego, że dotychczasowy popyt zgłaszany przez pracodawców był w dużym stopniu niezaspokojony. Po trzecie, występowała duża zmienność tworzenia miejsc pracy w ramach działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej. W 2017 r. ich liczba wzrosła ponad dwukrotnie (przyrost o 108,7%). Wrocław jest ważnym ośrodkiem w kraju przyciągającym inwestorów tworzących centra usług biznesowych, w tym dostawców usług informatycznych oraz centra usług wspólnych. W efekcie aż 7,7 tys. nowych miejsc pracy powstało w dziale PKD działalność firm centralnych (head offices);

W 2019 r. poszukujący pracy podejmowali zatrudnienie w sektorze publicznym częściej niż miało to miejsce w latach wcześniejszych

Największy wzrost nowo tworzonych miejsc pracy wystąpił w sekcjach PKD składających się na przemysł. W mniejszej skali niż w 2018 r. tworzono nowe miejsca pracy w budownictwie i edukacji, ale zapotrzebowanie obu tych sekcji na pracowników było nadal duże

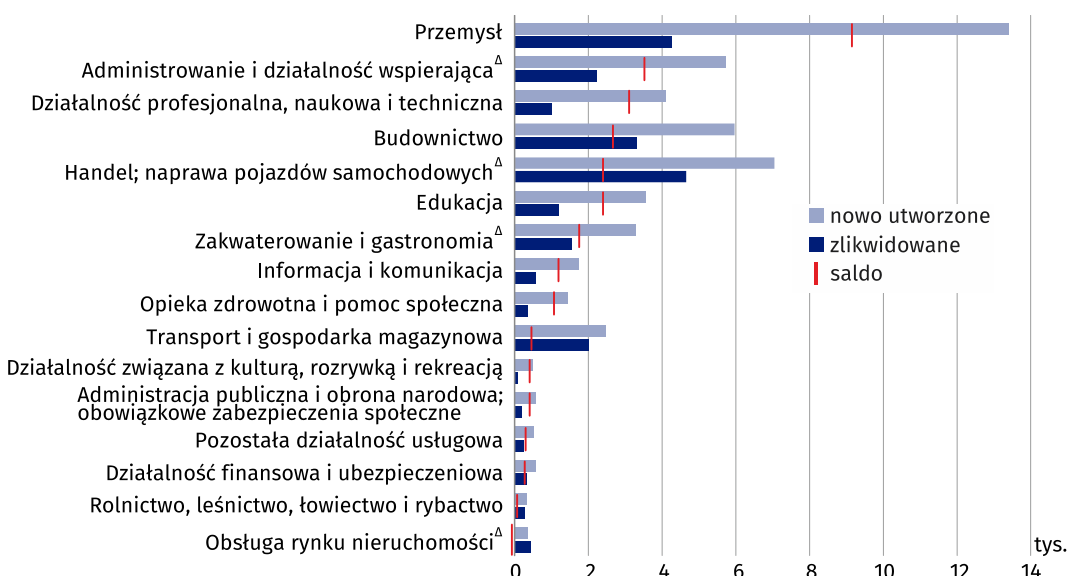
¹ Podstawowa klasyfikacja jednostek według unijnego i polskiego prawa traktuje liczbę pracujących jako jeden z trzech warunków zaliczania firm do odpowiedniej kategorii wielkości i czyni to w sposób odmienny: małe – do 49 pracujących (mikro – do 9 pracujących); średnie od 50 do 249 pracujących; duże – od 250 pracujących.

^Δ Nazwa sekcji w wersji skróconej

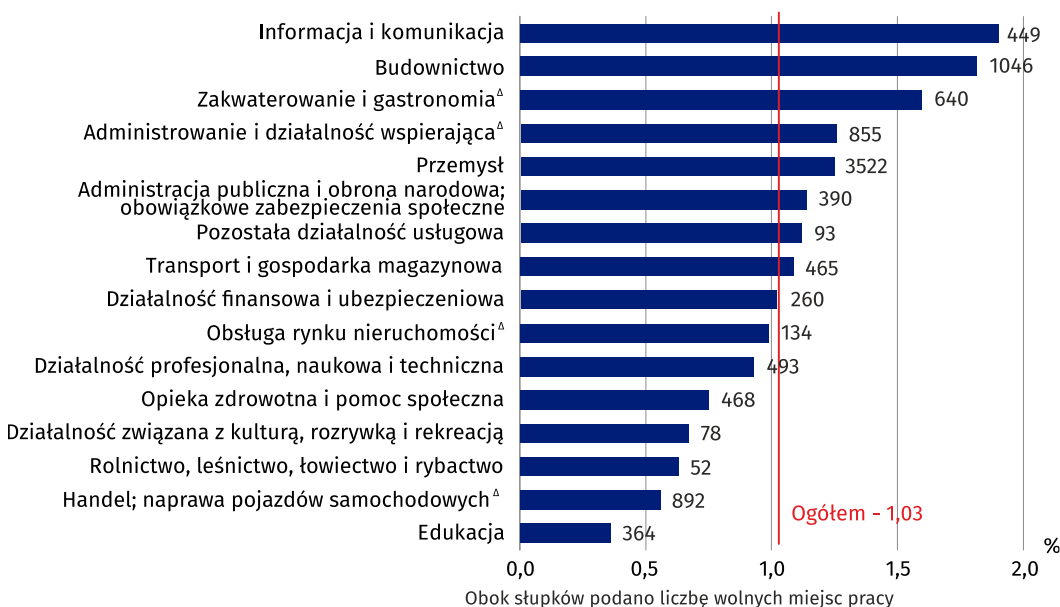
doradztwo związane z zarządzaniem. Oddanie tych inwestycji zbiegło się w czasie i w 2018 r. nie było kontynuacji w tak dużej skali, a liczba nowo utworzonych miejsc pracy była znacznie mniejsza (3,3 tys.). Natomiast w 2019 r. ponownie nastąpił wzrost nowo tworzonej miejsc pracy w tej sekcji, ale w mniejszej skali (o 26,4%). Województwo dolnośląskie wzmacniało swoją specjalizację przemysłową notując w ostatnich latach stały wzrost liczby nowo utworzonych miejsc pracy – z 7,9 tys. 2017 r. do 11,3 tys. w 2018 r. oraz 13,5 tys. w 2019 r. Dodatkowo saldo tworzenia i likwidacji miejsc pracy w przemyśle wzrosło z 7,6 tys. do 9,2 tys.

Dodatkowo saldo wystąpiło niemal we wszystkich sekcjach PKD – minimalne ujemne saldo zanotowano w obsłudze rynku nieruchomości. W ujęciu względnym liczba miejsc nowo utworzonych była większa od liczby zlikwidowanych miejsc: 4,1 razy w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej, także 4,1 razy w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej; 3,1 razy w przemyśle. Wyższy wskaźnik niż w tych dziedzinach wystąpił w sekcji działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (6,7 razy), ale ogólna liczba nowo utworzonych miejsc pracy była niewielka. Postępująca informatyzacja i wzrost konkurencji w bankowości były przyczynami stosunkowo niskiego dodatniego salda w sekcji działalność finansowa i ubezpieczeniowa.

Wykres 3. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według sekcji PKD (w ciągu roku)



Wykres 4. Odsetek niewykorzystania i liczba wolnych miejsc pracy według sekcji PKD (stan w dniu 31 grudnia)



Zróźnicowanie procesów tworzenia i likwidacji miejsc pracy z jednej strony, a z drugiej strony przyczyny stojące po stronie podaży siły roboczej (zasoby osób o odpowiednich kwalifikacjach oraz ich zainteresowanie podejmowaniem zatrudnienia w określonej branży) decydują o zmianie struktury liczby wolnych miejsc pracy. Trzy główne rodzaje działalności (przemysł, budownictwo, handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ) skupiały w 2018 r. 58,4% wolnych miejsc pracy. W 2019 r. koncentracja była mniejsza i te sekcje obejmowały 53,5% niezaspokojonego popytu na pracowników. Oznacza to szybszy wzrost popytu firm reprezentujących większość pozostałych sekcji PKD. Najbardziej wzrosła liczba wolnych miejsc pracy w sekcjach: pozostała działalność usługowa (15,5 razy), administrowanie i działalność wspierająca^Δ (9,5 razy), obsługa rynku nieruchomości^Δ (o 91,4%). W większości sekcji liczba wolnych miejsc pracy uległa zmniejszeniu, zwłaszcza w działalności handlowej, rolniczej i transportowej.

Poziom niezaspokojenia popytu pracodawców ilustrowany jest odsetkiem niewykorzystania wolnych miejsc pracy – wyrażającym stosunek wolnych miejsc pracy do sumy wolnych i zagospodarowanych miejsc pracy. Zdecydowanie najtrudniej było znaleźć pracowników do sekcji informacja i komunikacja (1,9%) oraz pracowników budowlanych (1,8%). Identyczna kolejność wystąpiła w 2018 r. Na 3. miejscu znalazła się sekcja zakwaterowanie i gastronomia^Δ (1,6%). Najmniejszy odsetek cechował edukację (0,4%), a duży napływ obcokrajowców na rynek pracy spowodował, że stosunkowo małe problemy ze znalezieniem pracowników występowały również w działalności handlowej (0,6%).

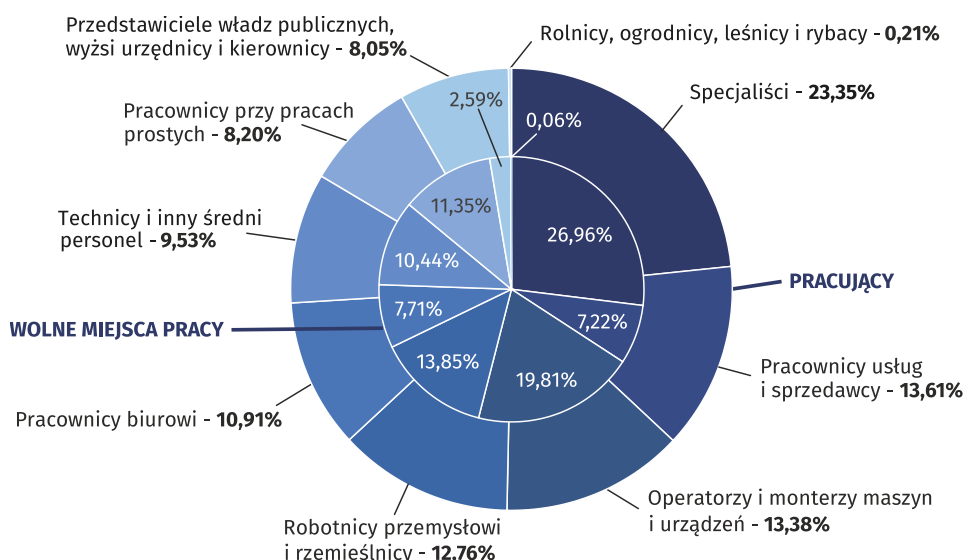
Popyt na pracę w przekroju zawodowym

Urzędowa klasyfikacja zawodów i specjalności obejmuje 10 wielkich grup zawodowych², 43 duże grupy, 133 średnie, 455 elementarnych grup zawodowych oraz 2455 zawodów i specjalności. Struktury pracujących i wolnych miejsc pracy różnią się, co jest wyrazem zachodzących zmian w gospodarce Dolnego Śląska, w szczególności procesu jej unowocześniania. W ujęciu wielkich grup zawodowych 3 grupy obejmowały ponad połowę pracujących (50,3%). Są to kolejno: specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Najwięcej wolnych miejsc pracy czekało 31 grudnia 2019 r. na pracowników z grup: specjalistów, operatorów maszyn i urządzeń, robotników przemysłowych i rzemieślników. Koncentracja wolnych miejsc pracy w tych trzech grupach zawodowych wynosiła 60,6%, czyli była większa niż pracujących o ponad 10 p. proc. Taka struktura zawodów odzwierciedla ukazane uprzednio dane o sekcjach PKD, gdyż są to grupy zawodowe charakterystyczne dla przemysłu, budownictwa, a także sekcji informacja i komunikacja.

Najwięcej wolnych miejsc pracy było w dolnośląskim przemyśle i budownictwie. Największy odsetek niewykorzystanych miejsc pracy dotyczył sekcji informacja i komunikacja oraz budownictwo, natomiast najwyższą dynamikę narastania problemów ze znalezieniem pracowników mieli przedsiębiorcy reprezentujący sekcję pozostała działalność usługowa i sekcję obsługa rynku nieruchomości

Ponad 60% wolnych miejsc pracy występowało tylko w trzech wielkich grupach zawodowych

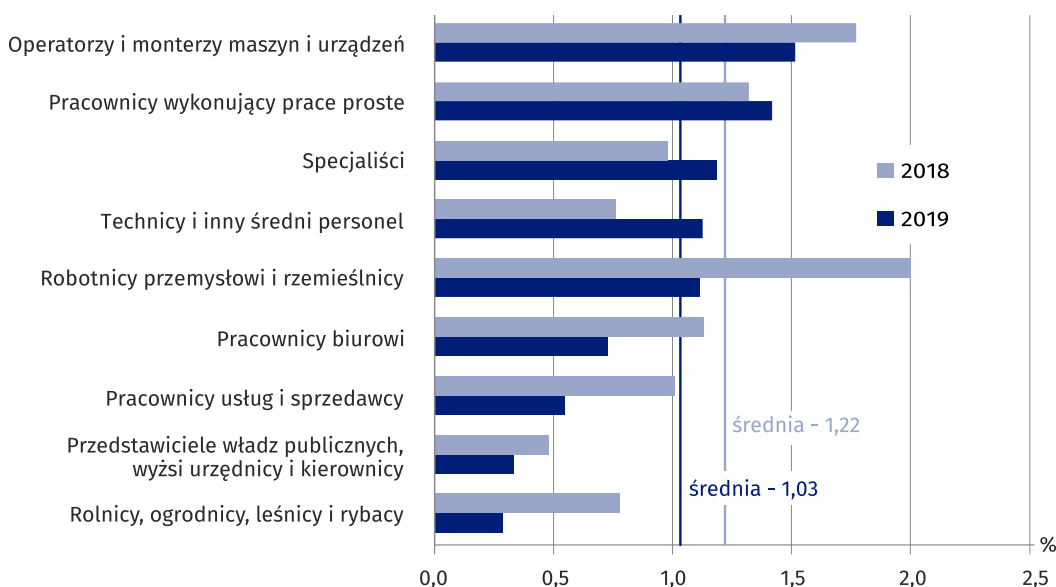
Wykres 5. Struktura pracujących i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów
(stan w dniu 31 grudnia)



² Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2018 poz. 227) do tej grupy zalicza także siły zbrojne, które zostały pominięte w dalszych rozważaniach.

Uległa odwróceniu dotychczasowa tendencja wzrostu niewykorzystania wolnych miejsc pracy. Na koniec 2016 r. odsetek ten wynosił 0,84%, wzrost w 2017 r. do 1,12% i 1,22% w końcu 2018 r. W 2019 r. niewykorzystane miejsca pracy stanowiły 1,03% wszystkich miejsc pracy. Średnia zmiana, która zaszła w 2019 r. była efektem tendencji spadkowych w 6 wielkich grupach zawodów i wzrostowych w 3 grupach obejmujących: techników i inny średni personel, specjalistów oraz pracowników wykonujących prace proste. Rosło więc z jednej strony zapotrzebowanie na pracowników z wiedzą techniczną i specjalistyczną, a z drugiej strony na osoby bez kwalifikacji. Niedoborów w tej ostatniej grupie nie udało się zapełnić, mimo dużego zatrudnienia pracowników pochodzących z zagranicy.

Wykres 6. Odsetek niewykorzystania wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów
(stan w dniu 31 grudnia)



Schodząc na poziom 40 dużych grup zawodowych (oznaczonych dwucyfrowymi kodami; 3 pozostałe duże grupy mieszczą się w nieobjętych badaniach siłach zbrojnych) możemy zdiagnozować bardziej precyzyjnie problemy pracodawców. W pierwszej dziesiątce zawodów o najwyższym **poziomie niewykorzystania miejsc pracy** 3 grupy dotyczą zawodów robotniczych wymagających odpowiednich kwalifikacji, a 3 inne dotyczą osób wykonujących prace proste. W mniejszości jest średni personel (2 grupy) oraz specjaliści (także 2 grupy). Nieustannie w ścisłej czwórce pod względem niezaspokojonego popytu znajdują się informatycy – w 2019 r. na pierwszym miejscu, a rok wcześniej na drugim. Jest to zawód mieszczący się w wielkiej grupie zawodowej specjalistów – jedynej, do której zaliczane są wyłącznie osoby z wyższym wykształceniem. Natomiast wielką grupą zawodową z najniższymi wymaganiami odnoszącymi się do poziomu kompetencji są pracownicy przy pracach prostych. Pomimo unowocześniającej się gospodarki nadal występowało duże i rosnące niezaspokojone zapotrzebowanie na pracowników wykonujących prace proste, w tym związane z przygotowaniem posiłków (2. miejsce; rok wcześniej 1. miejsce). Względna trwałość pierwszych dwóch pozycji zestawienia jest wyrazem z jednej strony potrzeb współczesnej gospodarki, a z drugiej strony odmienności niż przed laty stylu życia i spędzania czasu wolnego.

W ujęciu bezwzględny dużo wolnych miejsc pracy czekało także na specjalistów do spraw ekonomicznych i zarządzania, robotników obróbki metali i mechaników maszyn oraz sprzedawców i pokrewnych. Jest to naturalna konsekwencja dużej liczby pracujących w tych zawodach. Sprzedawcy i pokrewni stanowią najliczniejszą grupą pracowników na Dolnym Śląsku, a robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń zajmują 4. pozycję

Narastanie niezaspokojonego zapotrzebowania na pracowników szczególnie dotyczyło robotników wykwalifikowanych, ale także osób wykonujących prace proste. Od wielu lat utrzymuje się duży niedobór informatyków

Wykres 7. Zawody o najwyższym odsetku niewykorzystania miejsc pracy i największej liczbie wolnych miejsc pracy (stan w dniu 31 grudnia)



Tablica 2. Popyt na pracę według sekcji PKD – stan w dniu 31 grudnia

SEKCJE PKD	Pracujący			Wolne miejsca pracy	
	2018	2019			
	ogółem	2018=100	ogółem	w tym nowo utworzone	
OGÓŁEM	987702	982124	99,4	10201	3271
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	8859	8218	92,8	52	-
Przemysł	275350	277164	100,7	3522	1167
w tym przetwórstwo przemysłowe	234647	236386	100,7	3399	1156
Budownictwo	53192	56443	106,1	1046	291
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^A	162660	159819	98,3	892	257
Transport i gospodarka magazynowa	41802	42328	101,3	465	39
Zakwaterowanie i gastronomia ^A	42498	39422	92,8	640	164
Informacja i komunikacja	21959	23017	104,8	449	225
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	25858	25258	97,7	260	4
Obsługa rynku nieruchomości ^A	12883	13400	104,0	134	26
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	45558	52273	114,7	493	141
Administrowanie i działalność wspierająca ^A	72023	66857	92,8	855	721
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	33972	33884	99,7	390	22
Edukacja	98635	102057	103,5	364	65
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	71608	62197	86,9	468	72
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	11665	11575	99,2	78	13
Pozostała działalność usługowa	9180	8212	89,5	93	64

^A Nazwa sekcji w wersji skróconej

Tablica 3. Wolne miejsca pracy według wielkości jednostek i sekcji PKD

SEKCJE PKD	Ogółem		Jednostki			
	2018	2019				
	stan w dniu 31 XII	2018=100	duże	średnie	małe	
OGÓŁEM	12159	10201	83,9	5568	1916	2717
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	149	52	34,9	3	22	27
Przemysł	3397	3522	103,7	2735	609	178
w tym przetwórstwo przemysłowe	3257	3399	104,4	2648	584	167
Budownictwo	1401	1046	74,7	123	157	766
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^A	2304	892	38,7	449	211	232
Transport i gospodarka magazynowa	997	465	46,6	190	119	156
Zakwaterowanie i gastronomia ^A	911	640	70,3	312	228	100
Informacja i komunikacja	590	449	76,1	379	70	-
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	233	260	111,6	196	46	18
Obsługa rynku nieruchomości ^A	70	134	191,4	50	32	52
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	495	493	99,6	177	27	289
Administrowanie i działalność wspierająca ^A	90	855	950,0	153	-	702
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	396	390	98,5	327	50	13
Edukacja	306	364	119,0	155	183	26
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	747	468	62,7	293	113	62
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	67	78	116,4	7	37	34
Pozostała działalność usługowa	6	93	1550,0	19	12	62

^A Nazwa sekcji w wersji skróconej

Opracowanie merytoryczne:

Urząd Statystyczny we Wrocławiu

p.o. Dyrektora Halina Woźniak

Tel.: 71 3716 400

Rzeczoznawstwo:

Informatorium

Tel.: 71 3716 362, 71 3716 455

e-mail: sekretariatwro@stat.gov.pl

Dolnośląski Ośrodek Badań Regionalnych

Tel.: 71 3716 371

e-mail: A.Ilczuk@stat.gov.pl



www.stat.gov.pl



@Wroclaw_STAT



@GlownyUrzadStatystyczny

Powiązane opracowania

[Aktywność ekonomiczna ludności w województwie dolnośląskim w IV kwartale 2019 r.](#)

[Rynek pracy w województwie dolnośląskim w 2018 r.](#)

[Popyt na pracę w województwie dolnośląskim w 2018 r.](#)

[Popyt na pracę w IV kwartale 2019 roku](#)

[Popyt na pracę w 2018 roku](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych](#) /rynek pracy, miejsca pracy/

Wyjaśnienia ważniejszych pojęć

[Popyt na pracę](#)

[Klasyfikacja zawodów i specjalności](#)

[Zeszyt metodologiczny. Popyt na pracę](#)