

Popyt na pracę w województwie dolnośląskim w 2022 r.¹

27.04.2023 r.

 **102,9**
Wskaźnik dynamiki
liczby miejsc pracy r/r

Według stanu w dniu 31 grudnia 2022 r., w województwie dolnośląskim było 975,4 tys. miejsc pracy, co oznacza wzrost o 27,7 tys. w stosunku do 2021 r. Liczba osób pracujących zwiększyła się o 28,0 tys., podczas gdy liczba wolnych miejsc pracy zmniejszyła się o 0,4 tys.

Popyt na pracę

Tablica 1. Popyt na pracę – podstawowe dane

Wyszczególnienie	2020	2021	2022	
	ogółem			2021=100
Miejsca pracy ogółem (stan w dniu 31 grudnia)	953607	947699	975360	102,9
Pracujący (stan w dniu 31 grudnia)	946211	934781	962810	103,0
w tym:				
kobiety	486551	465438	487791	104,8
niepełnosprawni	43480	39656	39264	99,0
sektor publiczny	205293	206073	216121	104,9
sektor prywatny	740918	728708	746689	102,5
Wolne miejsca pracy (stan w dniu 31 grudnia)	7396	12918	12550	97,2
w tym nowo utworzone	1254	2691	2635	97,9
Liczba podmiotów objętych badaniem (stan w dniu 31 grudnia)	45614	45078	50671	112,4
Nowo utworzone miejsca pracy	45382	46873	40042	85,4
Zlikwidowane miejsca pracy	22225	19493	23849	122,3
Saldo	23157	27380	16193	59,1

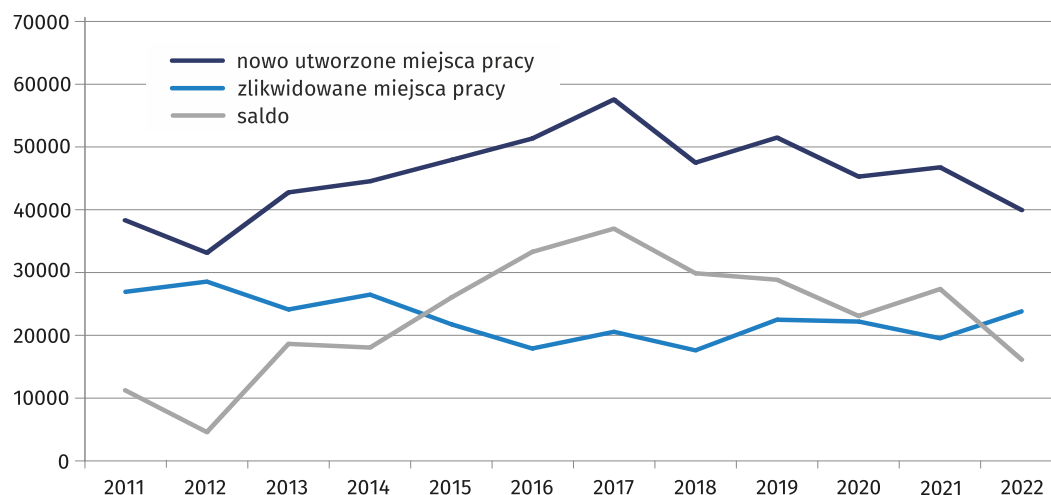
Dolnośląscy pracodawcy utworzyli w 2022 r. 40,0 tys. nowych miejsc pracy; było to o 14,6% mniej niż rok wcześniej. Zlikwidowano 23,8 tys. miejsc pracy; tj. więcej o 22,3% r/r

¹ Badanie popytu na pracę jest realizowane kwartalnie metodą reprezentacyjną. Badaniu podlega reprezentatywna części populacji, czyli zgodna z przyjętą metodyką próba losowa, umożliwiającą uogólnianie wyników badania na populację generalną. Przedstawiane dalej dane - w zależności od rodzaju informacji - dotyczą stanu w dniu 31 grudnia bądź całego 2022 r. Popyt na pracę obejmuje miejsca pracy zagospodarowane (określone liczbą pracujących) oraz miejsca wolne, oferowane przez pracodawców.

Główne tendencje

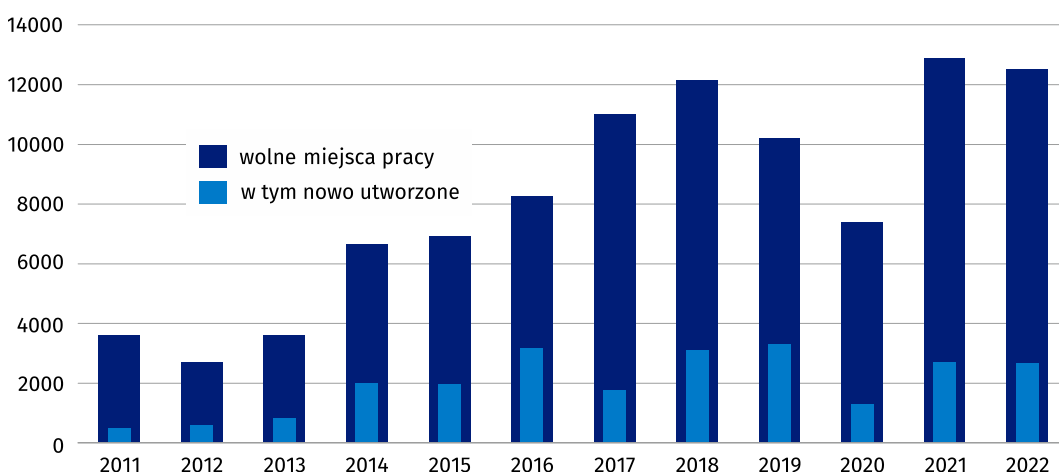
Według wstępnych szacunków w 2022 r. odnotowano wzrost PKB w Polsce o 5,1% (wobec wzrostu o 6,9% w 2021 r.). Rok 2022 był rokiem wolnym od ograniczeń działalności gospodarczej związanej z pandemią COVID-19. Po raz pierwszy od 2018 r. zanotowano wzrost liczby miejsc pracy (o 27,7 tys. – 2,9% r/r) oraz pracujących (o 28,0 tys. osób – 3,0% r/r). Liczba nowo utworzonych miejsc pracy w województwie wyniosła 40,0 tys. i była to najniższa wartość od 2012 r. Liczba zlikwidowanych miejsc pracy wyniosła 23,8 tys. – najwięcej od 2014 r. W efekcie dodatnie saldo miejsc pracy osiągnęło poziom 16,2 tys. i było najniższe od 2012 r. oraz o 40,9% niższe niż rok wcześniej.

Wykres 1. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy (w ciągu roku)



Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie zmniejszyła się z 4,9% na koniec 2021 r. do 4,5% w dniu 31 grudnia 2022 r. Na koniec roku wskazano 12,6 tys. niewykorzystanych miejsc pracy, czyli o 2,8% mniej niż w 2021 r. i 69,7% więcej niż w 2020 r. Większość wolnych miejsc pracy (79,0%) była utworzona przed 2022 r., a pracodawcy mieli problem ze znalezieniem pracowników w niektórych zawodach, zwykle wymagających kwalifikacji. Liczba nowo utworzonych miejsc pracy, których nie udało się zapełnić, nieznacznie zmniejszyła się – z 2691 na koniec 2021 r. do 2635 w dniu 31 grudnia 2022 r. Część wykazywanych wolnych miejsc pracy wynika z naturalnego ruchu zatrudnionych – nastąpiło zwolnienie dotychczasowego pracownika, a nowego jeszcze nie przyjęto.

Wykres 2. Wolne miejsca pracy (stan w dniu 31 grudnia 2022)



W skali kraju liczba wolnych miejsc pracy zmalała z poziomu 137,4 tys. w 2021 r. do 115,7 tys. w dniu 31 grudnia 2022 r. Osoby poszukujące pracy na Dolnym Śląsku miały większe możliwości jej znalezienia niż średnio w Polsce.

Liczba pracujących w **sektorze** publicznym wzrosła o 4,9%, natomiast w sektorze prywatnym o 2,5%. Rok wcześniej odnotowano odpowiednio wzrost o 0,4% i spadek o 1,6%. Odsetek nieobsadzonych miejsc pracy w sektorze publicznym wyniósł 1,0% i nieco wzrósł w stosunku do

Na koniec 2022 r. nieobsadzone, nowo utworzone (w danym roku) miejsca pracy stanowiły 21,0% wszystkich wolnych miejsc pracy

Co dziewiąte wolne miejsce pracy w Polsce znajdowało się w województwie dolnośląskim

roku poprzedniego (0,9%). W sektorze prywatnym nastąpiło minimalne zmniejszenie wartości wskaźnika – 1,4% (1,5% w 2021 r.).

Inaczej niż rok wcześniej, w 2022 r. wystąpiła przewaga liczby **kobiet** nad **mężczyznami** wśród pracujących, która wyniosła 12,8 tys. (rok wcześniej pracujących kobiet było o 3,9 tys. mniej niż mężczyzn). Ich udział w ogólnej liczbie pracujących wyniósł 50,7%. Należy pamiętać, że prezentowane dane nie obejmują osób pracujących na własny rachunek, a zwłaszcza rolników indywidualnych. Kobiety częściej niż mężczyźni pracują w jednostkach niekomercyjnych, mniej zależnych od wahań koniunktury. Dlatego udział kobiet wśród pracujących w sektorze publicznym był szczególnie wysoki i wynosił 71,7% (w 2021 r. 69,9%). W ujęciu przedmiotu działalności najbardziej sfeminizowaną sekcją PKD była opieka zdrowotna i pomoc społeczna. Pracowało tam 5,7 razy więcej kobiet niż mężczyzn. W sekcji edukacja dysproporcja wynosiła 3,9 : 1, a w sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne relacja ta wynosiła 3,0 : 1. W przemyśle tradycyjnie dominują mężczyźni (66,9% w 2022 r.) ale w tej sekcji istnieją też działy PKD z dużą przewagą kobiet: produkcja odzieży (86,7%), produkcja wyrobów tekstylnych (64,6%) czy produkcja skór i wyrobów ze skór wyprawionych (61,4%).

W 2022 r. liczba pracujących **niepełnosprawnych** zmalała o 1,0%. Jedna sekcja PKD – administrowanie i działalność wspierająca^a – skupiała aż 42,1% wszystkich pracujących niepełnosprawnych. Ponadto, co czwarty pracownik tej sekcji to niepełnosprawny (26,0%). W jej ramach osoby te zajmowały się przede wszystkim działalnością detektywistyczną i ochroniarską (56,0% zatrudnionych w tym dziale) oraz działalnością usługową związaną z utrzymaniem porządku w budynkach oraz zagospodarowaniem terenów zieleni (34,6%). Duży odsetek pracujących niepełnosprawnych (7,6%) znalazł zatrudnienie w dziale opieka zdrowotna, w którym stanowili oni 5,8% wszystkich pracujących. W 2022 r. 2250 zakładów (4,4%) objętych badaniem (o 106 więcej niż w 2021 r.) było zainteresowanych zatrudnieniem osób niepełnosprawnych.

Dla potrzeb badania popytu na pracę przyjęto klasyfikację, w której jednostki małe obejmują do 9 pracujących, jednostki średnie od 10 do 49 osób, a jednostki duże powyżej 49 pracujących². W ujęciu przedsiębiorstw według liczby zatrudnionych pracowników, w 2022 r. wzrosło zatrudnienie w każdej grupie. W małych przedsiębiorstwach było to 3,5% (w 2021 r. – 5,7%), w grupie średnich przedsiębiorstw 7,2% (w 2021 r. – 11,8%), a w dużych jednostkach 1,5% (w 2021 r. – 1,0%). W końcu 2022 r., w województwie dolnośląskim było o 3,0% więcej osób pracujących niż rok wcześniej, przy czym jednostki małe zatrudniały 16,5% wszystkich pracujących, jednostki średnie 21,5%, a jednostki duże 62,1%.

Popyt na pracę w przekroju sekcji PKD

W 2022 r. powstało 40,0 tys. nowych miejsc pracy (o 14,6% mniej niż w 2021 r.). Powstawały one przede wszystkim w przemyśle (8,4 tys.) oraz w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych^a (5,3 tys.), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (4,7 tys.) i budownictwo (4,5 tys.). Łącznie na te ww. sekcje PKD przypadło 57,4% nowo utworzonych miejsc pracy. W informacji i komunikacji 2,8 tys. nowo utworzonych miejsc pracy stanowi 10,4% wszystkich miejsc pracy w danej sekcji. Z powodu niedostatecznej podaży wykwalifikowanych kadr sekcję tę cechuje najwyższy odsetek nieobsadzonych miejsc pracy (7,5%).

Ujemne **saldo miejsc pracy** wystąpiło w budownictwie (2,4 tys. miejsc) oraz w pozostałej działalności usługowej (0,3 tys. miejsc). W pozostałych sekcjach saldo miejsc pracy było dodatnie, w tym najwyższe było w przemyśle – 5,1 tys. miejsc. W analizowanej sekcji liczba miejsc nowo utworzonych była większa od zlikwidowanych 2,5 razy. Najwyższa wartość wskaźnika wystąpiła m. in. w sekcjach: edukacja (6,7), informacja i komunikacja (5,7) czy administracja publiczna i obrona narodowa^a (3,9).

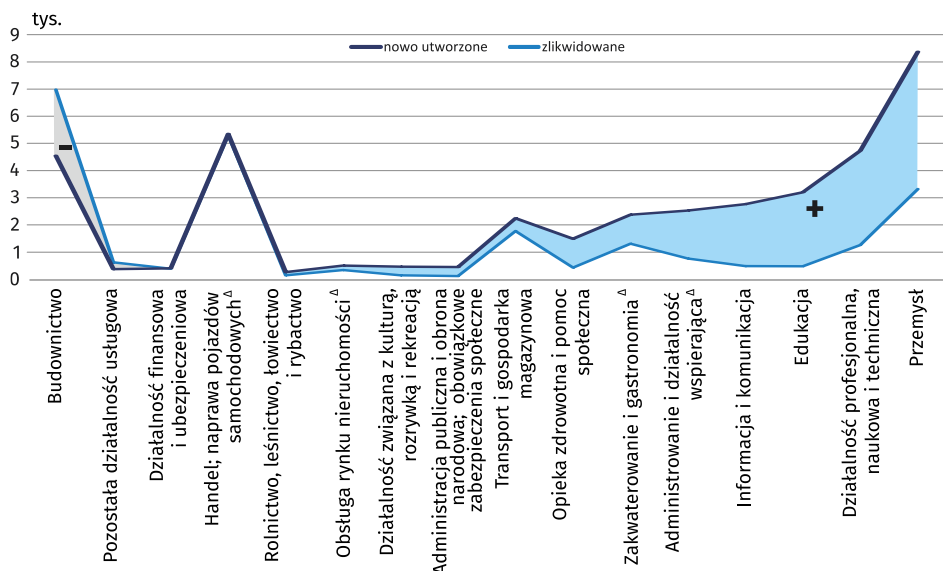
W 2022 r. osoby niepełnosprawne stanowiły 4,1% ogółu pracujących w województwie

Największa liczba nowo utworzonych miejsc pracy wystąpiła w przemyśle, a następnie w działalności handlowej oraz działalności profesjonalnej

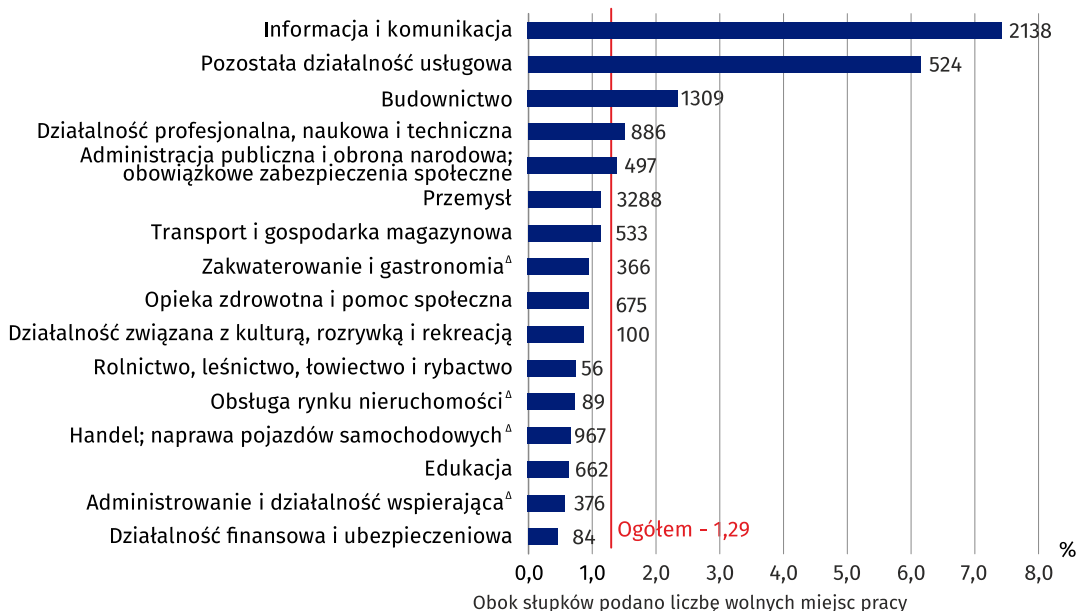
W sekcji edukacja liczba utworzonych miejsc pracy była 6,7 razy większa od liczby miejsc zlikwidowanych

² Podstawowa klasyfikacja jednostek według unijnego i polskiego prawa traktuje liczbę pracujących jako jeden z trzech warunków zaliczania firm do odpowiedniej kategorii wielkości i czyni to w sposób odmienny: małe – do 49 pracujących (mikro – do 9 pracujących); średnie od 50 do 249 pracujących; duże – od 250 pracujących.

Wykres 3. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według sekcji PKD (w ciągu roku)



Wykres 4. Odsetek niewykorzystania i liczba wolnych miejsc pracy według sekcji PKD (stan w dniu 31 grudnia 2022)



O zmianie struktury liczby **wolnych miejsc pracy** decyduje z jednej strony zróżnicowanie procesów tworzenia i likwidacji miejsc pracy, a z drugiej strony przyczyny stojące po stronie podaży siły roboczej (zasoby osób o odpowiednich kwalifikacjach oraz ich zainteresowanie podejmowaniem zatrudnienia w określonej branży). Trzy główne rodzaje działalności (przemysł, handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ i budownictwo) skupiały w 2022 r. 44,3% (w 2021 r. - 54,7%) wolnych miejsc pracy. Dodatkowo nieobsadzone miejsca pracy w sekcji informacja i komunikacja stanowiły 17,0% wszystkich wolnych miejsc. Liczba wolnych miejsc pracy zmalała w 2022 r. w 8 z 16 sekcji, najbardziej w zakwaterowaniu i gastronomii^Δ (o 47,2%), handlu; naprawie pojazdów samochodowych^Δ (o 44,6%) oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 27,0%). Biorąc pod uwagę liczbę wolnych miejsc pracy to najwyższy wzrost zanotowano w sekcjach: pozostała działalność usługowa (niemal 16-to krotny), informacja i komunikacja (o 105,8%) oraz edukacja (o 79,4%).

Poziom niezaspokojenia popytu pracodawców ilustrowany jest odsetkiem niewykorzystania wolnych miejsc pracy – wyrażającym stosunek wolnych miejsc pracy do sumy wolnych i zagospodarowanych miejsc pracy. Zdecydowanie najtrudniej było znaleźć pracowników do sekcji informacja i komunikacja (7,5%), pozostała działalność usługowa (6,2%) i pracowników budowlanych (2,4%). Kolejny rok z rzędu najniższy odsetek (0,5%) odnotowała sekcja działalność finansowa i ubezpieczeniowa.

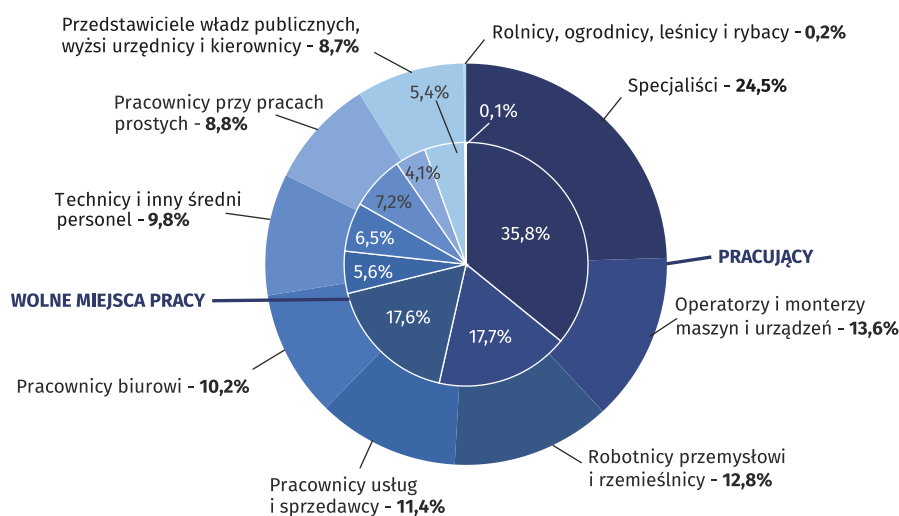
W województwie dolnośląskim najwięcej wolnych miejsc pracy na koniec roku było w przemyśle, informacji i komunikacji oraz budownictwie

Popyt na pracę w przekroju zawodowym

Urzędowa klasyfikacja zawodów i specjalności obejmuje 10 wielkich grup zawodowych³, 43 duże grupy, 134 średnie, 445 elementarnych grup zawodowych oraz 2549 zawodów i specjalności. Struktury pracujących i wolnych miejsc pracy różnią się, co jest wyrazem zachodzących zmian w gospodarce Dolnego Śląska, a w szczególności procesu jej unowocześniania. W ujęciu wielkich grup zawodowych 3 grupy obejmowały ponad połowę **pracujących** (50,9%). Byli to kolejno: specjaliści, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Najwięcej **wolnych miejsc pracy** czekało 31 grudnia 2022 roku na pracowników z ww. 3 grup. Koncentracja wolnych miejsc pracy w tych grupach zawodowych wynosiła 71,2%, czyli była większa niż pracujących o 20,3 p.proc. Taka struktura zawodów odzwierciedla ukazane uprzednio dane o sekcjach PKD, gdyż są to grupy zawodowe charakterystyczne dla przemysłu, budownictwa, a także sekcji informacja i komunikacja.

71,2% wolnych miejsc pracy występowało tylko w trzech wielkich grupach zawodowych tj.: specjalistów, operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz robotników przemysłowych i rzemieślników

Wykres 5. Struktura pracujących i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów
(stan w dniu 31 grudnia 2022)

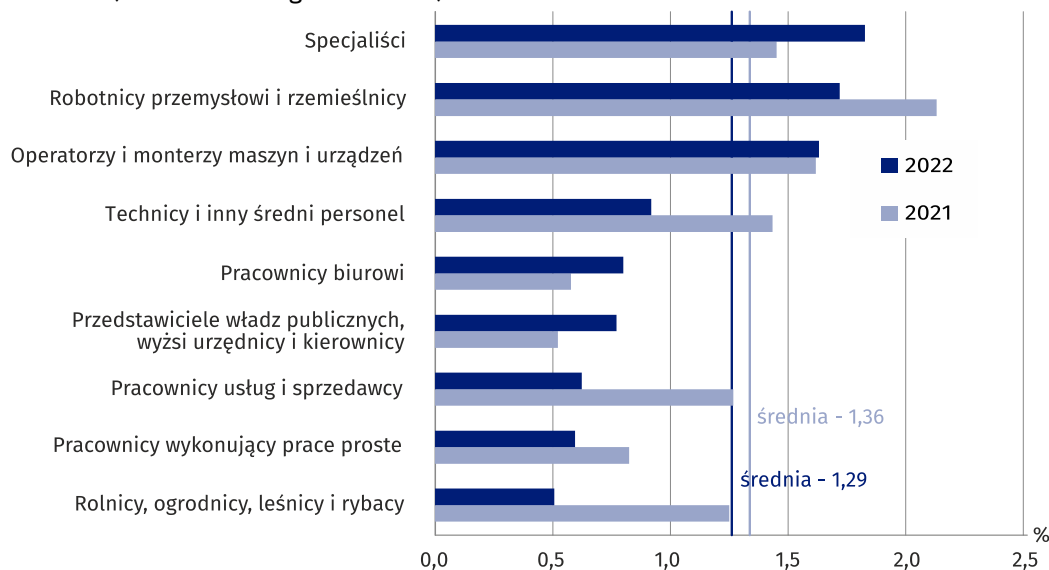


W 2022 r. nastąpił nieznaczny spadek niewykorzystania wolnych miejsc pracy (z 1,4% do 1,3%). W 4 z 9 wielkich grup zawodów odnotowano wzrost wskaźnika w porównaniu z rokiem poprzednim – największy wśród specjalistów oraz przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników. Istotne zmniejszenie wskaźnika zanotowano wśród rolników, ogrodników, leśników i rybaków oraz pracowników usług i sprzedawców.

Schodząc na poziom 40 dużych grup zawodowych (oznaczonych dwucyfrowymi kodami; 3 pozostałe duże grupy mieszczą się w nieobjętych badaniami siłach zbrojnych) możemy zdiagnozować bardziej precyzyjnie problemy pracodawców. W pierwszej dziesiątce zawodów o najwyższym **poziomie niewykorzystania miejsc pracy** znalazło się 5 grup zawodów robotniczych wymagających odpowiednich kwalifikacji oraz 3 grupy specjalistów. Pozostałe grupy to osoby wykonujące prace proste w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie oraz monterzy.

³ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2018 r. poz. 227 z późn. zm. (Dz.U. z 2021 r. poz. 2285 oraz Dz.U. z 2022 r. poz. 853)) do tej grupy zalicza także siły zbrojne, które zostały pominięte w dalszych rozważaniach.

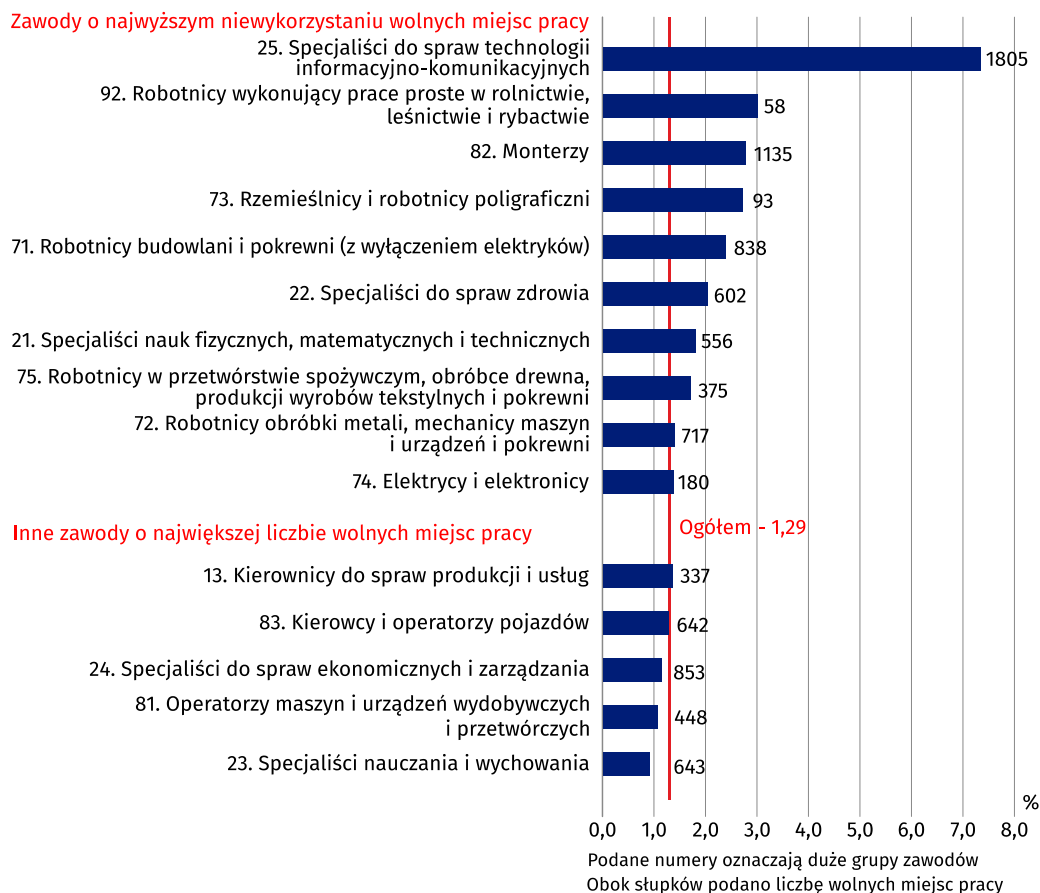
Wykres 6. Odsetek niewykorzystania wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów
(stan w dniu 31 grudnia 2022)



Nieustannie w ścisłej czołówce pod względem niezaspokojonego popytu (na 1. miejscu, podobnie jak w 2021 r.) znajdują się specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych (7,4%). Informatycy mieszczą się w wielkiej grupie zawodowej specjalistów – jedynej, do której zaliczane są wyłącznie osoby z wyższym wykształceniem. Kolejny najwyższy odsetek niewykorzystanych miejsc pracy odnotowano wśród robotników wykonujących prace proste w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie (3,0%). Niewiele mniejszy odsetek odnotowano wśród monterów oraz rzemieślników i robotników poligraficznych (odpowiednio 2,8% i 2,7%).

Podobnie jak w 2021 r., największy niedobór występował wśród specjalistów do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych

Wykres 7. Zawody o najwyższym odsetku niewykorzystania miejsc pracy i największej liczbie wolnych miejsc pracy według grup dużych (stan w dniu 31 grudnia 2022)



W ujęciu bezwzględnym dużo wolnych miejsc pracy czekało także na robotników budowlanych i pokrewnych, specjalistów do spraw ekonomicznych i zarządzania czy robotników obróbki metali wraz z mechanikami maszyn. Jest to naturalna konsekwencja dużej liczby pracujących w tych zawodach. Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania stanowią najliczniejszą grupę pracowników na Dolnym Śląsku.

Popyt na pracę w wybranych sekcjach PKD w ujęciu kwartalnym

W 2022 r. polski PKB wzrósł o 5,1% r/r (wobec wzrostu o 6,9% w 2021 r.), a wartość dodana brutto (WDB) urosła o 5,0% (wobec wzrostu o 6,6% w 2021 r.). WDB najwięcej wzrosła w sekcjach PKD: działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 35,0%), transport i gospodarka magazynowa (o 9,5%), przemysł (o 7,5%).

W ujęciu 2022 r., ujemne saldo miejsc pracy odnotowano w budownictwie (2,4 tys.) oraz w pozostałej działalności ubezpieczeniowej (0,2 tys.). Biorąc pod uwagę cały rynek pracy dodatnie saldo otrzymano we wszystkich kwartałach roku – największe w 1 kwartale, najniższe w 3 kwartale. Największą nadwyżkę tworzenia nowych miejsc pracy nad likwidowanymi odnotowano w przemyśle (5,1 tys.), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (3,5 tys.), edukacji (2,7 tys.) oraz informacji i komunikacji (2,3 tys.).

We wszystkich kwartałach 2022 r. odnotowano dodatnie saldo miejsc pracy.; w ujęciu całego roku ujemne saldo wystąpiło jedynie w budownictwie i pozostałej działalności usługowej

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło: dane GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez Urząd Statystyczny we Wrocławiu prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

W opracowaniu zastosowano skrócone nazwy sekcji PKD, oznaczając skróty znakiem „Δ”. Pełne nazwy dostępne są na stronie GUS pod adresem: <http://stat.gov.pl/Klasyfikacje/>

Tablica 2. Popyt na pracę według sekcji PKD (stan w dniu 31 grudnia)

SEKCJE PKD	Pracujący			Wolne miejsca pracy	
	2021	2022			
	ogółem	2021=100	ogółem	w tym nowo utworzone	
OGÓŁEM	934781	962810	103,0	12550	2635
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	7659	7268	94,9	56	.
Przemysł	269586	275912	102,3	3288	724
w tym przetwórstwo przemysłowe	227979	234176	102,7	3029	671
Budownictwo	54644	53832	98,5	1309	204
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^A	138415	140635	101,6	967	40
Transport i gospodarka magazynowa	49124	45838	93,3	533	92
Zakwaterowanie i gastronomia ^A	34705	37463	107,9	366	21
Informacja i komunikacja	25764	26502	102,9	2138	645
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	19379	17736	91,5	84	40
Obsługa rynku nieruchomości ^A	12489	12000	96,1	89	12
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	47692	57514	120,6	886	354
Administrowanie i działalność wspierająca ^A	65644	63697	97,0	376	113
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	34375	34745	101,1	497	81
Edukacja	88202	101700	115,3	662	200
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	68161	68852	101,0	675	72
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	10723	11179	104,3	100	12
Pozostała działalność usługowa	8219	7937	96,6	524	25

Tablica 3. Wolne miejsca pracy według wielkości jednostek i sekcji PKD

SEKCJE PKD	Ogółem			Jednostki		
	2021	2022				
	stan w dniu 31 grudnia	2021=100	powyżej 49 osób	od 10 do 49 osób	do 9 osób	
OGÓŁEM	12918	12550	97,2	7719	1902	2929
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	60	56	93,3	4	21	31
Przemysł	3997	3288	82,3	2532	284	472
w tym przetwórstwo przemysłowe	3809	3029	79,5	2315	252	462
Budownictwo	1320	1309	99,2	147	317	845
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ	1744	967	55,4	426	170	371
Transport i gospodarka magazynowa	648	533	82,3	310	190	33
Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ	693	366	52,8	201	23	142
Informacja i komunikacja	1039	2138	205,8	1977	70	91
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	74	84	113,5	37	27	20
Obsługa rynku nieruchomości ^Δ	65	89	136,9	22	28	39
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1213	886	73,0	633	114	139
Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ	316	376	119,0	236	108	32
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	398	497	124,9	359	117	21
Edukacja	369	662	179,4	380	282	.
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	867	675	77,9	440	98	137
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	82	100	122,0	15	49	36
Pozostała działalność usługowa	33	524	16 razy więcej	.	4	520

Tablica 4. Liczba nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy oraz ich saldo w wybranych sekcjach PKD według kwartałów

SEKCJE PKD	Ogółem				W tym w jednostkach powyżej 49 osób			
	1 kw.	2 kw.	3 kw.	4 kw.	1 kw.	2 kw.	3 kw.	4 kw.
Nowo utworzone miejsca pracy								
OGÓŁEM	14828	25545	34456	40042	5293	8131	11580	14028
w tym: Przemysł	3789	5539	7029	8368	1745	2625	3286	3804
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2007	2663	3557	4735	667	1335	2038	2785
Edukacja	795	1146	2529	3199	519	474	992	1322
Informacja i komunikacja	966	1752	2505	2761	735	1272	1740	2006
Zlikwidowane miejsca pracy								
OGÓŁEM	9058	13505	21275	23849	1061	2201	2558	3446
w tym: Przemysł	1062	1858	755	3316	362	564	898	1148
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	261	576	905	1261	100	155	208	319
Edukacja	129	230	451	474	100	94	180	217
Informacja i komunikacja	160	217	381	485	11	38	35	99
Saldo tworzenia i likwidacji miejsc pracy								
OGÓŁEM	5770	12040	13181	16193	4232	5930	9022	10582
w tym: Przemysł	2727	3681	4274	5052	1383	2061	2388	2656
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1746	2087	2652	3474	567	1180	1830	2466
Edukacja	666	916	2078	2725	419	380	812	1105
Informacja i komunikacja	806	1535	2124	2276	724	1234	1705	1907

Uwagi:

Tablica obejmuje sekcje PKD o największym dodatnim saldzie miejsc pracy w 2022 r. Opracowano na podstawie narastających danych kwartalnych; dane mogą uwzględniać korekty za poprzednie kwartały.

Opracowanie merytoryczne:

Urząd Statystyczny we Wrocławiu

p.o. Dyrektora Halina Woźniak

Tel.: 71 3716 400

Rzeczoznawstwo:

Informatorium

Tel.: 71 3716 362, 71 3716 455

Dolnośląski Ośrodek Badań Regionalnych

Tel.: 71 3716 371

e-mail: A.Ilczuk@stat.gov.pl



wroclaw.stat.gov.pl



[@Wroclaw_STAT](https://twitter.com/Wroclaw_STAT)



[@USWroclaw](https://www.facebook.com/USWroclaw)

Powiązane opracowania

[Aktywność ekonomiczna ludności w województwie dolnośląskim w czwartym kwartale 2022 r.](#)

[Rynek pracy w województwie dolnośląskim w 2019 r.](#)

[Popyt na pracę w województwie dolnośląskim w 2020 r.](#)

[Popyt na pracę w czwartym kwartale 2022 roku](#)

[Popyt na pracę w 2021 roku](#)

[Zeszyt metodologiczny. Popyt na pracę](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych](#) /rynek pracy, miejsca pracy/

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Popyt na pracę](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)

[Zlikwidowane miejsca pracy](#)