

# Struktura wynagrodzeń według zawodów w województwie dolnośląskim w 2016 r.

 **104,6**

Wskaźnik dynamiki PW za  
październik w porównaniu  
do 2014 r.

**W województwie dolnośląskim przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem brutto (PW) w październiku 2016 r. wyniosło 4432 zł (czyli o 4,6% więcej niż w październiku 2014 r. oraz o 25,6% więcej niż w 2010 r.)<sup>1</sup>. W porównaniu do 2014 r. w skali całego kraju nastąpił wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto o 5,8%. Pod względem wysokości PW dolnośląskie zajęło 2. miejsce w kraju, po województwie mazowieckim – 5535 zł (przekraczając średnią krajową na poziomie 4347 zł).**

## Struktura zatrudnienia

Przedstawione w niniejszym opracowaniu informacje dotyczą 655,4 tys. zatrudnionych, którzy **przepracowali cały miesiąc październik 2016 r.** w jednostkach gospodarki narodowej w województwie dolnośląskim. Pracownicy sektora publicznego stanowili 27,0% tej zbiorowości zatrudnionych, a sektora prywatnego – 73,0% (wobec odpowiednio 31,4% i 68,6% przeciętnie w kraju). W porównaniu do analogicznego okresu w 2010 r. zbiorowość zatrudnionych uległa zwiększeniu o 2,1%, przy czym w sektorze publicznych nastąpiło zmniejszenie liczby zatrudnionych (o 24,7%), a w sektorze prywatnym – zwiększenie (o 17,6%).

Podobnie, jak w skali całego kraju, również w województwie dolnośląskim, w ogólnej liczbie zatrudnionych nieznacznie więcej było mężczyzn (328,6 tys., co stanowiło 50,1%), niż kobiet (326,8 tys., 49,9%). Struktura zatrudnionych według płci kształtowała się odmiennie w poszczególnych sektorach własności. Na 100 zatrudnionych w sektorze publicznym przypadało średnio 68 kobiet (i 32 mężczyzn), podczas gdy w sektorze prywatnym – 43 kobiety (i 57 mężczyzn).

W 2016 r. w badanej zbiorowości 74,3% zatrudnionych (486,9 tys.) legitymowało się wykształceniem co najmniej średnim, przy czym najbardziej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym, których udział kształtował się na poziomie 38,0% (249,3 tys.), w tym osoby z wykształceniem wyższym ze stopniem naukowym co najmniej doktora, z tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym łącznie 28,6% (187,6 tys.).

Podstawowym grupowaniem pracowników według zawodów jest podział na 9 tzw. „wielkich” grup zawodów. Spośród tych grup zawodów najbardziej liczną była grupa specjalistów skupiająca 166,8 tys. osób (tj. 25,5% ogółu zatrudnionych). Ta grupa zawodowa dominowała szczególnie w sektorze publicznym – 47,4% ogółu zatrudnionych w tym sektorze (wobec 17,3%, czyli ponad 2,5-krotnie mniejszego odsetka w sektorze prywatnym). W zawodach zaliczanych do grupy specjalistów pracowała co 3 kobieta i co 6 mężczyzn zatrudnieni w dolnośląskich przedsiębiorstwach. Specjaliści najliczniej byli reprezentowani przez specjalistów do spraw ekonomicznych i zarządzania – 8,4% ogółu zatrudnionych, a także przez specjalistów nauczania i wychowania – 7,6%. Kolejną liczną grupę tworzyli robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 85,0 tys. osób, tj. 13,0% ogółu zatrudnionych. W zawodach zaliczanych do tej grupy, w przeciwieństwie do wcześniej wymienionej grupy specjalistów, głównie znajdowali zatrudnienie mężczyźni. Średnio na 100 zatrudnionych w zawodach robotników przemysłowych i rzemieślników przypadało 87 mężczyzn i 13 kobiet. Natomiast na 100 zatrudnionych w zawodach specjalistów – 35 mężczyzn i 65 kobiet.

Najmniejszy odsetek zatrudnionych odnotowano w grupie rolników, ogrodników, leśników i rybaków (1,6 tys. osób, tj. 0,2% ogółu zatrudnionych).

28.02.2018 r.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie dolnośląskim od 2012 r. przewyższa średnią krajową

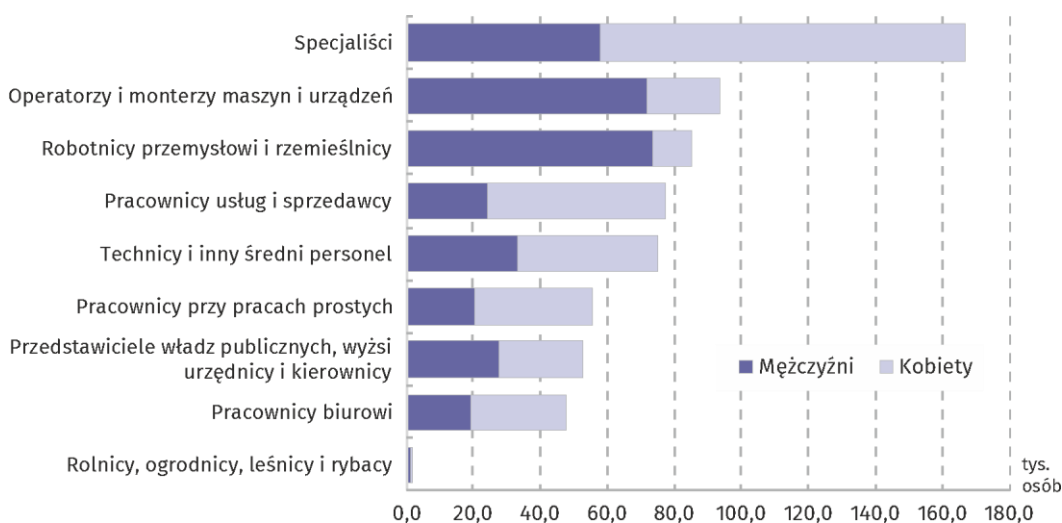
Pracownicy sektora prywatnego nadal dominowali liczebnie w zbiorowości zatrudnionych; sukcesywnie wzrastał ich udział (o 9,6 p.proc. w latach 2010-2016).

W ogólnej liczbie zatrudnionych w sektorze publicznym przeważały kobiety (stanowiły 68,3%), natomiast w sektorze prywatnym – mężczyźni (stanowili 57,0%)

Spośród „wielkich” grup zawodów niezmiennie najbardziej liczną była grupa specjalistów – 25,5% ogółu zatrudnionych (wobec 26,1% w 2010 r.)

<sup>1</sup>Podstawowym źródłem zaprezentowanych danych jest badanie struktury wynagrodzeń według zawodów za 2016 r. (badanie GUS o symbolu Z-12). Badanie jest realizowane z częstotliwością dwuletnią, ma charakter reprezentacyjny i obejmuje podmioty gospodarki narodowej o liczbie pracujących powyżej 9 osób.

**Wykres 1. Zatrudnieni według płci i „wielkich” grup zawodów w województwie dolnośląskim w październiku 2016 r.**



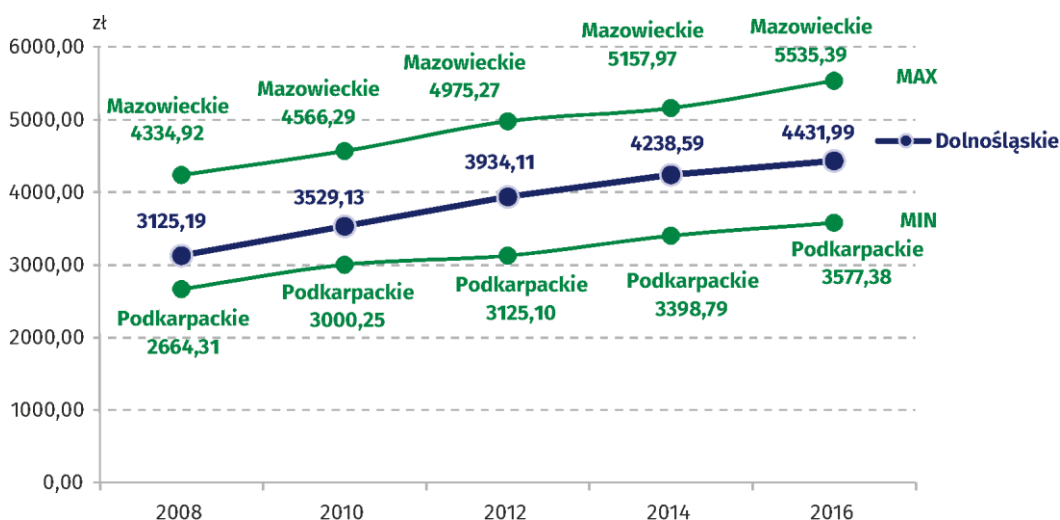
Rozpatrując zatrudnionych według rodzaju działalności miejsca pracy stwierdzono, iż w 2016 r., podobnie jak w latach wcześniejszych, największy udział pracujących w badanych jednostkach wystąpił w przemyśle, gdzie skupionych było ponad 30% ogółu zatrudnionych (203,5 tys. osób). Z liczby tej w przetwórstwie przemysłowym pracowało 167,9 tys. osób (tj. 25,6% ogółu zatrudnionych). Znaczną grupę zatrudnionych w województwie dolnośląskim stanowiły osoby pracujące w handlu hurtowym i detalicznym; naprawach pojazdów samochodowych (12,7%) oraz w edukacji (11,4%).

**Województwo dolnośląskie na tle kraju**

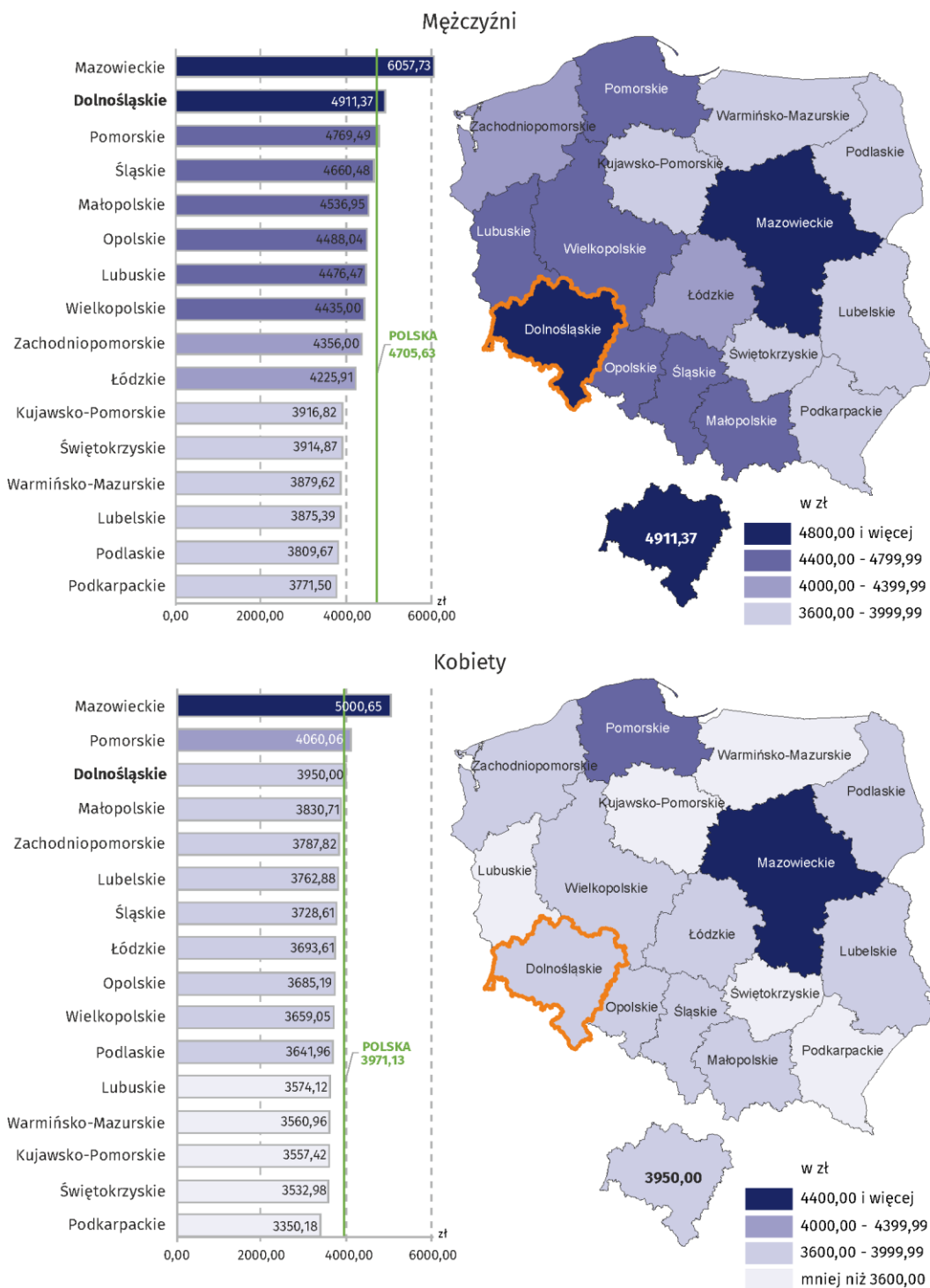
**Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto** w gospodarce narodowej ukształtowało się na Dolnym Śląsku w październiku w 2016 r. na poziomie 4432 zł i było większe o 25,6% w porównaniu do 2010 r. W wyniku silniejszego niż w skali całego kraju wzrostu płac (o 22,7%), przeciętne wynagrodzenie w województwie dolnośląskim od 2012 r. przekraczało już wartość średniej krajowej. W październiku 2016 r. przeciętne wynagrodzenie pracowników województwa dolnośląskiego stanowiło 102,2% przeciętnej krajowej (kształtującej się na poziomie 4347zł), podczas gdy w 2010 r. – 99,6% (kształtującej się wówczas na poziomie 3544 zł).

Województwo dolnośląskie pod względem wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto (4432 zł) plasowało się na 2. miejscu w kraju, po województwie mazowieckim (5535 zł)

**Wykres 2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie dolnośląskim (za październik)**



**Wykres 3. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia ogółem brutto w październiku 2016 r. pracowników zatrudnionych w gospodarce narodowej według płci i województw**



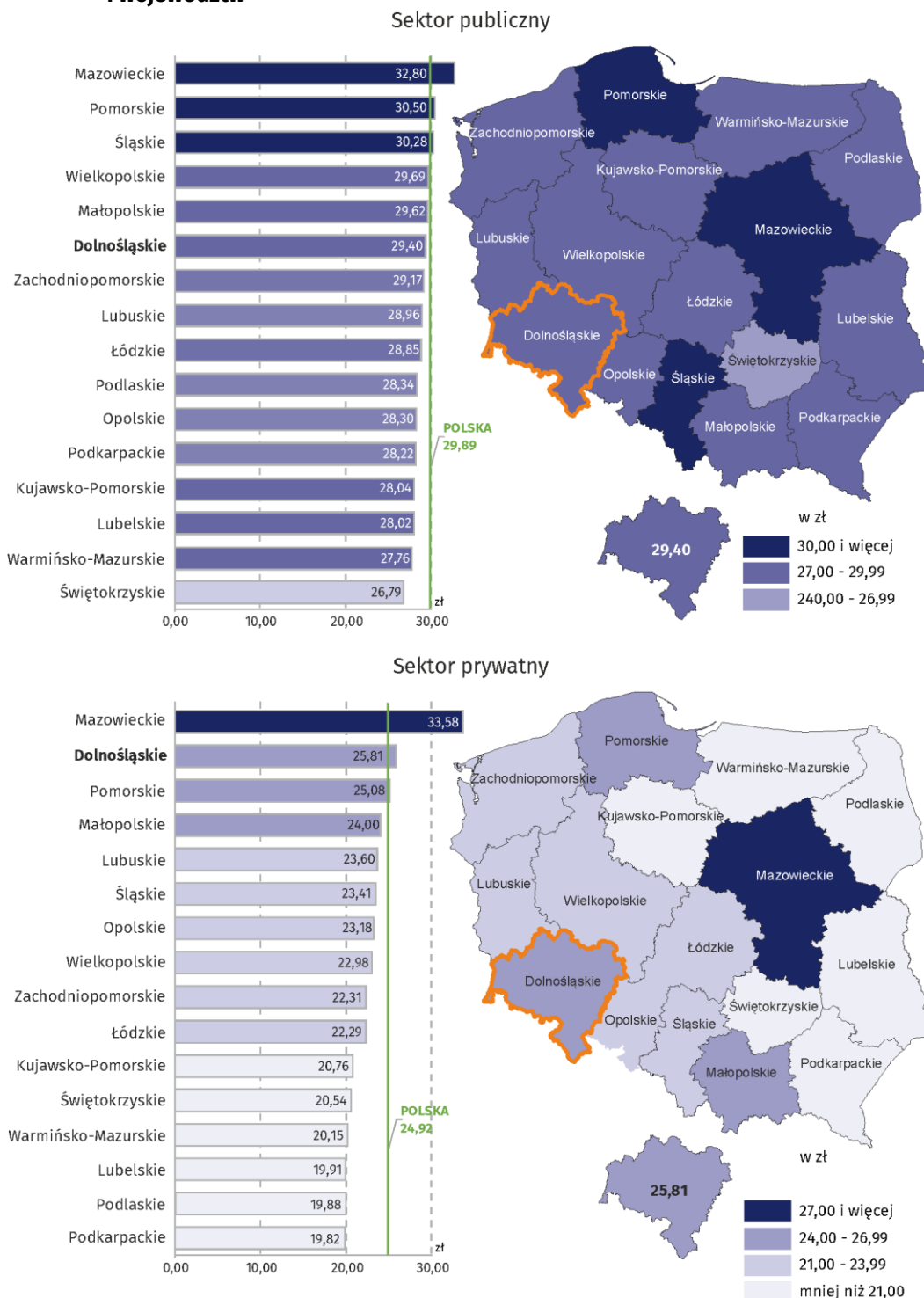
Pod względem wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia województwo dolnośląskie plasowało się na 2. miejscu w kraju po województwie mazowieckim – 5536 zł (w 2010 r. – na 3. miejscu, po województwach: mazowieckim i śląskim). Średnia krajowa została przekroczona tylko w 3 województwach; do grupy tej, oprócz mazowieckiego i dolnośląskiego, należało jeszcze województwo pomorskie. Najniższe wynagrodzenia odnotowano w województwie podkarpackim – 3577 zł (o 855 zł mniej niż w dolnośląskim). Zatrudnieni w województwie dolnośląskim otrzymywali średnio wynagrodzenie o 85 zł wyższe niż przeciętnie w kraju i o 1103 zł niższe niż w województwie mazowieckim (w 2010 r. – o 14 zł niższe niż przeciętnie w kraju i o 1037 zł niższe niż w województwie mazowieckim).

Na przestrzeni lat 2010-2016 we wszystkich województwach odnotowano wzrost płac w ujęciu nominalnym. Województwo dolnośląskie pod względem dynamiki wielkości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto zajmowało 3. lokatę w kraju, po lubuskim i pomorskim. Najniższy wzrost płac wystąpił w województwie warmińsko-mazurskim i podlaskim.

We wszystkich województwach (oprócz mazowieckiego) osoby zatrudnione w sektorze publicznym średnio zarabiały więcej niż w sektorze prywatnym. W 2016 r. w województwie dolnośląskim przeciętne wynagrodzenie w sektorze publicznym ukształtowało się na poziomie 4470 zł i było tylko o 1,2% wyższe od przeciętnej płacy w sektorze prywatnym – 4418zł (w skali całego kraju było wyższe o 7,5% wyższe). Znacznie większą dysproporcję w wielkości wynagrodzeń w zależności od sektora własności odnotowano w pozostałych województwach, m.in. w województwie warmińsko-mazurskim, gdzie przeciętne płace w sektorze publicznym były odpowiednio o 25,9% wyższe niż w sektorze prywatnym.

Osoby zatrudnione w sektorze publicznym średnio zarabiały nieznacznie więcej niż w sektorze prywatnym. W ostatnich latach nastąpiło zmniejszenie dysproporcji w poziomie płac w sektorze publicznym i prywatnym

**Wykres 4. Przeciętne godzinowe wynagrodzenia ogółem brutto w październiku 2016 r. pracowników zatrudnionych w gospodarce narodowej według sektorów własności i województw**



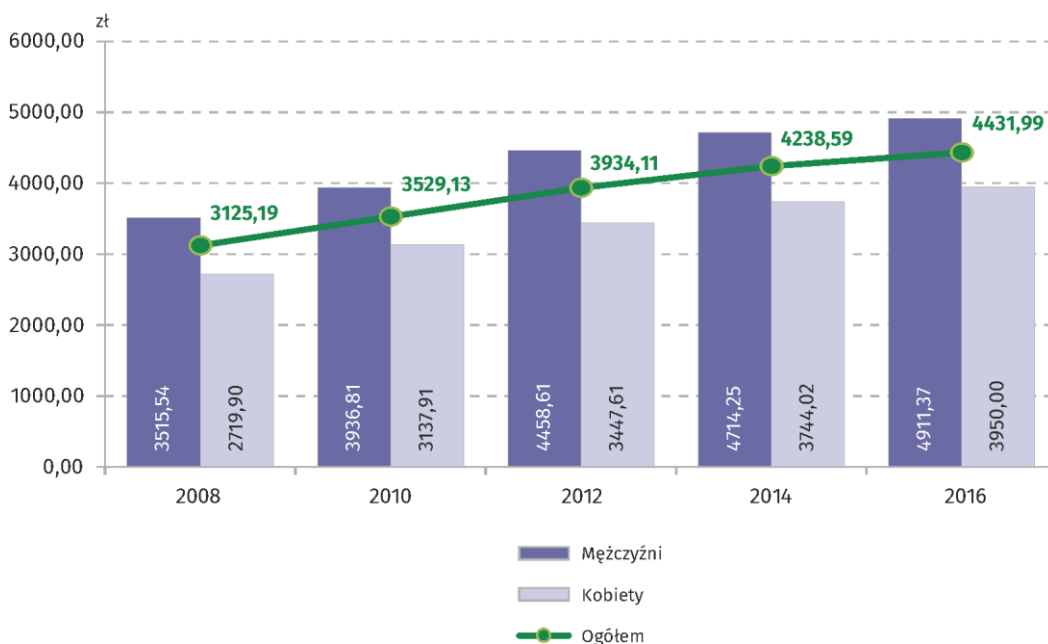
**Przeciętne godzinowe wynagrodzenie** ogółem brutto Dolnoślązaków wyniosło **26,70 zł** (wobec 26,37 zł w kraju). W sektorze publicznym przeciętne godzinowe wynagrodzenie ogółem brutto (29,40 zł) było wyższe niż w prywatnym – o 13,9% (tj. o 3,59 zł) oraz o 10,1% wyższe od średniego w województwie.

## Przeciętne miesięczne wynagrodzenie według płci oraz wykształcenia

Przeprowadzone badanie struktury wynagrodzeń osób zatrudnionych w październiku 2016 r., wykazało, iż podobnie jak w latach wcześniejszych, nadal średnio mężczyźni zarabiali znacznie więcej niż kobiety. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto mężczyzn kształtowało się w 2016 r. na poziomie 4911 zł, a kobiet – na poziomie 3950 zł, czyli o 961 zł mniej niż w przypadku mężczyzn (w 2010 r. o 799 zł mniej). Zatem, średnio przeciętna miesięczna płaca kobiet stanowiła 80,4% przeciętnej płacy mężczyzn (w sektorze publicznym 86,4%, a w prywatnym – 76,8%). Mężczyźni otrzymywali wyższe wynagrodzenie niż średnio w województwie (o 479 zł, tj. o 10,8% więcej, a kobiety – niższe (o 482 zł, tj. o 10,9% mniej). W przekroju województw największe dysproporcje w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn odnotowano w województwie śląskim średnio przeciętna miesięczna płaca kobiet stanowiła 80,0% przeciętnej płacy mężczyzn, a najmniejsze w podlaskim – płaca kobiet stanowiła 95,6%.

Podobnie, jak w latach wcześniejszych, średnio mężczyźni zarabiali znacznie więcej niż kobiety. Płace mężczyzn kształtowały się powyżej przeciętnego wynagrodzenia w województwie, a kobiet – poniżej

**Wykres 5. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie dolnośląskim według płci (za październik)**



Płace pracowników dolnośląskich przedsiębiorstw objętych omawianym badaniem, analogicznie jak i w pozostałych województwach, charakteryzowały się znacznym zróżnicowaniem ze względu na poziom wykształcenia. Najwyższy poziom przeciętnych wynagrodzeń osiągnęli pracownicy z wykształceniem wyższym ze stopniem naukowym co najmniej doktora (7185 zł) oraz tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym (5992 zł) – ich zarobki przewyższały odpowiednio o 62,1% oraz 35,2% przeciętne wynagrodzenie ogółu zatrudnionych w województwie.

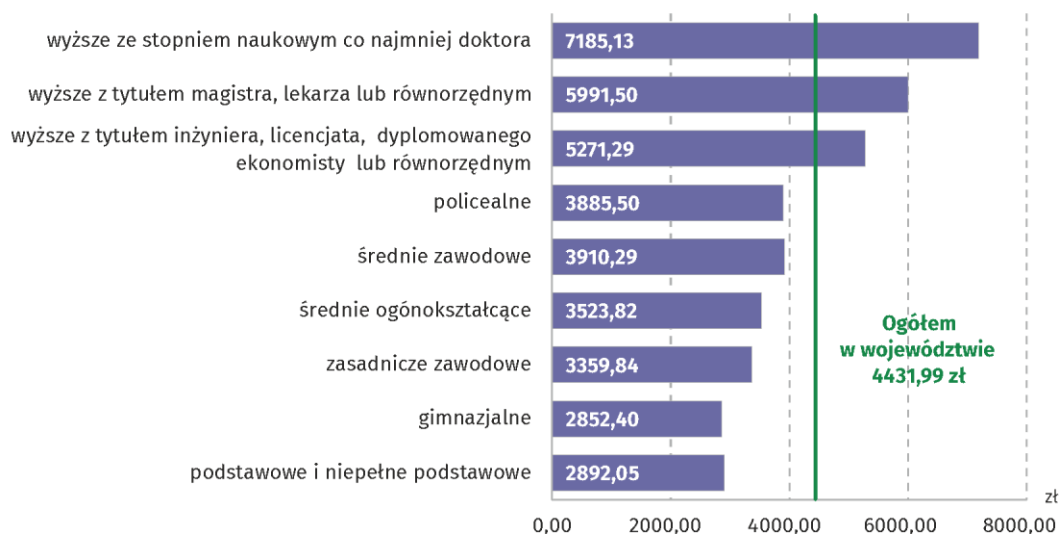
Najniższe przeciętne wynagrodzenie uzyskali pracownicy z wykształceniem gimnazjalnym oraz z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym – ich wynagrodzenia miesięczne (odpowiednio 2852 zł i 2892 zł) były o 35,6% i o 34,7% niższe od średniego wynagrodzenia ogółem w województwie.

Kobiety otrzymywały niższe wynagrodzenie niż mężczyźni na każdym poziomie wykształcenia. Największe dysproporcje w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn odnotowano wśród osób pracowników z wykształceniem wyższym, a najmniejsze wśród pracowników z wykształceniem gimnazjalnym.

Najwyższy poziom przeciętnych wynagrodzeń osiągnęli pracownicy z wykształceniem wyższym (powyżej średniej wojewódzkiej), a najniższy z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym

## Wykres 6. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie dolnośląskim według poziomu wykształcenia za październik 2016 r.

Wykształcenie:



### Przeciętne miesięczne wynagrodzenie według grup zawodów

Rozpatrując wyodrębnione, zgodnie z obowiązującą „Klasyfikacją Zawodów i Specjalności”, grupy zawodów, stwierdzono, że wynagrodzenia powyżej średniej wojewódzkiej otrzymywali pracownicy należący do następujących „wielkich” grup zawodowych: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz specjaliści. Na porównywalnym poziomie do średniej województwa kształtowały się przeciętne płace w grupie zawodów obejmujących techników i inny średni personel. W pozostałych „wielkich” grupach zawodów przeciętne wynagrodzenia było niższe od średniej w województwie.

W październiku 2016 r. najwyższe wynagrodzenia otrzymywali przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – ich wynagrodzenie (8945 zł) było ponad dwukrotnie wyższe od przeciętnego wynagrodzenia ogółu zatrudnionych w dolnośląskich przedsiębiorstwach. W tej grupie zawodowej najlepiej wynagradzani byli przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni (13382 zł, czyli trzykrotnie więcej niż przeciętne wynagrodzenie w województwie) oraz w dalszej kolejności – kierownicy do spraw zarządzania i handlu oraz kierownicy do spraw produkcji i usług (odpowiednio 8193 zł oraz 7989 zł, czyli ok. dwukrotnie więcej).

Specjaliści przeciętnie otrzymywali wynagrodzenie na poziomie 5254 zł, tj. o 18,5% wyższe od średniego w województwie. Przy czym, w grupie zawodów zaliczanych do specjalistów występowały znaczne dysproporcje w poziomie płac. Zdecydowanie powyżej średniego wynagrodzenia w województwie zarabiali specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych (7345 zł, czyli o 65,5% więcej). Natomiast relatywnie najmniej zarabiali specjaliści do spraw nauczania i wychowania. Ich przeciętne miesięczne wynagrodzenie wynosiło 4570 zł (o 3,1% więcej niż średnia wojewódzka).

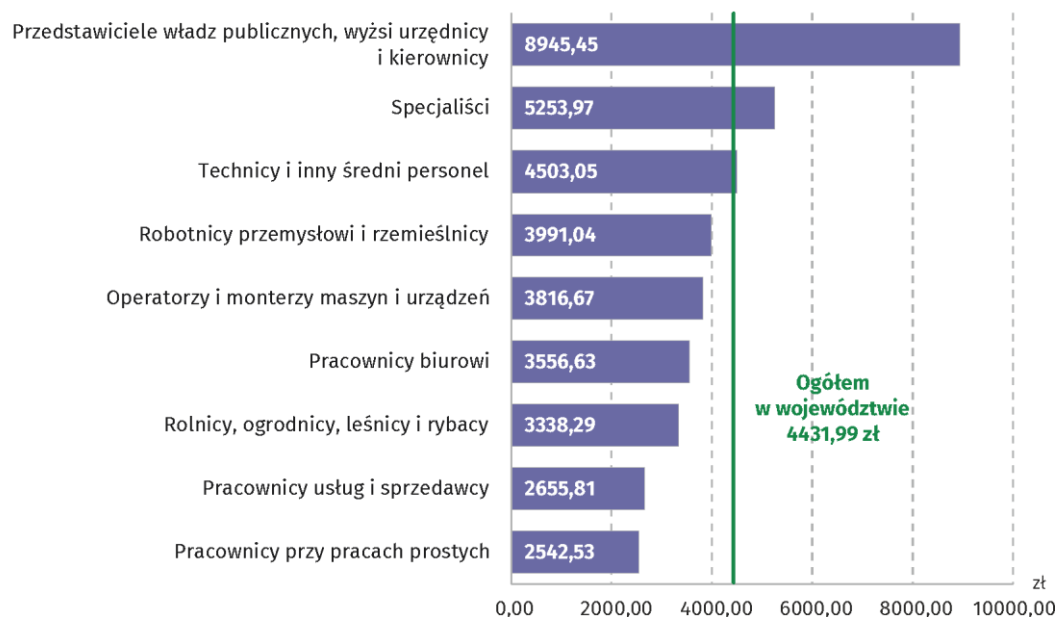
Kolejna „wielka” grupa zawodowa – technicy i inny średni personel również charakteryzowała się dużym zróżnicowaniem pod względem poziomu płac. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie średniego personelu nauk fizycznych, chemicznych i technicznych wynosiło 5226 zł (o 17,9% więcej niż średnia w województwie), a średniego personelu do spraw zdrowia – 3391 zł (czyli 23,5% mniej niż średnia w województwie).

Do „wielkich” grup zawodowych, w przypadku których notowano najniższe wynagrodzenia, należeli: pracownicy przy pracach prostych (średnio 2543 zł) oraz pracownicy usług i sprzedawcy (średnio 2656 zł), których płace kształtowały się na poziomie poniżej 60% średniej w województwie. Wśród pracowników przy pracach prostych szczególnie niskie płace otrzymywały pomoce domowe i sprzątaczkę (średnio 2240 zł, co stanowiło 50,5% przeciętnej wojewódzkiej) a wśród pracowników usług i sprzedawców: pracownicy usług ochrony (2212 zł; 49,9%).

Wśród grup zawodowych najwyższymi płacami wyróżniali się przedstawiciele władz publicznych, urzędnicy i kierownicy, a najniższymi pracownicy przy pracach prostych, szczególnie niskie płace otrzymywały pomoce domowe i sprzątaczkę

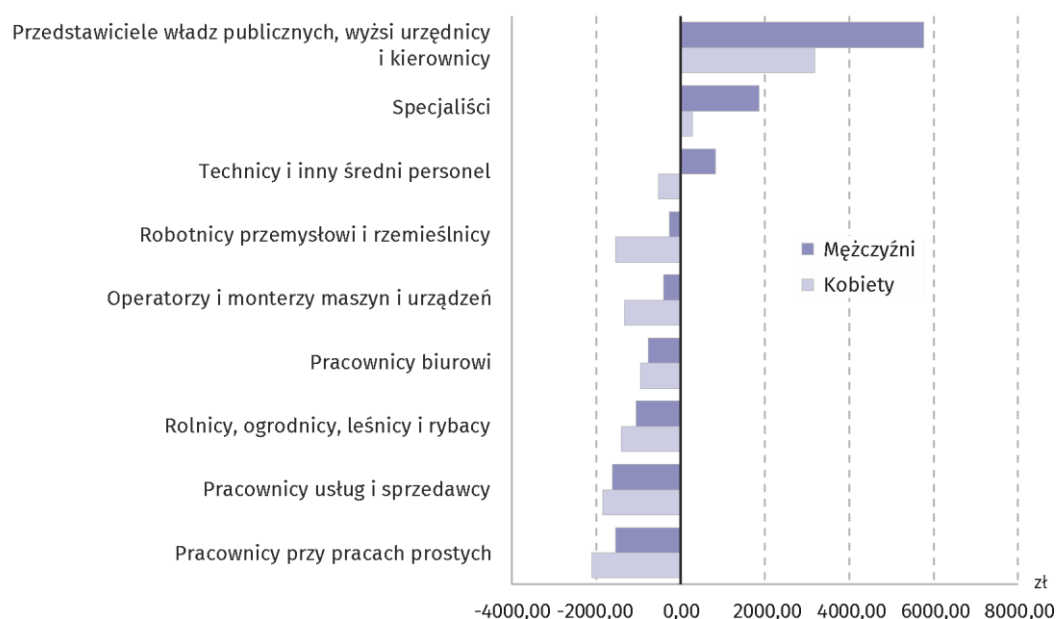
**Wykres 7. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie dolnośląskim według „wielkich” grup zawodów za październik 2016 r.**

Grupy zawodów:



**Wykres 8. Odchylenia względne przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto według „wielkich” grup zawodów oraz płci od przeciętnego wynagrodzenia ogółem brutto w województwie dolnośląskim w październiku 2016 r.**

Grupy zawodów:



Kobiety otrzymywały niższe wynagrodzenie niż mężczyźni w każdej „wielkiej” grupie zawodowej. Szczególnie znaczące dysproporcje w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn wystąpiły wśród przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników. Płace kobiet średnio były o 3175 zł wyższe od przeciętnej w województwie, natomiast płace mężczyzn – o 5756 zł. Wynagrodzenie kobiet w tej grupie zawodowej stanowiło 74,7% przeciętnego wynagrodzenia mężczyzn. W największym stopniu wyrównanie płac kobiet i mężczyzn wystąpiło wśród pracowników biurowych – wynagrodzenie kobiet stanowiło 95,2% przeciętnego wynagrodzenia mężczyzn.

Zróżnicowanie wynagrodzeń według „wielkich” grup zawodów kształtowało się odmiennie w poszczególnych sektorach własności. Otóż, w sektorze prywatnym lepiej opłacani byli pracownicy zaliczani do grup zawodów wymagających wysokich kwalifikacji, tj. przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, których przeciętne miesięczne wynagrodzenie za październik 2016 r. wynosiło 9323 zł i było o 1582 zł wyższe niż w sektorze publicznym.

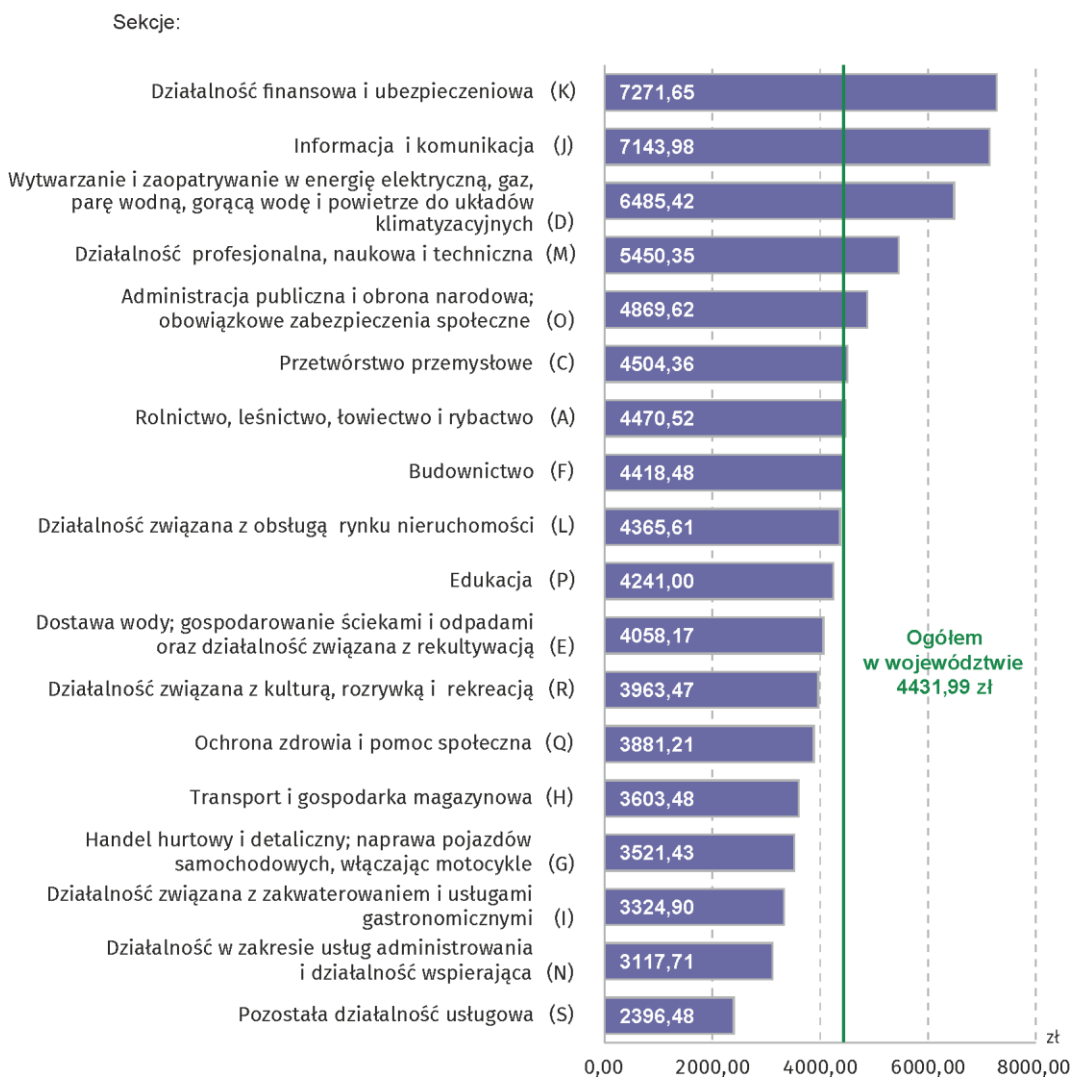
Podobna relacja wystąpiła w grupie specjalistów, dla których przeciętne płace w sektorze prywatnym w wysokości 5680 zł było o 848 zł wyższe niż w sektorze publicznym. W sektorze publicznym natomiast lepiej niż w sektorze prywatnym opłacani byli rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, których przeciętne miesięczne wynagrodzenie przekraczało odpowiednie wynagrodzenie dla tej grupy zawodów w sektorze prywatnym o 790 zł. Również pracownicy usług i sprzedawcy otrzymywali wyższe wynagrodzenie w sektorze publicznym niż w prywatnym – o 559 zł.

### Przeciętne miesięczne wynagrodzenie według sekcji PKD

Analizując przeciętne miesięczne wynagrodzenia w przekroju rodzaju działalności gospodarczej podmiotów będących miejscem pracy (według PKD 2007) stwierdzono również dysproporcje w poziomie płac pracowników. W województwie dolnośląskim w październiku 2016 r. najwyższe miesięczne wynagrodzenia (powyżej 7000 zł) odnotowano w działalności finansowej i ubezpieczeniowej, a także w sekcji informacja i komunikacja. Wynagrodzenia te były wyższe od przeciętnego wynagrodzenia w województwie odpowiednio o: 64,1% oraz 61,2%.

Najwyższe miesięczne wynagrodzenie odnotowano w działalności finansowej i ubezpieczeniowej – 7272 zł, natomiast płace znacznie poniżej średniej wojewódzkiej otrzymywali pracujący w sekcjach: pozostała działalność usługowa (2396 zł) oraz działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (3118 zł)

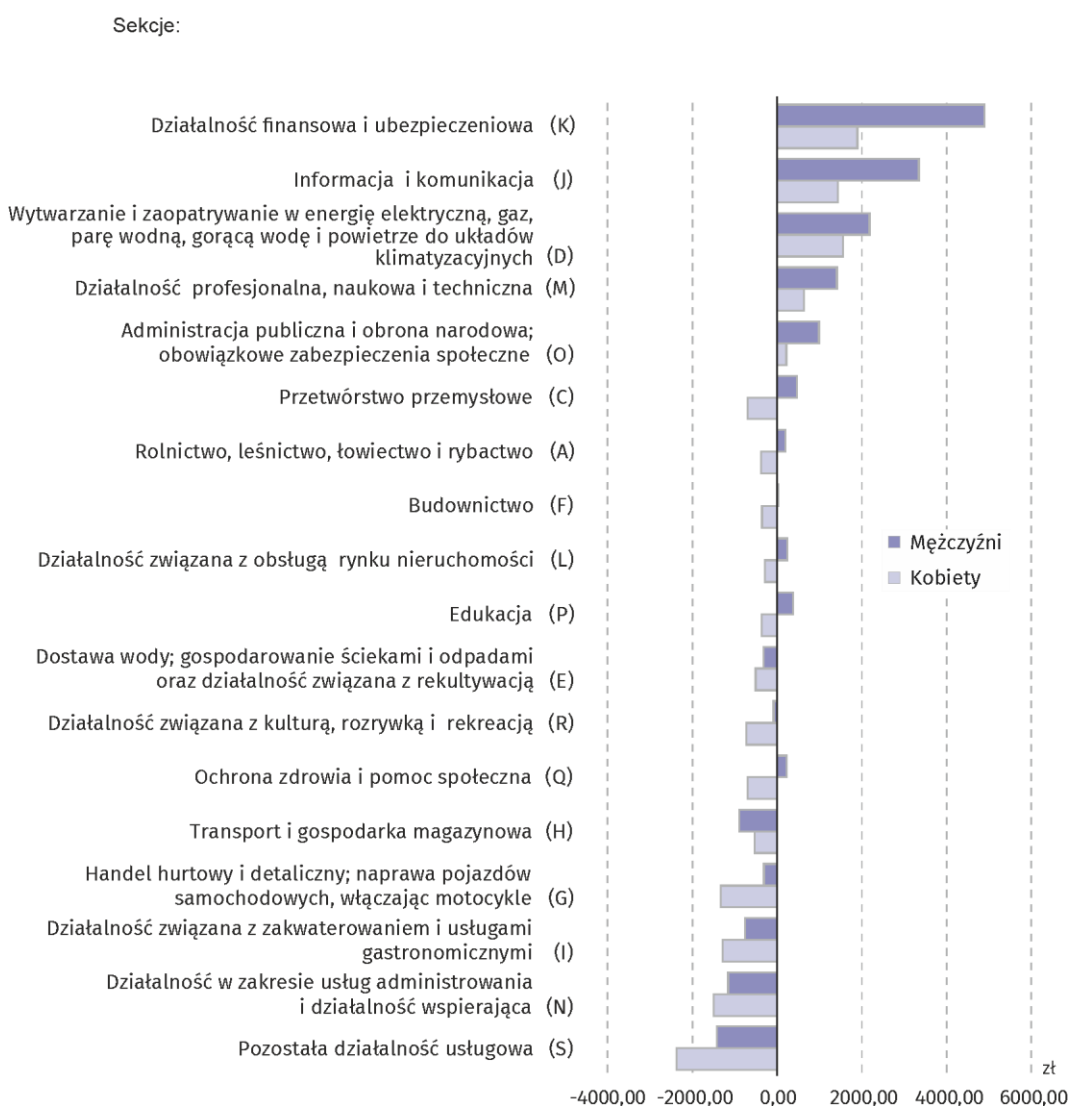
**Wykres 9. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie dolnośląskim według sekcji PKD za październik 2016 r.**





Ponadto, powyżej średniego wynagrodzenia w województwie płacono w sekcjach: wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna oraz administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, a także w przetwórstwie przemysłowym. Natomiast płace znacznie poniżej średniej wojewódzkiej otrzymywali pracujący w sekcjach: pozostała działalność usługowa (2396 zł) oraz działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (3325 zł). Wynagrodzenia te stanowiły odpowiednio 54,1% i 70,3% przeciętnego wynagrodzenia w województwie.

**Wykres 10. Odchylenia względne przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto według sekcji PKD oraz płci od przeciętnego wynagrodzenia ogółem brutto w województwie dolnośląskim w październiku 2016 r.**



### Zróźnicowanie przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń

Dolnośląscy pracownicy otrzymujący miesięczne płace mniejsze lub równe przeciętnemu wynagrodzeniu miesięcznemu dla gospodarki narodowej w województwie za październik 2016 r. (tj. 4432 zł) stanowili 65,0% ogółu pracowników. Płace nie przekraczające średniej wojewódzkiej otrzymywało zdecydowanie więcej kobiet niż mężczyzn (71,7% ogółu zatrudnionych kobiet wobec 58,3% mężczyzn). W skali całego kraju odsetek ten kształtował się na poziomie 66,2% (przy wartości przeciętnej krajowej płacy na poziomie 4347 zł), przy czym w zbiorowości pracujących kobiet wynosił 70,6%, a w zbiorowości mężczyzn – 62,1%.

Na Dolnym Śląsku 65,0% pracowników otrzymywało wynagrodzenie mniejsze lub równe przeciętnemu wynagrodzeniu miesięcznemu w województwie

W październiku 2016 r. do wysokości 2216 zł, czyli co najwyżej 50% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego brutto dla gospodarki narodowej – zarabiali 16,2% zatrudnionych (wobec 17,5% przeciętnie w skali całego kraju), w tym 18,0% kobiet oraz 14,5% mężczyzn.

Odsetek osób zarabiających **poniżej minimalnego wynagrodzenia** określonego na poziomie 1650 zł wyniósł 7,1% ogółu zatrudnionych (w tym 7,0% w przypadku kobiet oraz 7,2% w przypadku mężczyzn).

Płace na poziomie powyżej dwóch przeciętnych wynagrodzeń (tj. powyżej 8864 zł) osiągało 6,3% ogółu zatrudnionych Dolnoślązaków (w tym 3,7% kobiet oraz 8,9% mężczyzn).

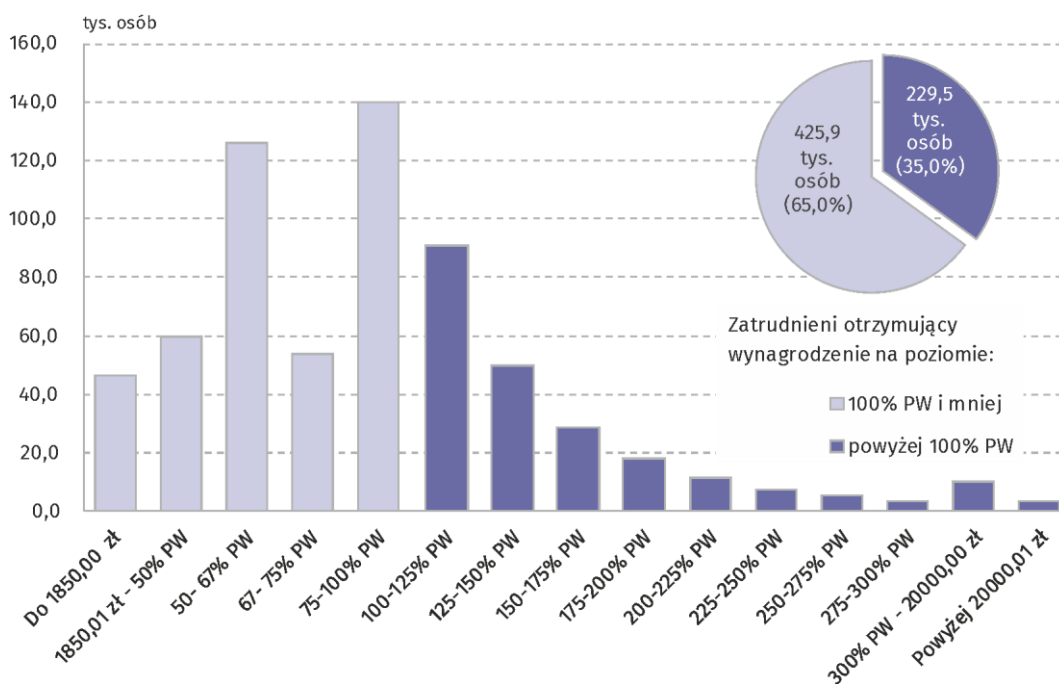
Średnio na 100 zatrudnionych w sektorze publicznym przypadało 60 pracowników, których płace nie przekraczały średniej wojewódzkiej (w tym 5 pracowników, których płace nie przekraczały 50% średniej wojewódzkiej) oraz 4 zarabiających powyżej dwóch przeciętnych wynagrodzeń. Natomiast w sektorze prywatnym, średnio na 100 zatrudnionych przypadało 67 pracowników otrzymujących przeciętne miesięczne wynagrodzenie nie przekraczające wartości średniej wojewódzkiej (w tym 20 osób o płacach do 50% średniej wojewódzkiej) oraz 7 pracowników, dla których płace przekraczały dwukrotnie średnią w województwie.

W województwie dolnośląskim w 2016 r. jedna dziesiąta pracowników o najniższych wynagrodzeniach (65,6 tys. osób) zarabiała poniżej 1960 zł, a 10% badanej zbiorowości pracowników najlepiej zarabiających uzyskiwało wynagrodzenie powyżej 7486 zł.

Połowa ogólnej liczby pracowników zarabiała do 3614 zł (**mediana**), a pozostali – więcej. Wśród zatrudnionych kobiet połowa otrzymywała wynagrodzenie do wysokości 3360 zł, a wśród mężczyzn – 3930 zł.

Dolnośląscy pracownicy otrzymujący miesięczne płace poniżej minimalnego wynagrodzenia stanowili 7,1% ogółu zatrudnionych w województwie

**Wykres 11. Rozkład zatrudnionych według krotności przeciętnego wynagrodzenia ogółem brutto (PW=4432 zł) w województwie dolnośląskim za październik 2016 r.**



Opracowanie merytoryczne:  
**Dolnośląski Ośrodek Badań Regionalnych**

Rozpowszechnianie:  
**Alicja Pietrusiewicz**  
tel: 71 37 16 363  
fax 71 37 16 360  
e-mail: [A.Pietrusiewicz@stat.gov.pl](mailto:A.Pietrusiewicz@stat.gov.pl)



[www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl)



[@Wroclaw\\_STAT](https://twitter.com/Wroclaw_STAT)

#### **Powiązane opracowania**

[Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2016 r.](#)

[Regionalne zróżnicowanie wynagrodzeń](#)

#### **Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku**

[Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto](#)

[Przeciętne wynagrodzenie godzinowe](#)

[Zatrudnieni](#)

[Zawód wykonywany](#)