

„Innowacyjny model aktywizacji zawodowej uczestników WTZ”

Temat innowacyjny: "Współpraca podmiotów działających w obszarze zatrudnienia oraz integracji i pomocy społecznej z przedsiębiorcami w zakresie ułatwiania wchodzeniu na rynek pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym"



KAPITAŁ LUDZKI
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Lider projektu: **Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych**

Partnerzy projektu:

- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu
- Konimpex Sp. z o. o.

Cel główny projektu:

Poprawa funkcjonowania mechanizmu aktywizacji zawodowej uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej poprzez stworzenie innowacyjnego modelu spółdzielni socjalnych zatrudniających uczestników WTZ





Biurowo Projektu:
ul. Chłapowskiego 15/1
61-504 Poznań

tel. 61 887 11 66
biuro@spoldzielnie.org
www.spoldzielnie.org



Partnerstwo Regionalne



Projekt "Innowacyjny model aktywizacji zawodowej uczestników WTZ" jest realizowany przez Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych w partnerstwie z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Poznaniu oraz Konimpex Sp. z o.o.

JAK DZIAŁA MODEL?



KAPITAŁ LUDZKI
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt "Innowacyjny model aktywizacji zawodowej uczestników WTZ" jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet I. Zatrudnienie i integracja społeczna, Działanie 1.2. Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej

Spółdzielnia socjalna jako nowe narzędzie w aktywizacji zawodowej uczestników WTZ

Spółdzielnie socjalne osób prawnych zakładane m.in. przez podmioty prowadzące WTZ (JST, NGO) to instrument pozwalający podmiotom prawnym realizować swoje ustawowe lub statutowe cele

Spółdzielnia socjalna jako instrument służy uskutecznieniu zapoczątkowanych w WTZ procesów integracji zawodowej i społecznej uczestników; pozwala stworzyć miejsca praktyk, staży i pracy dla osób z niepełnosprawnością intelektualną

Wymiary innowacyjności

Wymiar dotyczący formy wsparcia:

- innowacyjne podejście do udzielania wsparcia: stworzenie nowego ogniwa w systemie rehabilitacji społ. i zawodowej ON, które pozwoli na realizację wsparcia dla ON **w postaci systemowego rozwiązania braku miejsc pracy dla uczestników WTZ**

- skorzystanie z potencjału ekonomii społecznej w rozwiązywaniu problemów systemu rehabilitacji społ. i zaw. ON poprzez **wyposażenie OWES w nowe narzędzia pracy**

Wymiar dotyczący problemu:

- problem braku skuteczności WTZ w zakresie realizacji ich ustawowej roli jest znany, jednak schematyczne podejście do problemu (zaostrenie wymagań wobec WTZ) jest nietrafne, gdyż skupia się na krytyce WTZ z pominięciem kontekstu w postaci barier funkcjonujących w systemie rehabilitacji zaw. i społ. ON

- nowe podejście polega ponadto na artykułowaniu konieczności wyposażenia podmiotów prowadzących WTZ w nowe instrumenty rehabilitacji ON pozwalające przerwać impas w systemie

Wymiar dotyczący grupy docelowej:

- projekty z zakresu aktywizacji zawodowej ON często pomijają problemy osób niepełnosprawnych intelektualnie, choć to grupa wymagająca największego wsparcia (charakteryzująca się najniższym wskaźnikiem zatrudnienia) lub **charakteryzują się niezrozumieniem ich specyfiki**

- rozwiązanie ma charakter oddolny, efekty zależą od pracy samej społeczności lokalnej, są więc **dostosowane do jej potrzeb i możliwości**

WNIOSKI Z EWALUACJI MODELU



Najważniejsze zalety rozwiązania:

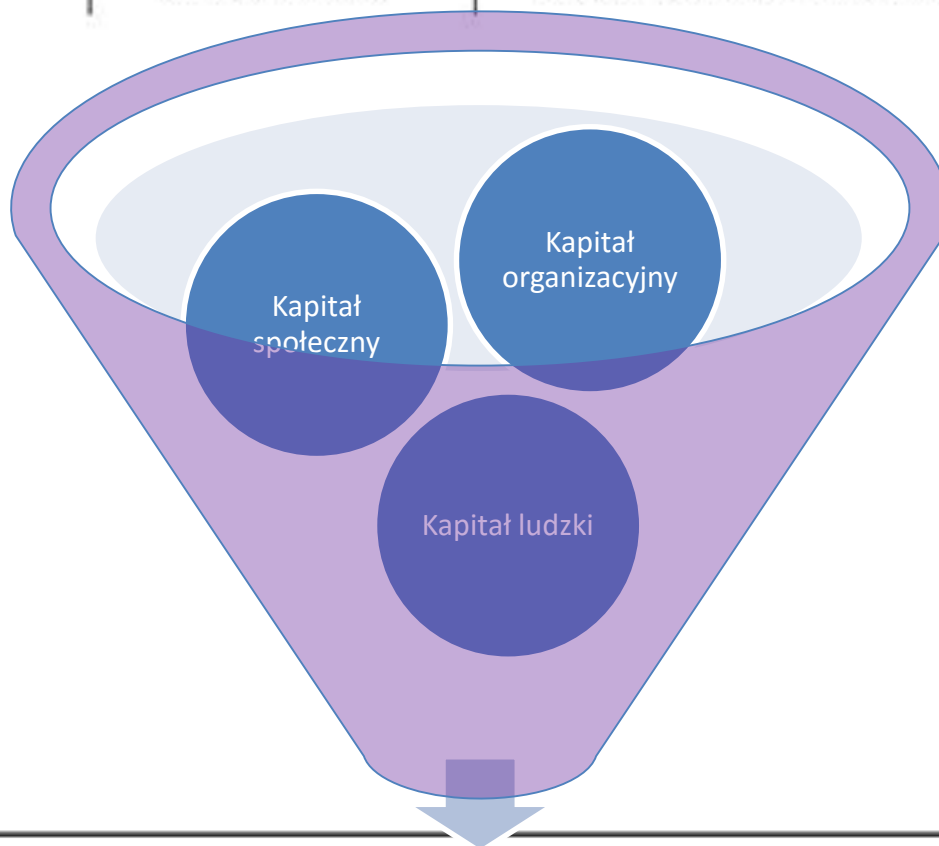
- Oparcie modelu spółdzielni socjalnych przy WTZ o silne partnerstwa lokalne zapewniające trwałość
- Trafność w zakresie odpowiadania na potrzeby grup docelowych
- Skuteczność działań aktywizacyjnych na rzecz ON, zwiększenie rotacji w WTZ (przekroczenie wskaźników)
- Wartość dodana: pozytywne oddziaływanie na społeczność lokalną
- Modyfikacja systemu poprzez dodanie do niego nowego elementu, bez konieczności całościowej zmiany jego założeń
- Brak konieczności ponoszenia dodatkowych nakładów poza tymi, które już w tej chwili są dostępne w systemie wsparcia ekonomii społecznej i w systemie rehabilitacji społecznej i zawodowej ON

- **Najważniejsze rekomendacje:**
 - uelastycznienie systemu praktyk uczestników WTZ w spółdzielni socjalnej
 - większe wsparcie OWES w zakresie rekrutacji pracowników spółdzielni
 - przesunięcie części obowiązków lidera na innych pracowników spółdzielni
 - położenie większego nacisku na dostosowanie pracowni w WTZ do profilu spółdzielni socjalnej

PODRĘCZNIK

czyli jak wykorzystać swój potencjał





KROK 1. Poznaj perspektywę grup docelowych

Przeczytaj raporty z badań, analizy i ekspertyzy dostępne na stronie www.wtz.spoldzielnie.org. Zapoznaj się z rozdziałem 2 Podręcznika. Zwróć uwagę na wskazane korzyści ze stosowania modelu dla poszczególnych grup docelowych.



KROK 2. Zrekrutuj WTZ do przedsięwzięcia

Model zakłada oparcie działań grupy inicjatywnej spółdzielni socjalnej w pierwszej fazie przede wszystkim na potencjale WTZ, zaczynamy więc od rekrutacji otwartego na innowacje Warsztatu Terapii Zajęciowej. O tym jak to zrobić przeczytasz w rozdziale 3.1.

KROK 3. Zidentyfikuj interesariuszy przedsięwzięcia

Spróbujcie wraz z grupą inicjatywną zidentyfikować jakie podmioty (publiczne, prywatne, społeczne), ze względu na swoje ustawowe lub statutowe zadania mogą być zainteresowane partnerstwem we wdrażaniu modelu. Zastanówcie się jak można by te podmioty zaangażować. Pomogą Wam w tym narzędzia zawarte w rozdziale 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 oraz 3.6.



KROK 4. Zaproś potencjalnych partnerów do dialogu

Po pracy wykonanej w kroku 3 czas zaprosić potencjalnych partnerów do dialogu. Zorganizuj we współpracy z grupą inicjatywną sesję dialogową, podczas której zaistnieje możliwość rekrutacji partnerów do przedsięwzięcia oraz wyboru modelu biznesowego (zależnego od ich możliwości, chęci i potencjałów). Zaplanuj proces budowania i konsolidacji partnerstw.

KROK 5. Wybierz model biznesowy

W tym etapie, po analizie potencjału własnego i partnerów, czas wybrać jeden z proponowanych modeli biznesowych opracowanych na podstawie testowania działania spółdzielni socjalnych przy WTZ. Opracowania dotyczące tych modeli znajdziesz w rozdziale 4.



KROK 6. Zaplanuj proces wsparcia

Zaplanuj ścieżkę wsparcia dla grupy dostosowaną do jej potencjałów oraz deficytów oraz do specyfiki zawartych partnerstw. Instrukcje oraz przykłady znajdziesz w rozdziale 3.7. Sprawdź czy zaplanowana ścieżka zakłada wszystkie działania niezbędne do wdrożenia wybranego modelu biznesowego. Pomóż grupie wdrożyć plan marketingowy (rozdział 3.8).

KROK 7. Wsprzyj grupę w rekrutacji kadry spółdzielni

Sukces przedsięwzięcia zależy przede wszystkim od kapitału ludzkiego spółdzielni socjalnej. Pomóż grupie inicjatywnej, skupionej wokół WTZ, znaleźć lidera i kadry spółdzielni, którzy będą w stanie kontynuować przedsięwzięcie. Pomoże Ci w tym rozdział 5.



KROK 8. Przeprowadź proces szkoleniowy

W Projekcie przetestowano proces szkoleniowy zakładający szkolenia merytoryczne dla liderów, szkolenia zawodowe dla uczestników WTZ, szkolenia integracyjne dla kadry spółdzielni. Instrukcje dotyczące tego jak przeprowadzić proces szkoleniowy oraz konkretne narzędzia znajdziesz w rozdziale 6. Jeśli posiadasz w OWES budżet na współpracę międzynarodową, warto zorganizować dla grupy również międzynarodowe Warsztaty Wymiany Doświadczeń. Szczegóły znajdziesz w rozdziale siódmym.

KROK 9. Formalizacja modelu

Na tym etapie powinniśmy podpisać umowy partnerskie (wzór znajdziesz w załącznikach do Podręcznika), mieć plan pozyskania środków na inwestycje (wskazówki znajdziesz w rozdziale 8.3.) oraz skonstruowany biznesplan przedsięwzięcia (rozdział 8.1.). Jeśli wszystkie te warunki zostały spełnione możemy zarejestrować spółdzielnię socjalną. Szczegółowe instrukcje jak to zrobić znajdziesz w rozdziale 8.2.



KROK 10. Rozpoczęcie działalności, praktyki dla uczestników WTZ

Moment rozpoczęcia działalności produkcyjnej/usługowej spółdzielni socjalnej będzie każdorazowo uzależniony od warunków stawianych przez podmiot udzielający dotacji na założenie spółdzielni socjalnej. Działalność rozpoczynamy od przyjęcia pięciu wybranych przez WTZ uczestników na 3-miesięczne praktyki w spółdzielni.

KROK 11. Zatrudnienie uczestników WTZ

Ci uczestnicy, którzy sprawdzili się na praktykach i którzy wyrażają chęć kontynuowania pracy w spółdzielni socjalnej zostają na tym etapie przyjęci do pracy w spółdzielni. Jeśli któryś z tych czynników nie wystąpił w przypadku którejś z osób, przyjmujemy uczestnika WTZ z listy rezerwowej na praktyki w spółdzielni i powtarzamy proces.



KROK 12. Ewaluacja wdrożenia modelu

W celu uzyskania odpowiedzi na pytanie o skuteczność realizacji założonych celów wdrożenia modelu warto poświęcić czas na etap 12 czyli ocenę wartości społecznej i biznesowej wdrożonego przedsięwzięcia. Pomogą Ci w tym narzędzia zawarte w rozdziale 9.

PRZETESTOWANE PODMODELE



Model Manufaktury Spółdzielczej:

- rozwiązuje problem ograniczeń działalności sprzedażowej WTZ
- możliwy do wdrożenia tam, gdzie WTZ ma duży kapitał społeczny
- nacisk na lokalność produktu
- istotna rola stałych odbiorców
- pozwala rozwijać współpracę z WTZ





Model Samorządowej Spółdzielni Socjalnej:

- możliwość wdrożenia aktywnych form integracji
- liczne korzyści dla JST: społeczne, ekonomiczne, organizacyjne, wizerunkowe
- możliwość napływu nowych inwestycji i rozpoczęcia nowych przedsięwzięć w gminie
- brak ryzyka rynkowego



Model współpracy ze spółdzielnią mieszkaniową:

- Model oparty na trwałym partnerstwie lokalnym, zakładający obustronne, wielopłaszczyznowe korzyści
- Wzmacnia lokalne więzi, prowadzi do integracji spółdzielni ze społecznością lokalną, uczestników z najbliższym otoczeniem
- Brak ryzyka rynkowego



Model współpracy z makroprzedsiębiorstwami:

- inkluzywny model biznesowy
- outsourcing wpisany w łańcuch wartości firmy
- CSR oparty na polityce różnorodności
- znaczenie dla PR wewnętrznego
- duży potencjał rozwojowy przedsiębiorstwa



Model współpracy z MŚP:

- oparty na kapitale społecznym wygenerowanym przez WTZ
- wynika z wcześniejszych działań prowadzonych przez lokalnych przedsiębiorców na rzecz społeczności lokalnej
- przedsiębiorcy zaangażowani osobiście w przygotowanie swojego podwykonawcy (mentoring biznesowy)
- przedsiębiorcy zyskują godnego zaufania lokalnego partnera do inicjowania nowych przedsięwzięć/rozszerzania skali działania





Biuo Projektu:
ul. Chłapowskiego 15/1
61-504 Poznań

tel. 61 887 11 66
biuro@spoldzielnie.org
www.spoldzielnie.org



Partnerstwo Regionalne



Projekt "Innowacyjny model aktywizacji zawodowej uczestników WTZ" jest realizowany przez Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych w partnerstwie z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Poznaniu oraz Konimpex Sp. z o.o.

Dziękujemy za uwagę.

Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych

www.spoldzielnie.org

Tel. 61 887 11 66

E-mail: biuro@spoldzielnie.org



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt "Innowacyjny model aktywizacji zawodowej uczestników WTZ" jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet I. Zatrudnienie i integracja społeczna, Działanie 1.2. Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej