

Popyt na pracę w województwie dolnośląskim w 2018 r.

30.04.2019 r.

↑ 110,2

Wskaźnik dynamiki wolnych miejsc pracy

Rok 2018 był kolejnym, w którym wzrosła liczba miejsc pracy na Dolnym Śląsku. Według stanu na 31 XII było ich 999,9 tys., co oznaczało przyrost w stosunku do 2017 r. o 11,0 tys. Niemal 90% tego przyrostu (9,9 tys.) zostało zagospodarowane przez osoby podejmujące pracę. Reszta powiększyła zasób wolnych miejsc pracy. Ich wzrost o 10,2% był jednak mniejszy niż w 2017 r. (33,3%).

W 2018 r. powstało mniej nowych miejsc pracy niż rok wcześniej, a dynamika wzrostu wolnych miejsc pracy była trzykrotnie mniejsza niż w 2017 r. W skali kraju zmalały obie liczby – nowo utworzonych miejsc pracy i wolnych miejsc pracy. Jednak saldo tworzenia i likwidacji miejsc pracy było nadal dodatnie w kraju i na Dolnym Śląsku

Popyt na pracę

Badanie popytu na pracę ma charakter reprezentacyjny, uogólniony na populację generalną i dotyczy podmiotów zatrudniających co najmniej 1 osobę. Przeprowadzane jest z częstotliwością kwartalną. Przedstawiane dalej dane - w zależności od rodzaju informacji - dotyczą stanu w dniu 31 XII bądź całego 2018 r. Popyt na pracę obejmuje miejsca pracy zagospodarowane (określane liczbą pracujących) oraz miejsca wolne oferowane przez pracodawców.

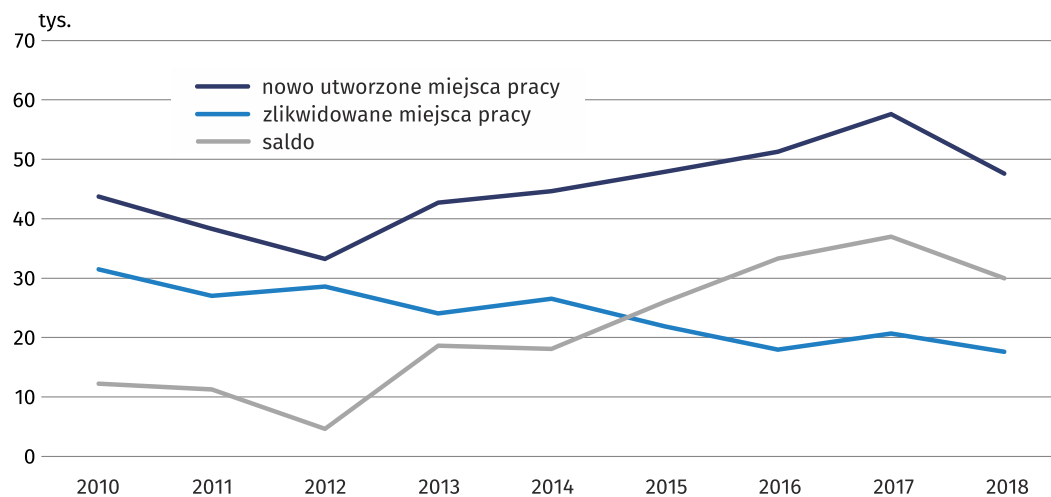
Tablica 1. Popyt na pracę – podstawowe dane

Wyszczególnienie	2016	2017	2018	
	ogółem			2017=100
Miejsca pracy ogółem (stan w dniu 31 XII)	983197	988870	999861	101,0
Pracujący (stan w dniu 31 XII)	974921	977841	987702	101,1
w tym:				
kobiety	496245	498524	501683	100,6
niepełnosprawni	49710	43680	42290	96,8
sektor publiczny	213683	212278	209114	98,5
sektor prywatny	761238	765563	778588	101,7
Wolne miejsca pracy (stan w dniu 31 XII)	8276	11029	12159	110,2
w tym nowo utworzone	3132	1722	3066	178,0
Liczba podmiotów objętych badaniem (stan w dniu 31 XII)	55620	55087	56762	103,0
Nowo utworzone miejsca pracy	51296	57609	47576	82,6
Zlikwidowane miejsca pracy	17989	20656	17615	85,3
Saldo	33307	36953	29961	81,1

Główne tendencje

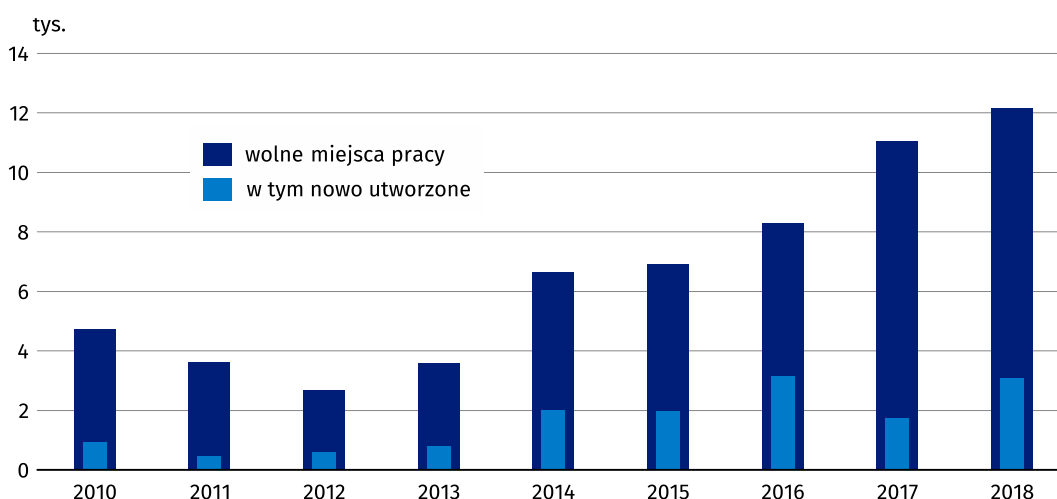
Dobrej koniunkturze gospodarczej w kraju i w województwie dolnośląskim towarzyszyło tworzenie nowych miejsc pracy w skali rosnącej nieustannie w okresie 2012-2017. Przyrost miejsc w 2018 r. był mniejszy o 10,0 tys. niż w 2017 r. Zmalała o 3,0 tys. liczba zlikwidowanych miejsc pracy. Pozwoliło to osiągnąć wysokie saldo tworzenia i likwidowania miejsc pracy (30,0 tys.).

Wykres 1. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy (w ciągu roku)



Dopływ nowych pracowników do gospodarki nieco wyhamował. W 2016 r. zanotowano wzrost liczby pracujących o 3,2% (w stosunku do 31 XII 2015 r.), rok później ta dynamika wyniosła jedynie 0,3%, a w 2018 r. osiągnięto wzrost o 1,1%. Działo się tak pomimo znacznego napływu pracowników z zagranicy, gdyż maleje podaż wolnej siły roboczej w kraju. Nastąpił przyrost liczby wolnych miejsc pracy o 1,1 tys. (10,2%). Pracodawcy mieli zwłaszcza kłopot ze znalezieniem pracowników na stanowiska oferowane od dłuższego czasu, gdyż w ujęciu względnym znaczenie nowo utworzonych miejsc pracy spadło między 31 XII 2016 r. a 31 XII 2018 r. z 37,8% do 25,2% ogólnej liczby wolnych miejsc pracy.

Wykres 2. Wolne miejsca pracy (stan w dniu 31 XII)



W województwie dolnośląskim liczba wolnych miejsc pracy wzrosła, natomiast w skali kraju zmalała z poziomu 157,2 tys. w końcu 2017 r. do 139,2 tys. w dniu 31 XII 2018 r. Osoby poszukujące pracy na Dolnym Śląsku mają większe możliwości jej znalezienia niż średnio w Polsce.

W 2018 r. utrzymywało się wysokie dodatnie saldo tworzenia i likwidacji miejsc pracy - na poziomie 30,0 tys. miejsc

Ciągle rosnąca liczba oferowanych miejsc pracy ilustruje narastanie problemów pracodawców ze znalezieniem pracowników

Co jedenaste wolne miejsce pracy w Polsce znajdowało się na Dolnym Śląsku

Był to kolejny rok procesu zmniejszania się liczby pracujących w sektorze publicznym (o 0,7% w 2017 r. oraz o 1,5% w 2018 r.). Zostało to z nadwyżką rekompensowane ofertami zatrudnienia w sektorze prywatnym. Liczba pracujących w tym sektorze wzrosła odpowiednio o 0,6% oraz 1,7%. Pracodawcy byli zmuszeni konkurować warunkami pracy o pracowników. Skuteczniej czyniły to podmioty prywatne i dlatego wzrost o 10,2% liczby nieobsadzonych miejsc pracy w gospodarce w 2018 r. oznacza w sektorze prywatnym wzrost o 7,2%, a w sektorze publicznym aż o 34,2%. Ilustruje to malejącą atrakcyjność pracy w sektorze publicznym. Nie było za to istotnej różnicy udziałów nowo utworzonych miejsc pracy w ogólnej liczbie nowych miejsc pracy (odpowiednio 25,6% i 22,8%).

Udział **kobiet** w ogólnej liczbie pracujących po pewnym wzroście w 2017 r. nieco zmalał dzięki niższej dynamice wzrostu ich zatrudnienia niż mężczyzn (odpowiednio wzrost o 0,6% i 1,4%). W efekcie ich udział w ogólnej liczbie pracujących obniżył się z 51,0% do 50,8%. Należy pamiętać, że prezentowane dane nie obejmują osób pracujących na własny rachunek, a zwłaszcza rolników indywidualnych. Kobiety częściej niż mężczyźni pracują w jednostkach niekomercyjnych, mniej zależnych od wahań koniunktury. Dlatego udział kobiet wśród pracujących w sektorze publicznym był szczególnie wysoki i wynosił 70,7%. W ujęciu przedmiotu działalności najbardziej sfeminizowaną sekcją PKD była opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Q). Pracowało tam 5,6 razy więcej kobiet niż mężczyzn. W sekcji edukacja (P) dysproporcja wynosiła 3,9 : 1, a w sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (O) relacja ta wynosiła 2,7 : 1. W przemyśle tradycyjnie dominują mężczyźni (65,0% w 2018 r.), ale istnieją działy PKD z dużą przewagą kobiet: produkcja odzieży (85,9%), produkcja skór i wyrobów ze skór wyprawionych (73,3%), produkcja wyrobów tekstylnych (61,7%).

W 2018 r. liczba pracujących **niepełnosprawnych** zmalała o 3,2%. Jedną sekcją PKD – administrowanie i działalność wspierająca^a (N) – skupiała aż 39,4% wszystkich pracujących niepełnosprawnych. Niemal co czwarty pracownik tej sekcji to niepełnosprawny (23,1%). W jej ramach zajmowali się oni przede wszystkim działalnością detektywistyczną i ochroniarską (62,3% zatrudnionych w tym dziale) oraz działalnością usługową związaną z utrzymaniem porządku w budynkach oraz zagospodarowaniem terenów zieleni (31,2%). Poziom wynagrodzeń w tej sekcji jest niski, a niepełnosprawni konkurują o miejsca pracy m.in. z emerytami i obcokrajowcami. Duży odsetek pracujących niepełnosprawnych (12,7%) znalazł pracę w dziale opieka zdrowotna, w którym stanowili oni 10,1% wszystkich pracujących. W końcu 2018 r. 2327 zakładów objętych badaniem (najwięcej w ciągu ostatnich trzech lat) było zainteresowanych zatrudnieniem niepełnosprawnych.

W ostatnich latach zmniejszało się znaczenie małych przedsiębiorstw i następował proces koncentracji zatrudnienia w jednostkach średnich i dużych. Dla potrzeb badania popytu na pracę przyjęto klasyfikację, w której jednostki małe obejmują do 9 pracujących, jednostki średnie od 10 do 49 osób, a jednostki duże powyżej 49 pracujących¹. Ogólny przyrost liczby pracujących na Dolnym Śląsku w 2018 r. wyniósł 9,9 tys. osób, w tym w segmencie jednostek dużych i średnich wyniósł on 5,6 tys. pracowników. Oznacza to, że liczba pracujących w jednostkach małych też wzrosła, odwrotnie jak w latach poprzednich. W wyniku tego przesunięcia udział zatrudnienia w jednostkach małych nieco wzrósł (o 0,2 p. proc. - z 20,2% do 20,4%).

Popyt na pracę w przekroju sekcji PKD

W 2018 r. nowe miejsca pracy powstawały przede wszystkim w czterech sekcjach (B, C, D, E) składających się na przemysł (11,3 tys.) oraz w sekcjach: budownictwo (7,2 tys.), handel; naprawa pojazdów samochodowych^a (5,8 tys.), edukacja (4,2 tys.). W stosunku do roku poprzedniego nastąpiły istotne zmiany. Po pierwsze, ogólna liczba miejsc pracy w wymienionych głównych sekcjach zmalała o 15,5%, podczas gdy skala spadku dla wszystkich sekcji razem wyniosła 17,4%. W poprzednim roku główne sekcje zanotowały dwukrotnie większą dynamikę wzrostu niż cała gospodarka. Po drugie, rok wcześniej liczba nowo utworzonych miejsc pracy w ramach działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej wzrosła w stosunku do 2016 r. ponad dwukrotnie (przyrost o 108,7%). Wrocław jest ważnym ośrodkiem w kraju przyciągającym inwestorów tworzących centra usług biznesowych, w tym dostawców usług informatycznych oraz centra usług wspólnych. W efekcie aż 7,7 tys. nowych miejsc pracy powstało w dziale PKD działalność firm centralnych (head offices); doradztwo związane z zarządzaniem.

Pojawienie się rynku pracy pracownika skutkowało mniejszą atrakcyjnością miejsc pracy w sektorze publicznym w stosunku do bardziej interesujących ofert sektora prywatnego

Największy wzrost nowo tworzonych miejsc pracy wystąpił w sekcjach PKD składających się na przemysł. W mniejszej skali niż w 2017 r. tworzono nowe miejsca pracy w handlu i działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej, ale zapotrzebowanie obu tych sekcji na pracowników było nadal duże

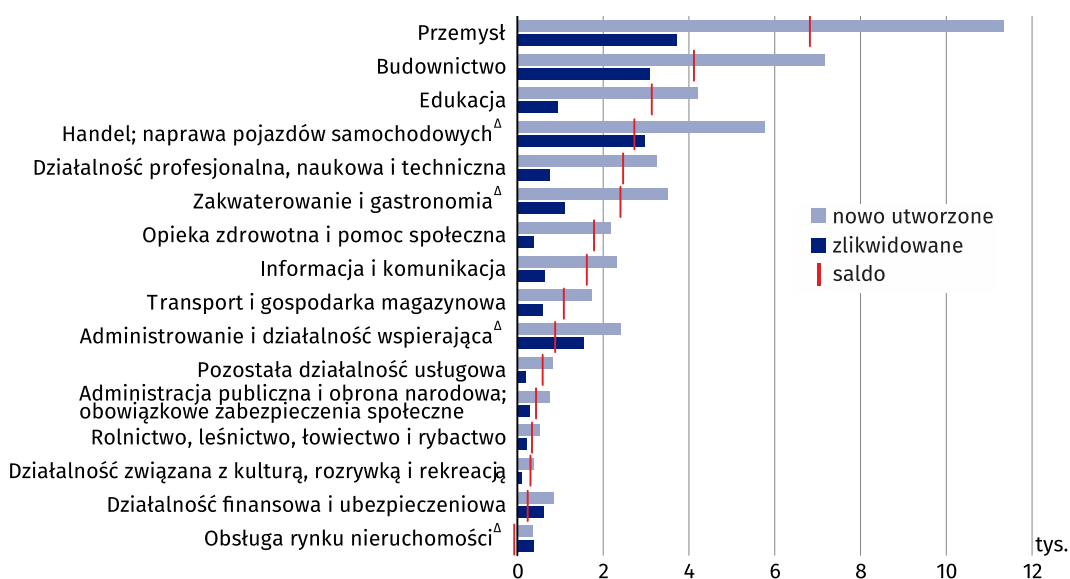
¹ Podstawowa klasyfikacja jednostek według unijnego i polskiego prawa traktuje liczbę pracujących jako jeden z trzech warunków zaliczania firm do odpowiedniej kategorii wielkości i czyni to w sposób odmienny: małe – do 49 pracujących (mikro – do 9 pracujących); średnie od 50 do 249 pracujących; duże – od 250 pracujących.

^a Nazwa sekcji w wersji skróconej

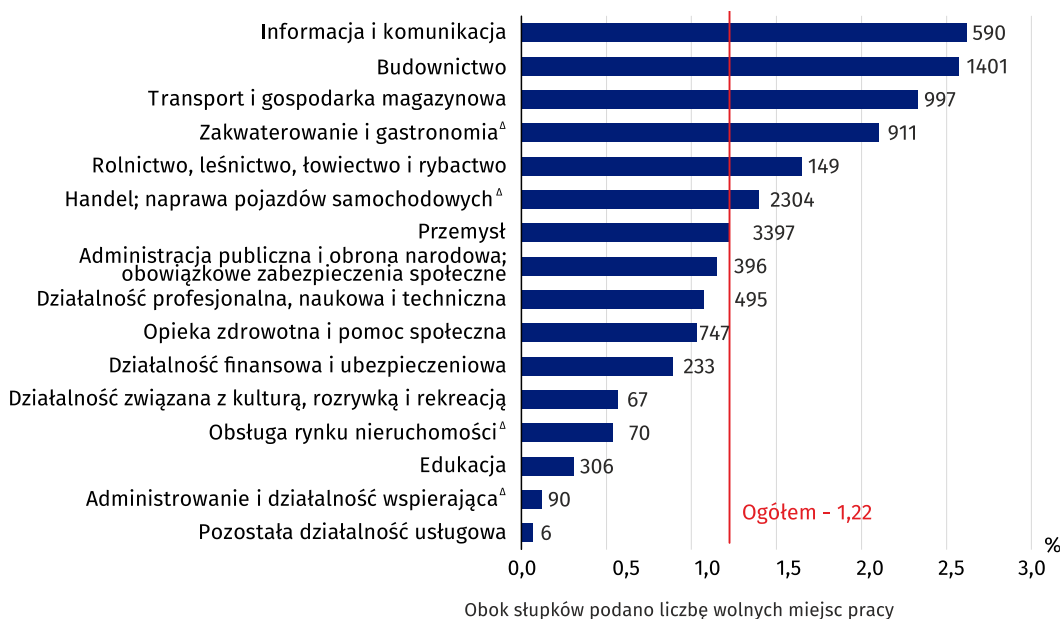
Jednak oddanie tych inwestycji zbiegło się w czasie i w 2018 r. nie było kontynuacji w tak dużej skali, a liczba nowo utworzonych miejsc pracy była trzykrotnie mniejsza (3,3 tys.). Po trzecie, odwrotna tendencja cechowała przemysł, w którym wzrosło zapotrzebowanie na pracowników. Liczba nowo utworzonych miejsc pracy zwiększyła się z 7,9 tys. 2017 r. do 11,3 tys. w 2018 r., a saldo tworzenia i likwidacji miejsc pracy w przemyśle wzrosło z 4,6 tys. do 7,6 tys. Po czwarte, nieco wyhamowała tendencja zwiększania miejsc pracy w budownictwie, gdyż już dotychczasowy popyt zgłaszany przez pracodawców był w dużym stopniu niezaspokojony.

Dodatkowo saldo wystąpiło niemal we wszystkich sekcjach PKD – minimalne ujemne saldo zanotowano w obsłudze rynku nieruchomości. W ujęciu względnym liczba miejsc nowo utworzonych była większa od liczby zlikwidowanych miejsc: 5,8 razy w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej; 4,4 razy w edukacji; 4,3 razy w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej. Informatyzacja i wzrost konkurencji w bankowości były przyczynami najmniejszego w ostatnich latach dodatniego salda w sekcji działalność finansowa i ubezpieczeniowa.

Wykres 3. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według sekcji PKD (w ciągu roku)



Wykres 4. Odsetek niewykorzystania i liczba wolnych miejsc pracy według sekcji PKD (stan w dniu 31 XII)



Zróźnicowanie procesów tworzenia i likwidacji miejsc pracy z jednej strony, a z drugiej strony przyczyny stojące po stronie podaży siły roboczej (zasoby osób o odpowiednich kwalifikacjach oraz ich zainteresowanie podejmowaniem zatrudnienia w określonej branży) decydują o zmianie struktury liczby wolnych miejsc pracy. Trzy główne rodzaje działalności (przemysł, budownictwo, handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ skupiały w 2018 r. 58,4% wolnych miejsc pracy. W 2017 r. koncentracja była większa i te sekcje obejmowały 64,9% niezaspokojonego popytu na pracowników. Oznacza to szybszy wzrost popytu firm reprezentujących większość pozostałych sekcji PKD. Najbardziej wzrosła liczba wolnych miejsc pracy w sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ (o 102%) oraz w sekcjach: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 80%), transport i gospodarka magazynowa (77%) oraz zakwaterowanie i gastronomia^Δ (67%).

Poziom niezaspokojenia popytu pracodawców ilustrowany jest odsetkiem niewykorzystania wolnych miejsc pracy - wyrażającym stosunek wolnych miejsc pracy do sumy wolnych i zagospodarowanych miejsc pracy. Zdecydowanie najtrudniej było znaleźć pracowników do sekcji informacja i komunikacja oraz pracowników budowlanych (wskaźniki po 2,6%). Na 3. i 4. miejscu znalazły się sekcje transport i gospodarka magazynowa oraz zakwaterowanie i gastronomia^Δ (2,1-2,3%). Duży napływ obcokrajowców na rynek pracy powodował, że najmniejsze problemy ze znalezieniem pracowników miała sekcja pozostała działalność usługowa.

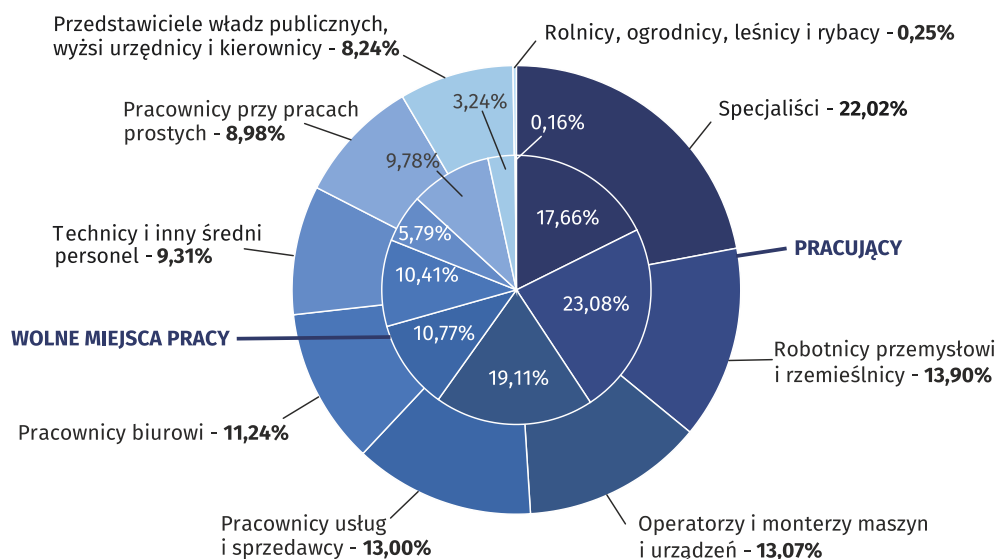
Popyt na pracę w przekroju zawodowym

Urzędowa klasyfikacja zawodów i specjalności obejmuje 10 wielkich grup zawodowych², 43 duże grupy, 133 średnie, 455 elementarnych grup zawodowych oraz 2455 zawodów i specjalności. Struktury pracujących i wolnych miejsc pracy się różnią, co jest wyrazem zachodzących zmian w gospodarce Dolnego Śląska, w szczególności procesu jej unowocześniania. W ujęciu wielkich grup zawodowych 3 grupy obejmowały niemal połowę pracujących (49,0%). Są to kolejno: specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Zmiany następowały szybko, gdyż jeszcze w 2017 r. na drugim miejscu byli pracownicy usług i sprzedawcy. Najwięcej wolnych miejsc pracy czekało 31 XII na pracowników z grup: robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów maszyn i urządzeń, specjalistów. Koncentracja wolnych miejsc pracy w tych trzech grupach zawodowych wynosiła 59,9%, czyli była większa niż pracujących o ponad 10 p. proc. Taka struktura zawodów odzwierciedla ukazane uprzednio dane o sekcjach PKD, gdyż są to grupy zawodowe charakterystyczne dla przemysłu, budownictwa, a także sekcji informacja i komunikacja.

Najwięcej wolnych miejsc pracy było w dolnośląskim przemyśle i handlu. Największy odsetek niewykorzystanych miejsc pracy dotyczył sekcji informacja i komunikacja oraz budownictwo, natomiast najwyższą dynamikę narastania problemów ze znalezieniem pracowników mieli handlowcy oraz przedsiębiorcy reprezentujący sekcję działalność profesjonalna, naukowa i techniczna

Prawie 60% wolnych miejsc pracy występowało tylko w trzech wielkich grupach zawodowych

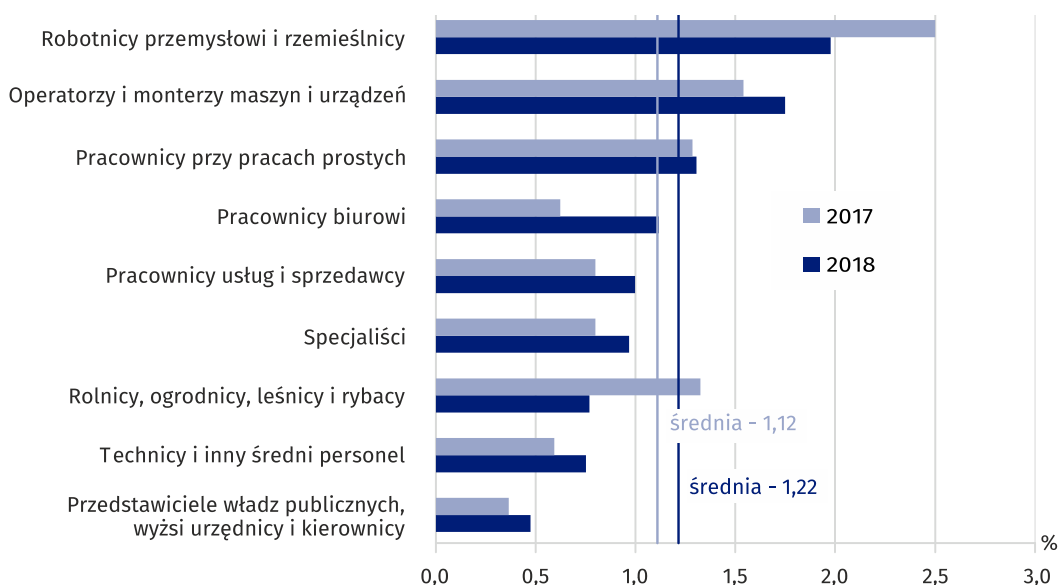
Wykres 5. Struktura pracujących i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów
(stan w dniu 31 XII)



² Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2018 poz. 227) do tej grupy zalicza także siły zbrojne, które zostały pominięte w dalszych rozważaniach.

Niewykorzystanie wolnych miejsc pracy cechowała tendencja wzrostowa: z poziomu 0,84% na koniec 2016 r., 1,12% w 2017 r. do 1,22% w końcu 2018 r. (średnia krajowa była o 0,1 p. proc. niższa). Średnia zmiana, która zaszła w 2018 r. była efektem tendencji wzrostowych w 7 wielkich grupach zawodowych i spadkowych w 2 grupach – robotników przemysłowych i rzemieślników oraz rolników, ogrodników leśników i rybaków. Ta ostatnia grupa w znikomej skali wpłynęła na odsetek ogólny, gdyż liczba pracujących i wolnych miejsc pracy była niewielka (odpowiednio 2421 i 19, podczas gdy kolejna grupa o najmniejszym zatrudnieniu obejmowała 81345 pracowników). Wyrazem zmian na rynku pracy był najszybszy wzrost liczby niewykorzystanych ofert kierowanych do pracowników biurowych.

Wykres 6. Odsetek niewykorzystania wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów
(stan w dniu 31 XII)

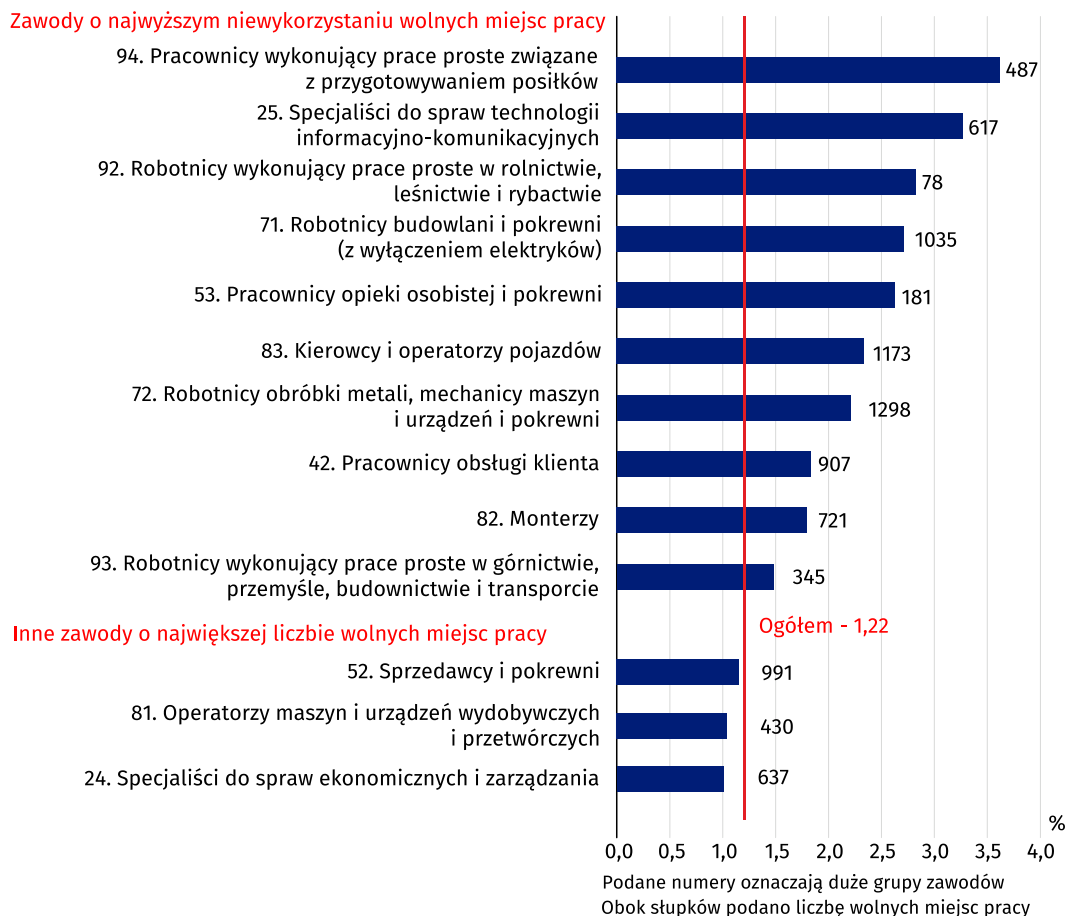


Schodząc na poziom 40 dużych grup zawodowych (oznaczonych dwucyfrowymi kodami; 3 pozostałe duże grupy mieszczą się w nieobjętych badaniami siłach zbrojnych) możemy zdiagnozować bardziej precyzyjnie problemy pracodawców. W pierwszej dziesiątce zawodów o najwyższym **poziomie niewykorzystania miejsc pracy** 2 grupy dotyczą zawodów robotniczych wymagających odpowiednich kwalifikacji, a dalsze 2 grupy mają charakter zbliżony (monterzy oraz kierowcy i operatorzy pojazdów). Zmiany dokonujące się w gospodarce powodują, że kolejnymi grupami zawodowymi o rosnącym niezaspokojonym popycie byli pracownicy obsługi klienta oraz pracownicy opieki osobistej i pokrewni (rok wcześniej obie grupy były poza pierwszą dziesiątką). Natomiast nieustannie w ścisłej czołówce pod względem niezaspokojonego popytu znajdują się informatycy. Jest to zawód mieszczący się w wielkiej grupie zawodowej specjalistów – jedynej, do której zaliczane są wyłącznie osoby z wyższym wykształceniem. Natomiast wielką grupą zawodową z najniższymi wymaganiami odnoszącymi się do poziomu kompetencji są pracownicy przy pracach prostych. Pomimo unowocześniającej się gospodarki nadal występowało duże i rosnące niezaspokojone zapotrzebowanie na pracowników wykonujących prace proste. W pierwszej dziesiątce znajdowały się aż 3 duże grupy osób wykonujących prace proste: związane z przygotowaniem posiłków (1. miejsce; rok wcześniej 10. miejsce), w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (10. miejsce) oraz w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie (3. miejsce).

Pomimo niewielkiej liczby ofert pracy kierowanych do osób z tej ostatniej grupy względny poziom zaspokojenia popytu na pracowników tej grupy był bardzo niski. **W ujęciu bezwzględnym** dużo wolnych miejsc pracy czekała także na sprzedawców i pokrewnych (4. miejsce – jest to naturalna konsekwencja dużej liczby pracujących w handlu); specjalistów do spraw ekonomicznych i zarządzania (7. miejsce; w 2017 r. poza pierwszą dziesiątką) oraz operatorów maszyn i urządzeń wydobywczych (10. miejsce).

Narastanie niezaspokojonego zapotrzebowania na pracowników szczególnie dotyczyło robotników wykwalifikowanych (należy to wiązać z dynamicznym rozwojem przemysłu), ale także osób wykonujących prace proste. Od wielu lat utrzymuje się duży niedobór informatyków

Wykres 7. Zawody o najwyższym odsetku niewykorzystania miejsc pracy i największej liczbie wolnych miejsc pracy (stan w dniu 31 XII)



Tablica 2. Popyt na pracę według sekcji PKD – stan w dniu 31 XII

SEKCJE PKD	Pracujący			Wolne miejsca pracy	
	2017	2018			
	ogółem	2017=100	ogółem	w tym nowo utworzone	
OGÓŁEM	977841	987702	101,0	12159	3066
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	8960	8859	98,9	149	1
Przemysł	264955	275350	103,9	3397	929
w tym przetwórstwo przemysłowe	223743	234647	104,9	3257	921
Budownictwo	52378	53192	101,6	1401	342
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ	163226	162660	99,7	2304	672
Transport i gospodarka magazynowa	38576	41802	108,4	997	36
Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ	35372	42498	120,1	911	123
Informacja i komunikacja	21918	21959	100,2	590	255
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	32541	25858	79,5	233	42
Obsługa rynku nieruchomości	12864	12883	100,1	70	6
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	47855	45558	95,2	495	237
Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ	82300	72023	87,5	90	20
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	34893	33972	97,4	396	28
Edukacja	94611	98635	104,3	306	85
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	67412	71608	106,2	747	288
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	11069	11665	105,4	67	1
Pozostała działalność usługowa	8911	9180	103,0	6	1

^Δ Nazwa sekcji w wersji skróconej

Tablica 3. Wolne miejsca pracy według wielkości jednostek i sekcji PKD


SEKCJE PKD	Ogółem			Jednostki		
	2017	2018				
	stan w dniu 31 XII	2017=100	duże	średnie	małe	
OGÓŁEM	11029	12159	110,2	6039	2704	3416
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	154	149	96,8	26	61	62
Przemysł	3908	3397	86,9	2679	415	303
w tym przetwórstwo przemysłowe	3769	3257	86,4	2604	376	277
Budownictwo	2112	1401	66,3	219	415	767
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^A	1140	2304	202,1	494	762	1048
Transport i gospodarka magazynowa	563	997	177,1	245	186	566
Zakwaterowanie i gastronomia ^A	544	911	167,5	501	234	176
Informacja i komunikacja	517	590	114,1	563	1	26
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	229	233	101,7	168	-	65
Obsługa rynku nieruchomości	104	70	67,3	18	41	11
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	275	495	180,0	198	53	244
Administrowanie i działalność wspierająca ^A	226	90	39,8	90	-	-
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	378	396	104,8	330	57	9
Edukacja	187	306	163,6	81	123	102
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	582	747	128,4	422	311	14
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	61	67	109,8	5	39	23
Pozostała działalność usługowa	49	6	12,2	-	6	-


^A Nazwa sekcji w wersji skróconej

Opracowanie merytoryczne:
Dolnośląski Ośrodek Badań Regionalnych
Tel: 71 37 16 371
e-mail: A.lczuk@stat.gov.pl

Rozpowszechnianie:
Informatorium
Tel: 71 37 16 362, 71 37 16 455
e-mail: sekretariatwro@stat.gov.pl

 www.stat.gov.pl

 @Wroclaw_STAT

 @GlownyUrzadStatystyczny

Powiązane opracowania

[Aktywność ekonomiczna ludności w województwie dolnośląskim w IV kwartale 2018 r.](#)

[Rynek pracy w województwie dolnośląskim w 2017 r.](#)

[Popyt na pracę w województwie dolnośląskim w 2017 r.](#)

[Popyt na pracę w IV kwartale 2018 roku](#)

[Popyt na pracę w 2017 roku](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych](#) /rynek pracy, miejsca pracy/

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Popyt na pracę](#)

[Miejsca pracy](#)

[Klasyfikacja zawodów i specjalności](#)