

Popyt na pracę w województwie dolnośląskim w 2017 r.

30.04.2018 r.

↑133,3

Wskaźnik dynamiki wolnych miejsc pracy

Rok 2017 był kolejnym, w którym wzrosła liczba miejsc pracy na Dolnym Śląsku. Według stanu na 31 XII było ich 988,9 tys., co oznaczało przyrost w stosunku do 2016 r. o 5,7 tys. (o 0,6%). Tylko nieco ponad połowa tego przyrostu (2,9 tys.) została zagospodarowana przez osoby podejmujące pracę. Reszta (2,8 tys.) powiększyła zasób wolnych miejsc pracy (wzrost o 1/3).

Zapoczątkowane po 2012 r. korzystne tendencje na dolnośląskim rynku pracy ilustruje ciągły wzrost liczby miejsc pracy - szybszy od możliwości jego zagospodarowania przez grupę osób podejmujących pracę

Popyt na pracę

Badanie popytu na pracę ma charakter reprezentacyjny, uogólniony na populację generalną i dotyczy podmiotów zatrudniających co najmniej 1 osobę. Przeprowadzane jest z częstotliwością kwartalną. Przedstawiane dalej dane - w zależności od rodzaju informacji - dotyczą stanu w dniu 31 XII bądź całego 2017 r. Popyt na pracę obejmuje miejsca pracy zagospodarowane (określane liczbą pracujących) oraz miejsca wolne oferowane przez pracodawców.

Tablica 1. Popyt na pracę – podstawowe dane

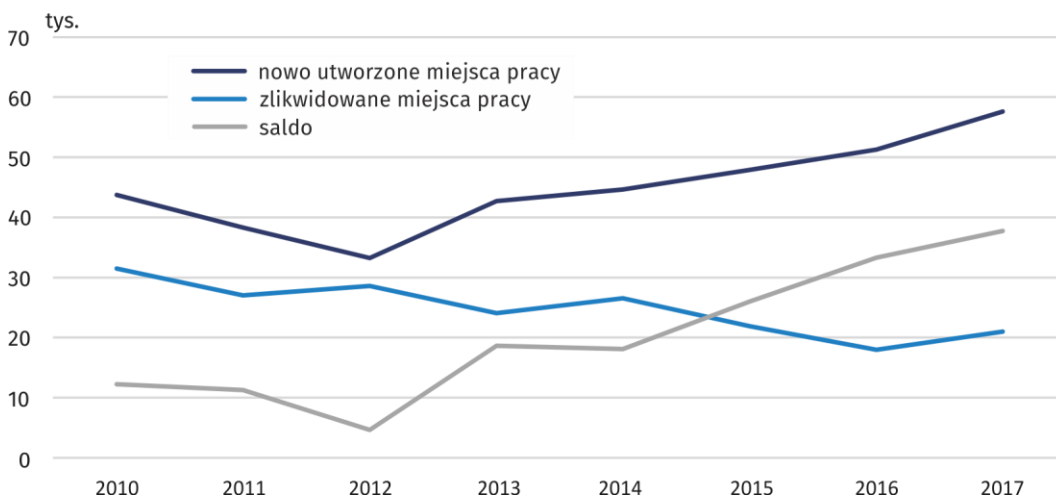
Wyszczególnienie	2015	2016	2017	
	ogółem			2016=100
Miejsca pracy ogółem (stan w dniu 31 XII)	951267	983197	988870	100,6
Pracujący (stan w dniu 31 XII)	944372	974921	977841	100,3
w tym: kobiety	476119	496245	498524	100,5
niepełnosprawni	39903	49710	43680	87,9
sektor publiczny	216447	213683	212278	99,3
sektor prywatny	727925	761238	765563	100,6
Wolne miejsca pracy (stan w dniu 31 XII)	6895	8276	11029	133,3
w tym nowo utworzone	1950	3132	1722	55,0
Liczba podmiotów objętych badaniem (stan w dniu 31 XII)	52043	55620	55087	99,0
Nowo utworzone miejsca pracy	47887	51296	57609	112,3
Zlikwidowane miejsca pracy	21875	17989	20656	114,8
Saldo	26012	33307	36953	110,9

Główne tendencje

Dobrej koniunkturze gospodarczej w kraju i w województwie dolnośląskim towarzyszy tworzenie nowych miejsc pracy w skali rosnącej nieustannie od 2012 r. Jednocześnie przedsiębiorcy likwidują znacznie mniej stanowisk pracy niż na początku dekady, chociaż w 2017 r. liczba zlikwidowanych miejsc wzrosła o 2,7 tys. Wzrost liczby nowych miejsc pracy o 6,3 tys. pozwolił osiągnąć powiększenie się dodatniego salda o 3,6 tys. miejsc do poziomu 37,0 tys. miejsc pracy.

W 2017 r. zanotowano rekordowe dodatnie saldo tworzenia i likwidacji miejsc pracy na poziomie 37,0 tys. miejsc

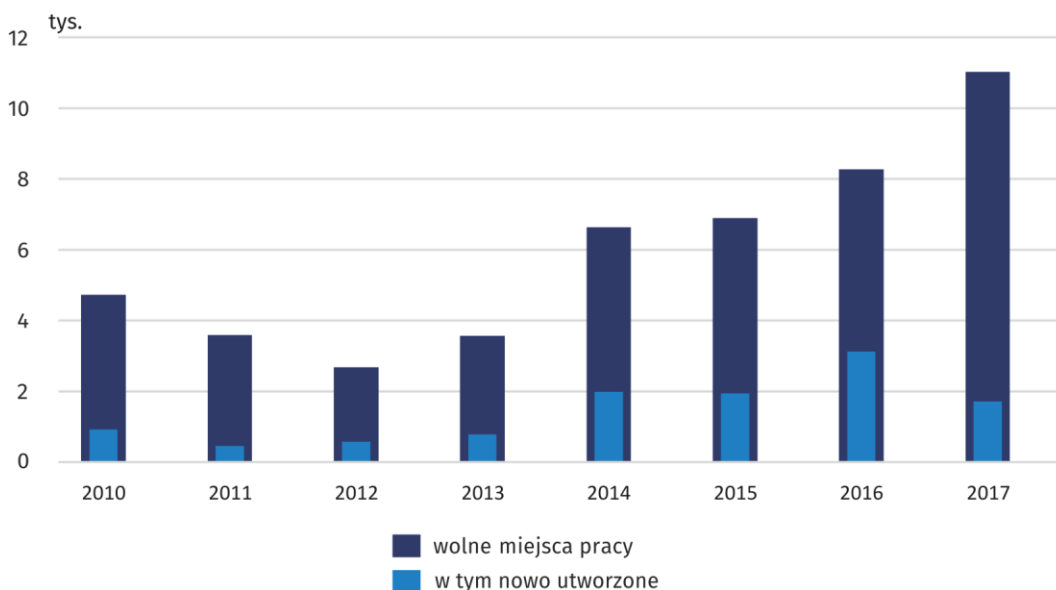
Wykres 1. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy (w ciągu roku)



Dopływ nowych pracowników do gospodarki wyraźnie wyhamował. Jeszcze w ciągu 2016 r. zanotowano wzrost liczby pracujących o 3,2% (w stosunku do 31 XII 2015 r.), natomiast rok później analogiczny wzrost wyniósł jedynie 0,3%. Działo się tak pomimo znacznego napływu pracowników z zagranicy. W rezultacie nastąpił przyrost liczby wolnych miejsc pracy aż o 1/3. Pracodawcy mają zwłaszcza kłopot ze znalezieniem pracowników na stanowiska oferowane od dłuższego czasu, gdyż nowo utworzone miejsca pracy miały mniejsze znaczenie zarówno w ujęciu względnym (spadek między 31 XII 2016 r. a 31 XII 2017 r. z 37,8% do 15,6% ogólnej liczby wolnych miejsc pracy), jak i bezwzględny (zmniejszenie z 3,1 tys. do 1,7 tys.).

Narastają problemy pracodawców ze znalezieniem pracowników na ciągle rosnącą liczbę oferowanych miejsc pracy

Wykres 2. Wolne miejsca pracy (stan w dniu 31 XII)



Trwa proces zmniejszania się liczby pracujących w sektorze publicznym (o 1,3% w 2016 r. oraz o 0,7% w 2017 r.). Jest to z nadwyżką rekompensowane ofertami zatrudnienia w sektorze prywatnym. Liczba pracujących w tym sektorze wzrosła odpowiednio o 4,6% i 0,6%. W odróżnieniu od lat wcześniejszych pracodawcy są zmuszeni konkurować o pracowników warunkami pracy. Skuteczniej czynią to podmioty prywatne i dlatego wzrost o 33,3% liczby nieobsadzonych miejsc pracy w gospodarce w 2017 r. oznacza w sektorze prywatnym wzrost o 28,7%, a w sektorze publicznym aż o 84,5%. Ilustruje to malejącą atrakcyjność pracy w sektorze publicznym. Pośrednim potwierdzeniem tej zależności jest utrzymywanie się mniejszego niż w sektorze prywatnym odsetka nowo utworzonych miejsc pracy w ogólnej liczbie nowych miejsc pracy (odpowiednio 7,2% i 16,7%).

Udział **kobiet** w ogólnej liczbie pracujących wzrasta dzięki wyższej dynamice wzrostu ich zatrudnienia niż mężczyzn (odpowiednio wzrost o 0,5% i 0,1% w 2017 r. wobec 4,2% i 2,2% w 2016 r.). W efekcie ich udział w ogólnej liczbie pracujących wzrósł do 51,0%, ale należy pamiętać, że prezentowane dane nie obejmują osób pracujących na własny rachunek, a zwłaszcza rolników indywidualnych. Kobiety częściej niż mężczyźni pracują w jednostkach niekomercyjnych, mniej zależnych od wahań koniunktury. Dlatego udział kobiet wśród pracujących w sektorze publicznym jest szczególnie wysoki i wynosi 70,6%. W ujęciu przedmiotu działalności najbardziej sfeminizowaną sekcją PKD jest opieka zdrowotna i pomoc społeczna (Q). Pracuje tam 5,6 razy więcej kobiet niż mężczyzn. W sekcji edukacja (P) dysproporcja wynosi 3,6 : 1, a w sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (O) analogiczna relacja wynosi 2,6 : 1. W przetwórstwie przemysłowym dominują mężczyźni (64,1%), ale istnieją działy z dużą przewagą kobiet: produkcja odzieży (84,8%), produkcja skór i wyrobów ze skór wyprawionych (71,7%), produkcja wyrobów tekstylnych (63,2%).

W ciągu 2017 r. liczba pracujących **niepełnosprawnych** zmalała o 12,1%. Jedną sekcją PKD – działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (N) – skupia aż 43,3% wszystkich pracujących niepełnosprawnych. Niemal co czwarty pracownik tej sekcji to niepełnosprawny (23,0%). W jej ramach zajmują się oni przede wszystkim działalnością detektywistyczną i ochroniarską (63,0% zatrudnionych w tym dziale) oraz działalnością usługową związaną z utrzymaniem porządku w budynkach oraz zagospodarowaniem terenów zieleni (44,3%). Duży odsetek niepełnosprawnych (9,4%) pracuje w dziale ochrona zdrowia, w którym stanowią oni 8,1% wszystkich pracujących. W końcu 2017 r. 1697 zakładów objętych badaniem było zainteresowanych zatrudnieniem niepełnosprawnych. Było to jednak znacznie mniej niż rok wcześniej (2319).

W ostatnich latach zmniejsza się znaczenie małych przedsiębiorstw i następuje proces koncentracji zatrudnienia w jednostkach średnich i dużych. Dla potrzeb badania popytu na pracę przyjęto klasyfikację, w której jednostki małe obejmują do 9 pracujących, jednostki średnie od 10 do 49 osób, a jednostki duże powyżej 49 pracujących¹. Ogólny wzrost liczby pracujących na Dolnym Śląsku w 2017 r. wyniósł 2,9 tys. osób, w tym w segmencie dużych jednostek przyrost wyniósł aż 21,7 tys. pracowników. Oznacza to, że liczba pracujących w jednostkach małych i zwłaszcza średnich zmalała łącznie o 18,8 tys. osób. W wyniku tego przesunięcia w ciągu roku udział zatrudnienia w jednostkach dużych wzrósł aż o 2,0 p.proc. (z 57,5% do 59,5%).

Popyt na pracę w przekroju sekcji PKD

W ciągu 2017 r. nowe miejsca pracy powstawały przede wszystkim w sekcjach handel, naprawa pojazdów samochodowych^A (14,6 tys.), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (9,6 tys.), budownictwo (8,2 tys.), oraz w czterech sekcjach (B, C, D, E) składających się na przemysł (7,9 tys.). W stosunku do roku poprzedniego nastąpiły istotne zmiany. Po pierwsze, ogólna liczba miejsc pracy w wymienionych sekcjach wzrosła aż o 26,9%, podczas gdy dynamika wzrostu dla wszystkich sekcji razem wyniosła jedynie 12,3%. Łącznie w wymienionych sekcjach powstało 69,9% wszystkich nowo utworzonych miejsc pracy (rok wcześniej odsetek ten wynosił 61,9%). Po drugie, liczba nowo utworzonych miejsc pracy w ramach działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej wzrosła ponad dwukrotnie (przyrost o 108,7%). Wrocław jest trzecim ośrodkiem w kraju przyciągającym inwestorów tworzących centra usług biznesowych, w tym dostawców usług informatycznych oraz centra usług wspólnych. W efekcie aż 7,7 tys. nowych miejsc pracy powstało w dziale działalność firm centralnych (head offices);

Pojawienie się rynku pracy pracownika skutkuje mniejszą atrakcyjnością miejsc pracy oferowanych przez sektor publiczny w stosunku do bardziej interesujących ofert sektora prywatnego

Następuje wyraźna koncentracja zatrudnienia w dużych jednostkach

Największy wzrost nowo tworzonych miejsc pracy wystąpił w sekcjach PKD działalność naukowa, profesjonalna i techniczna oraz budownictwo. Jest to wyraz pojawienia się dobrej koniunktury w tych dziedzinach

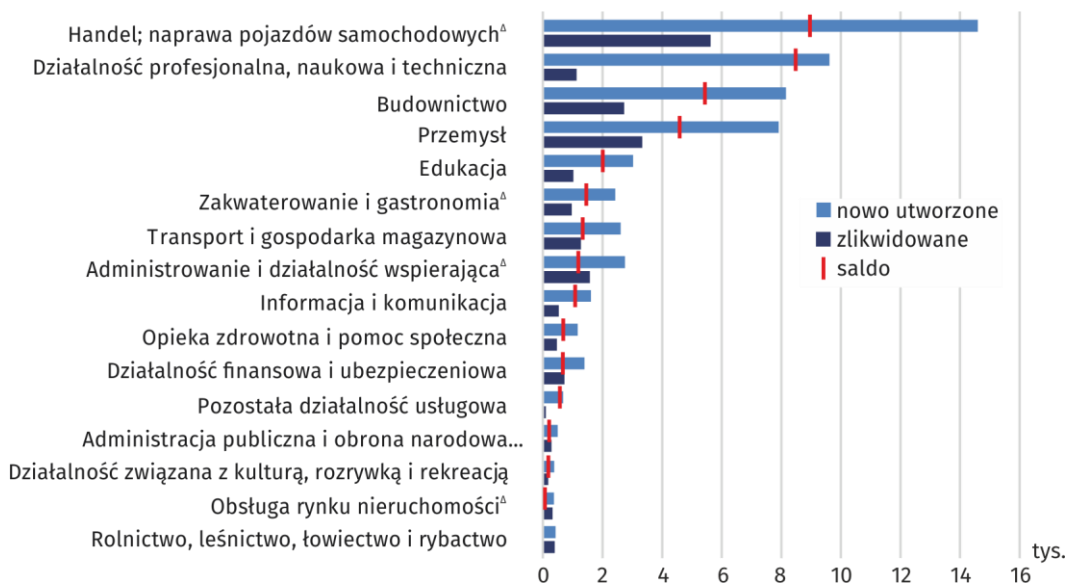
¹ Podstawowa klasyfikacja jednostek według unijnego i polskiego prawa traktuje liczbę pracujących jako jeden z trzech warunków zaliczania firm do odpowiedniej kategorii wielkości i czyni to w sposób odmienny: małe – do 49 pracujących (mikro – do 9 pracujących); średnie od 50 do 249 pracujących; duże – od 250 pracujących.

^A Nazwa sekcji w wersji skróconej

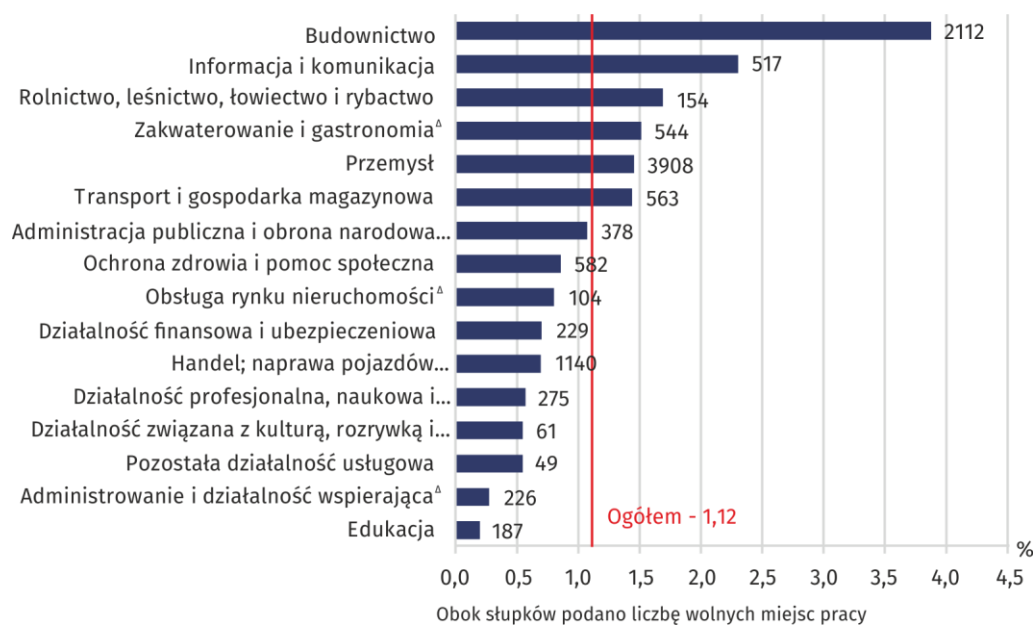
doradztwo związane z zarządzaniem. Po trzecie, po okresie zastoju na rynku budowlanym, symptomem wyraźnego wzrostu zamówień notowanych w sekcji budownictwo jest niemal dwukrotny wzrost liczby nowych miejsc pracy (wzrost o 93,2%).

Chociaż wymienione powyżej sekcje obejmowały aż 69,9% nowo powstałych miejsc pracy, to ich udział w dodatnim saldzie tworzenia i likwidacji miejsc pracy był jeszcze wyższy i wyniósł 74,3%. Dodatnie saldo wystąpiło także we wszystkich pozostałych sekcjach PKD. W ujęciu względnym liczba miejsc nowo utworzonych była większa od liczby zlikwidowanych miejsc pracy: 8,5 razy dla działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (saldo wyniosło 748% liczby zlikwidowanych miejsc pracy); prawie 7 razy dla pozostałej działalności usługowej (saldo 581%) i około 3 razy dla trzech sekcji PKD – informacja i komunikacja; budownictwo; edukacja (salda od 197% do 205%).

Wykres 3. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według sekcji PKD (w ciągu roku)



Wykres 4. Odsetek niewykorzystania i liczba wolnych miejsc pracy według sekcji PKD (stan w dniu 31 XII)

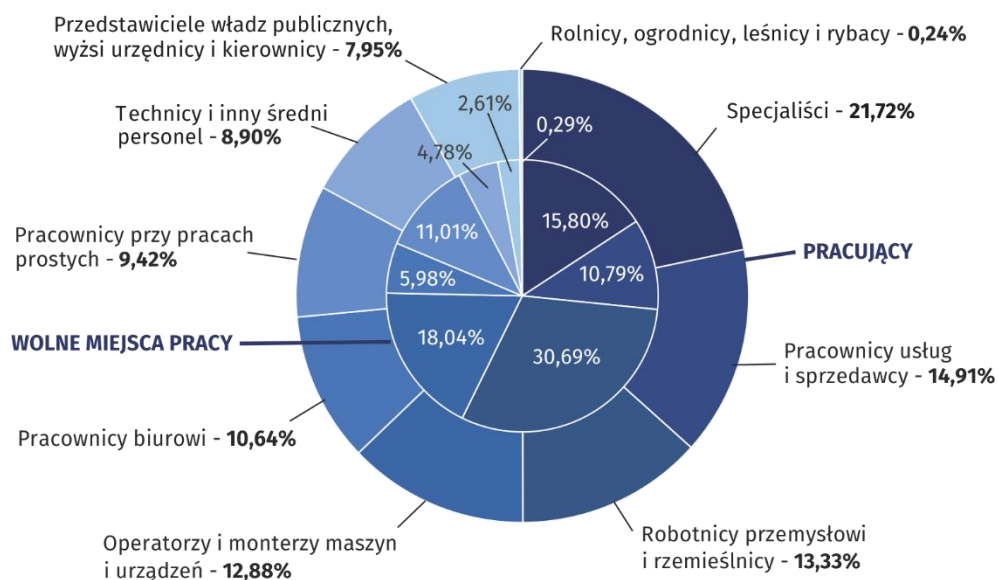


Zróźnicowanie procesów tworzenia i likwidacji miejsc pracy z jednej strony, a z drugiej strony przyczyny stojące po stronie podaży siły roboczej (zasoby osób o odpowiednich kwalifikacjach oraz ich zainteresowanie podejmowaniem zatrudnienia w określonej branży) decydują o zmianie struktury liczby wolnych miejsc pracy. Trzy główne rodzaje działalności (przemysł budownictwo, handel; naprawa pojazdów samochodowych⁴ skupiały w 2017 r. niemal 2/3 wolnych miejsc pracy (64,9%). W 2016 r. zamiast budownictwa w tej grupie znajdowała się sekcja informacja i komunikacja, a poziom koncentracji wolnych miejsc pracy był niższy i wynosił 60,6%. Liczba wolnych miejsc pracy w budownictwie wzrosła niemal 9 razy (o 784%). Trzykrotnie wzrosła liczba wolnych miejsc pracy w ochronie zdrowia i pomocy społecznej (o 195%), co znamionuje narastanie braków personelu medycznego. Poziom tego niezaspokojenia ilustrowany jest odsetkiem niewykorzystania wolnych miejsc pracy - wyrażającym stosunek wolnych miejsc pracy do sumy wolnych i zagospodarowanych miejsc pracy. Zdecydowanie najtrudniej było znaleźć pracowników budowlanych. Tradycyjnie występuje duży niezaspokojony popyt na pracowników sekcji informacja i komunikacja (choć był on mniejszy niż w 2016 r.). Na trzecim miejscu znalazła się sekcja rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo. Choć liczba wolnych miejsc pracy w tej sekcji nie jest duża (154), to jednostki gospodarujące mają problemy ze znalezieniem pracowników. Najmniejsze problemy ze znalezieniem pracowników mają placówki edukacyjne.

Popyt na pracę w przekroju zawodowym

Urzędowa klasyfikacja zawodów i specjalności (KZiS) obejmuje 10 wielkich grup zawodowych², 43 duże grupy, 133 średnie, 455 elementarnych grup zawodowych oraz 2455 zawodów i specjalności. Struktury pracujących i wolnych miejsc pracy się różnią, co jest wyrazem zachodzących zmian w gospodarce Dolnego Śląska, w szczególności procesu jej unowocześniania. W ujęciu wielkich grup zawodowych 3 grupy obejmują dokładnie połowę pracujących. Są to kolejno: specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Najwięcej wolnych miejsc pracy czekało 31 XII na pracowników z grup: robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów maszyn i urządzeń, specjalistów. Koncentracja w tych trzech grupach zawodowych była większa niż pracujących, gdyż obejmowały one 64,5% wolnych miejsc pracy. Taka struktura zawodów odzwierciedla ukazane uprzednio dane o sekcjach PKD, gdyż są to grupy zawodowe charakterystyczne dla przemysłu, budownictwa, a także sekcji informacja i komunikacja.

Wykres 5. Struktura pracujących i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów
(stan w dniu 31 XII)



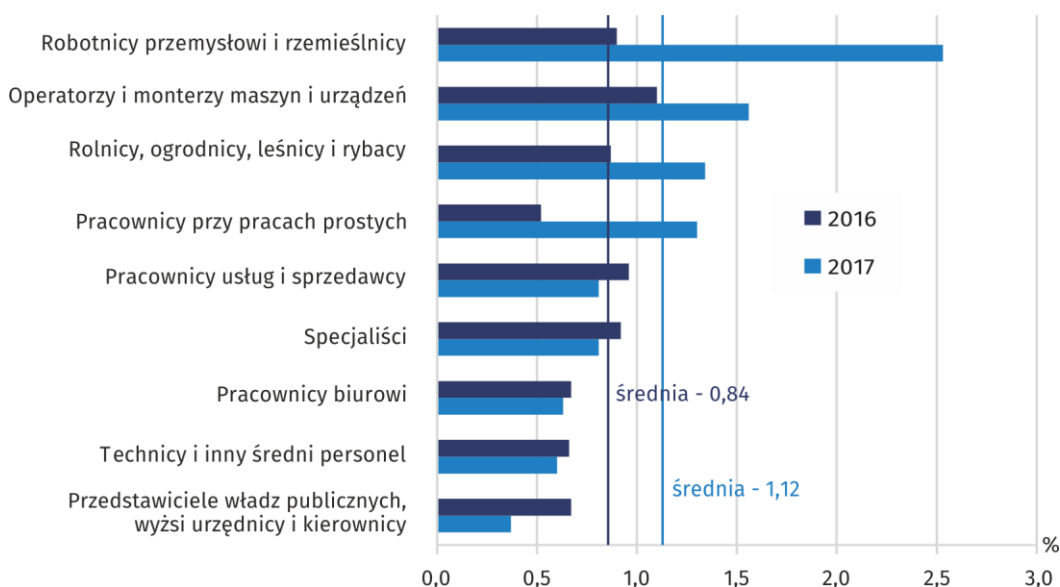
Najwięcej wolnych miejsc pracy jest w dolnośląskim przemyśle i budownictwie. Największy odsetek niewykorzystanych miejsc pracy jest w budownictwie oraz sekcji informacja i komunikacja, natomiast zdecydowanie najwyższą dynamikę narastania problemów ze znalezieniem pracowników mają przedsiębiorcy budowlani oraz pracodawcy sekcji ochrona zdrowia i opieka społeczna

Prawie 2/3 wolnych miejsc pracy występuje tylko w trzech wielkich grupach zawodowych

² Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2018 poz. 227) do tej grupy zalicza także siły zbrojne, które zostały pominięte w dalszych rozważaniach.

Poziom niewykorzystania wolnych miejsc pracy powiększył się między końcem 2016 r., a końcem 2017 r. z 0,84% do 1,12%. Jest to efekt znacznego wzrostu niezaspokojenia popytu pracodawców na pracowników zaliczanych jedynie do 4 wielkich grup: robotników przemysłowych (odsetek wzrósł 2,8 razy); pracowników przy pracach prostych (dwuipółkrotny wzrost wskaźnika); operatorów i monterów maszyn i urządzeń; rolników, ogrodników, leśników i rybaków. Ta ostatnia grupa w znikomej skali wpłynęła na odsetek ogólny, gdyż szczegółowy wskaźnik jest wysoki, ale liczba wolnych miejsc pracy niewielka (32). Pozostałe 5 grup zawodowych zarejestrowało obniżenie się odsetka. Warto odnotować, że znaleźli się tu specjaliści oraz technicy i inny średni personel.

Wykres 6. Odsetek niewykorzystania wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów
(stan w dniu 31 XII)

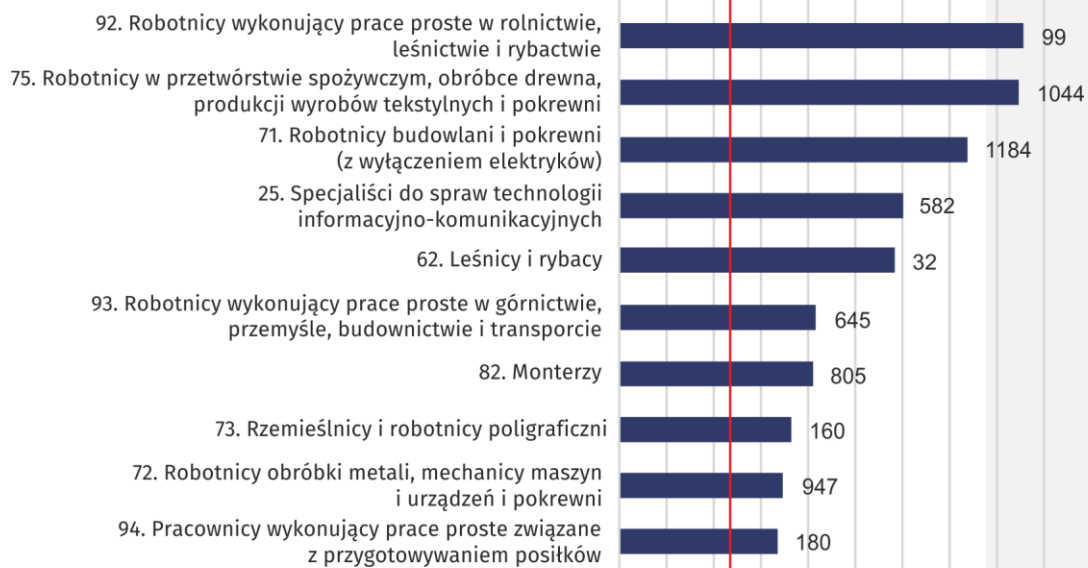


Schodząc na poziom dużych grup zawodowych (oznaczonych dwucyfrowymi kodami) możemy zdiagnozować bardziej precyzyjnie problemy pracodawców. W pierwszej dziesiątce zawodów o najwyższym niewykorzystaniu miejsc pracy aż 6 grup dotyczy zawodów robotniczych (bezpośrednie określenie pojawia się w nazwach zawodów), a dalsze 2 mają charakter zbliżony (pracownicy wykonujący prace związane z przygotowaniem posiłków, monterzy). Dwie pozostałe to leśnicy i rybacy (dokładnie tylu, ilu jest w wielkiej grupie uwzględniającej także rolników i ogrodników) oraz specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych. Zapotrzebowanie na informatyków od lat jest trudne do zaspokojenia. Jest to jedyna duża grupa specjalistów w czołówce zestawienia. Warto podkreślić, że pomimo unowocześniającej się gospodarki nadal występuje duże niezaspokojone zapotrzebowanie na pracowników wykonujących prace proste (aż 3 grupy w pierwszej dziesiątce). W ujęciu bezwzględnym dużo wolnych miejsc pracy czeka na sprzedawców i pokrewnych (4. miejsce – naturalna konsekwencja dużej liczby pracujących w handlu); kierowców i operatorów pojazdów (7. miejsce) oraz operatorów maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych (9. miejsce).

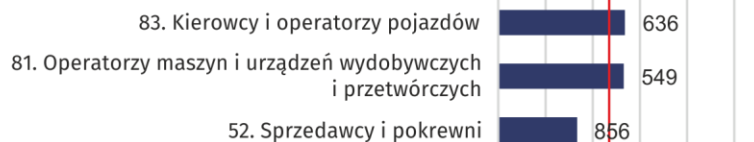
Narastanie niezaspokojonego zapotrzebowania na pracowników szczególnie dotyczy robotników wykwalifikowanych (należy to wiązać z dynamicznym rozwojem przemysłu), ale także robotników wykonujących prace proste. Od wielu lat utrzymuje się niedobór informatyków

Wykres 7. Zawody o najwyższym odsetku niewykorzystania miejsc pracy i największej liczbie wolnych miejsc pracy (stan w dniu 31 XII)

Zawody o najwyższym niewykorzystaniu wolnych miejsc pracy



Inne zawody o największej liczbie wolnych miejsc pracy



Ogółem - 1,12

0,0 0,5 1,0 1,5 2,0 2,5 3,0 3,5 4,0 4,5 %

Dwucyfrowe numery oznaczają duże grupy zawodów
Obok słupków podano liczbę wolnych miejsc pracy

Tablica 2. Popyt na pracę według sekcji PKD – stan w dniu 31 XII

SEKCJE PKD	Pracujący			Wolne miejsca pracy	
	2016	2017			
	ogółem	2016=100	ogółem	w tym nowo utworzone	
OGÓŁEM	974921	977841	100,3	11029	1722
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	8938	8960	100,2	154	32
Przemysł	263334	264955	100,6	3908	597
w tym przetwórstwo przemysłowe	220989	223743	101,2	3769	590
Budownictwo	46424	52378	112,8	2112	289
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ	188966	163226	86,4	1140	54
Transport i gospodarka magazynowa	35472	38576	108,8	563	95
Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ	37662	35372	93,9	544	135
Informacja i komunikacja	20798	21918	105,4	517	176
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	31124	32541	104,6	229	22
Obsługa rynku nieruchomości	12833	12864	100,2	104	22
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	39721	47855	120,5	275	117
Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ	74320	82300	110,7	226	87
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne ^Δ	35247	34893	99,0	378	20
Edukacja	96666	94611	97,9	187	51
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	64858	67412	103,9	582	19
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	11152	11069	99,3	61	6
Pozostała działalność usługowa	7406	8911	120,3	49	-

^Δ Nazwa sekcji w wersji skróconej

Tablica 3. Wolne miejsca pracy według wielkości jednostek i sekcji PKD

SEKCJE PKD	Ogółem			Jednostki		
	2016	2017				
	stan w dniu 31 XII	2016=100	duże	średnie	małe	
OGÓŁEM	8276	11029	133,3	6028	2500	2501
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	81	154	190,1	11	55	88
Przemysł	2099	3908	186,2	2661	1062	185
w tym przetwórstwo przemysłowe	1907	3769	197,6	2568	1032	169
Budownictwo	239	2112	883,7	659	264	1189
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ	1461	1140	78,0	441	374	325
Transport i gospodarka magazynowa	603	563	93,4	225	90	248
Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ	241	544	225,7	149	240	155
Informacja i komunikacja	1456	517	35,5	440	52	25
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	476	229	48,1	185	32	12
Obsługa rynku nieruchomości	39	104	266,7	19	33	52
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	756	275	36,4	188	41	46
Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ	216	226	104,6	98	73	55
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne ^Δ	238	378	158,8	347	20	11
Edukacja	95	187	196,8	100	43	44
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	197	582	295,4	496	59	27
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	23	61	265,2	9	40	12
Pozostała działalność usługowa	56	49	87,5	-	22	27

^Δ Nazwa sekcji w wersji skróconej

Opracowanie merytoryczne:
Dolnośląski Ośrodek Badań Regionalnych
Leszek Cybulski
Tel: 71 37 16 370
e-mail: L.Cybulski@stat.gov.pl

Rozpowszechnianie:
Alicja Pietrusiewicz
Tel: 71 37 16 363
Fax: 71 37 16 360
e-mail: A.Pietrusiewicz@stat.gov.pl

Informatorium

Urzędu Statystycznego we Wrocławiu

Tel: 71 37 16 362, 71 37 16 320, 71 37 16 314



www.stat.gov.pl



[@Wroclaw_STAT](https://twitter.com/Wroclaw_STAT)



[@GlownyUrzadStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrzadStatystyczny)

Powiązane opracowania

[Aktywność ekonomiczna ludności w województwie dolnośląskim w IV kwartale 2017 r.](#)

[Rynek pracy w województwie dolnośląskim w 2016 r.](#)

[Popyt na pracę w województwie dolnośląskim w 2016 r.](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych](#) /rynek pracy, miejsca pracy/

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Popyt na pracę](#)

[Miejsca pracy](#)

[Klasyfikacja zawodów i specjalności](#)